

REFERAT Udvalg for personale d. 02-10-2024

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 09:00

Mødested Mødelokale C2 parterre, Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800
Viborg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgmødet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.05).....	3
Introduktion til brug af kunstig intelligens i Region Midtjylland (kl. 9.05-11.00).....	4
Opfølgning på regionsrådets behandling af udvalgets anbefalinger (kl. 11.00-11.15).....	6
Strukturreform på sundhedsområdet med fokus på personalemæssige perspektiver (kl. 11.15-11.35)	8
Henvendelse fra regionsrådsmedlem Else Kayser Nielsen vedrørende evalueringsansættelse af irans	10
Udvalgets mødeplan mv. i 2025 (kl. 11.45-11.55).....	11
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.55-12.00).....	13
Mødedeltagelse.....	14

Punkt 1: Introduktion til udvalgsrådet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.05)

1-00-13-22

Resume

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale, og udvalget skal behandle forslag om godkendelse af referatet fra seneste udvalgsråd.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at referat fra udvalgets møde den 19. august 2024 godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer programmet, hvor der blandt andet sættes fokus på brug af kunstig intelligens/AI som hjælp til at afhjælpe områder med knappe personaleresourcer samt på forslag om ny sundhedsstruktur set i et personaleperspektiv.

Godkendelse af referat fra udvalgets seneste møde

Referatet fra møde i udvalg for personale den 19. august 2024 kan tilgås i FirstAgenda. Det indstilles, at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Josefine Schlosser, Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch og Thrine Rimdal Nørgaard var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Introduktion til brug af kunstig intelligens i Region Midtjylland (kl. 9.05-11.00)

1-00-13-22

Resume

Udvalg for personale har ønsket at sætte et yderligere fokus på brug af kunstig intelligens i Region Midtjylland med fokus på at kunne afhjælpe områder med knappe personaleressourcer i Region Midtjyllands driftsfunktioner.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at orienteringen om brug af kunstig intelligens i Region Midtjylland tages til efterretning med mulighed for at drøfte perspektiver for blandt andet patienter og personale ved øget udbredelse af kunstig intelligens.

Sagsfremstilling

Indeholdt i den afrapportering og de anbefalinger fra udvalg for personale, som regionsrådet har godkendt i september 2024, er et videre udvalgsarbejde vedrørende teknologi og nye arbejdsformer, der kan frigive medarbejdertid. Herunder har udvalget desuden ønsket at sætte et yderligere fokus på brug af kunstig intelligens i Region Midtjylland.

Som en indledning hertil modtager udvalget en introduktion til Region Midtjyllands arbejde med AI-løsninger fra kontorchef Jonas Eskildsen Sørensen, Digitalisering og It. Udvalget vil blandt andet høre om, hvordan der arbejdes med at koordinere de aktiviteter omhandlende AI, der er i gang i regionen.

Herefter præsenteres udvalget for eksempler på AI-initiativer ved forskellige oplægsholdere, hvor der blandt andet sættes fokus på AI's bidrag i forhold til at afhjælpe områder med knappe personaleressourcer i Region Midtjyllands driftsfunktioner med henblik på at drøfte perspektiver for blandt andet patienter og personale ved øget udbredelse af kunstig intelligens.

De tre eksempler er:

- Fleksibel brug og udbygning af kommercielt software og billeddiagnostik, ved hospitalsfysiker Anne Holm, Kræftafdelingen Aarhus Universitetshospital
- Status for billeddiagnostiske AI-projekter og samarbejde på tværs af regionerne, ved vicekontorchef Stine Groth Pedersen, Indkøb & Medicoteknik
- MidtChat for lægesekretærer, ved sundheds-it chef Keld Bolby, Hospitalsenhed Midt.

Beslutning

Kontorchef Jonas Sørensen orienterede indledningsvis om Region Midtjyllands arbejde med AI-løsninger og koordinering af de aktiviteter, der er i gang i regionen, og som kan være en hjælp til at bruge personaleressourcerne til at løse de rigtige opgaver.

Udvalget modtog orientering om, at brugen af kunstig intelligens i de senere år har nået flyvehøjde - dels som følge af, at teknologien er blevet modnet, og dels som følge af en virketrang og nysgerrighed blandt medarbejderne. Jonas Sørensen orienterede om, at "AI-flyet" endnu ikke er lettet i en sådan grad, at det på et overordnet plan bidrager til at løse rekrutteringsproblematikker på udfordrede områder, men at der dog er løsninger i drift, som blandt andet kan bidrage til at frigive medarbejdertid.

Udvalget blev oplyst om, at nogle af forudsætningerne for at komme videre med implementering af AI-løsninger omhandler yderligere modning af teknologi, gode rammer for og styring af området samt investeringer.

Udvalget fik afslutningsvis en orientering om udviklingsområder inden for generativ AI og behandling af persondata, hvor den personalemæssige gevinst - og den datamæssige risiko - er størst.

Herefter fik udvalget præsenteret eksempler på konkrete AI-initiativer, hvor der blandt andet blev sat fokus på AI's bidrag i forhold til at afhjælpe områder med knappe personaleressourcer i Region Midtjyllands driftsfunktioner.

AI til indtegnning af organer mv. ved kræftbehandling

Hospitalsfysiker Anne Holm fra Kræftafdelingen på Aarhus Universitetshospital fortalte udvalget om, hvordan AI - på baggrund af bidrag fra nationale og lokale kræftgrupper samt algoritmer fra Siemens - indtegner patienters organer mv. forud for præcisionsbehandling af kræftsygdomme. Anne Holm estimerede, at afdelingen har behov for at tegne i omegnen af 1.000 patienter om året for at kunne få den rette strålebehandling. Med den nye teknologi

skal lægen tilrette disse indtegninger i stedet for selv at optegne organer mv. fra bunden. Det blev vurderet, at tidsforbruget herved er gået fra 7 timer og ned til 1-2 timer pr. patient.

Billeddiagnostiske AI-projekter

Dernæst fortalte vicekontorchef Stine Groth Pedersen om status for billeddiagnostiske AI-projekter, som fx beslutningsstøtte og hjælp til at udvælge væsentlige billeder.

Som et eksempel blev fremhævet brug af AI til frakturer, der er startet op i marts 2024. Der er tale om beslutningsstøtte til fx den yngre læge, der står i skadestuen. Udvalget fik oplyst, at der aktuelt er fokus på at teste og dokumentere effekter, der har betydning for ventetid i skadestuen, antal genindkaldelser, antal opkald til bagvagt, supplerende undersøgelser efter røntgen, påvirkning af personale og adfærd mv. Stine Groth Pedersen fortalte, at frakturområdet er udvalgt, da der ikke løbes en stor patientrisiko, idet fejl primært risikerer at medføre en dags forsinkelse.

Herudover modtog udvalget orientering om brug af AI til mammografiscreening, hvor udgangspunktet er, at Region Midtjylland har et velfungerende screeningsprogram med høj kvalitet. Stine Groth Pedersen pointerede, at der ingen tvivl er om, at AI skal implementeres bredt på området, men at det skal gøres med omtanke, og at det skal sikres, at personalet er med på rejsen.

AI til at finde og sammenstille svar i tung vejledningstekst

Slutteligt orienterede sundheds-it-chef Keld Bolby om implementering af MidtChat for lægesekretærer i Hospitalsenhed Midt, hvor AI bruges til at hjælpe medarbejderne med at kigge på tværs af relevante retningslinjer, dokumenter og lovgivning på registreringsområdet.

Formålet med MidtChat er at hjælpe medarbejderen med hurtigt at kunne finde og sammenstille svar i tung vejledningstekst og på tværs af kildemateriale. Den umiddelbare vurdering fra hospitalets registreringsansvarlige er, at MidtChat giver den pågældende medarbejder en ugentlig tidsbesparelse på 2-4 timer om ugen. Hertil kommer sparet tid ude i alle afdelingerne.

Keld Bolby oplyste, at MidtChat er bygget på OpenAI's ChatGPT-model, og at Hospitalsenhed Midt har lavet løsningen i et samarbejde med en ekstern leverandør. Keld Bolby oplyste, at der med denne løsning kun søges i helt afgrænsede og specifikke dokumenter, og at der således er tale om et ret konservativt set up, hvor svar kun fremkommer på baggrund af godkendte dokumenter med henblik på kvalitetssikring af svar.

Jonas Sørensen oplyste, at MidtChat er et godt bud på et initiativ, hvor der er basis for at udbrede til registreringsvejledere, lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinatore i den resterende del af regionen samt potentielt andre områder på sigt, hvor der er behov for specifik viden på tværs af vejledninger, administrative retningslinjer og instrukser. Keld Bolby oplyste, at Hospitalsenhed Midt er i gang med at udvide til andre relevante områder som fx konteringsvejledning i hospitalets økonomifunktion.

Som opfølgning på de oplæg, udvalget modtog, opridsede udvalgsformanden, at de konkrete eksempler gav et godt indblik i, at introduktion af AI ikke har til formål at erstatte medarbejdere med AI, men om at kunne lette hverdagen for regionens medarbejdere – både administrativt og klinisk – samt sikre, at tiden bruges på at løse de rigtige opgaver.

Udvalget vurderede i forlængelse heraf, at en velovervejet implementeringstilgang og afprøvning er af stor betydning, når nye AI-løsninger udvikles og ibrugtages. Samtidig blev det vurderet, at det er nødvendigt med investeringer på området, og herunder at implementeringstid og -omkostninger betragtes som en investering, hvor effekter og gevinster ofte først bliver synlige på den lidt længere bane.

Udvalget noterede sig, at et emne, der fylder en del for medarbejderne i forhold til brug af AI, er de juridiske rammer for anvendelse af teknologien og nye løsninger, hvilket der er retningslinjer på vej om. Noget andet, der fylder for ledere og medarbejdere, er – særligt i forhold til generativ AI - om teknologien drives af grøn energi eller sort energi.

Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch og Thrine Rimdal Nørgaard var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 3: Opfølgning på regionsrådets behandling af udvalgets anbefalinger (kl. 11.00-11.15)

1-00-13-22

Indstilling

Direktionen indstiller,

at opfølgning på udvalgets anbefalinger til regionsrådet drøftes på dette møde og igen på udvalgets møde i december.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har den 25. september behandlet en afrapportering fra udvalg for personales første tid i virkeperioden, som blandt andet indeholdt en række anbefalinger fra udvalget, som regionsrådet godkendte.

Det er aftalt, at administrationen - i dialog med udvalg for personale - som opfølgning på regionsrådets godkendelse fortsætter det videre arbejde med implementering af anbefalingerne. Det foreslås, at opfølgning på udvalgets anbefalinger drøftes på dette møde og igen på udvalgets møde i december.

Administrationen kan på mødet orientere om den opfølgning, der er påtænkt på udvalgsmødet i december.

Baggrund om udvalgets arbejde og første anbefalinger

Udvalget har sigtet efter at identificere områder, tiltag og initiativer, der både bidrager til at sikre tilstrækkeligt personale nu og i fremtiden - og som der er et ønske om at rette en særlig politisk opmærksomhed på for at understøtte, at tiltagene udbredes yderligere. Udvalget er blandt andet kommet frem til, at der er store potentialer ved, at der sættes fokus på følgende områder:

Tiltrækning af unge til uddannelser

Der er et potentiale i et fokus på tiltrækning af unge til sundhedsområdets uddannelser, herunder at have et fokus på diversitet i optaget på uddannelserne - særligt med fokus på at tiltrække flere mænd til uddannelserne.

Indflydelse og fleksibilitet

Muligheden for indflydelse og fleksibilitet omkring arbejdstilrettelæggelse efterspørges bredt på tværs af fag- og aldersgrupper.

Nuværende medarbejdere - seniorer

En stor andel af seniorerne vil gerne fortsætte med at arbejde fremfor pension/efterløn, hvis der kan tages individuelle hensyn til fx ønsker om arbejdstider og deltid.

Nuværende medarbejdere - deltidsansatte

Mange deltidsansatte vil gerne arbejde flere timer/fuld tid, hvis der kan tages individuelle hensyn til fx ønsker om arbejdstider og mulighed for eventuelt at gå på deltid igen.

Transformation og ny teknologi

Det er nødvendigt med et fokus på fortsat transformation af sundhedsvæsenet og brug af ny teknologi.

Anbefalinger til regionsrådet og den videre opfølgning

Udvalgets første afrapportering med anbefalinger til regionsrådet tog sit afsæt i ovenstående fund. Nogle anbefalinger lagde op til konkrete politiske initiativer og prioriteringer, mens andre lagde op til, at regionsrådet signalerer politiske visioner og anbefalinger til ledelses- og MED-systemet.

Anbefalingerne er oplistet nedenfor:

- Forslag til eksternt rettede anbefalinger
 - at der arrangeres en konference med fokus på at dele viden og koncepter for, hvordan der kan arbejdes med at tiltrække unge til de sundhedsfaglige og pædagogiske uddannelser
 - at der arbejdes for at gøre lovgivningen om midlertidig fritagelse for modregning i efterløn permanent
 - at hovedbudskaberne fra surveys (undersøgelser) målrettet regionens seniorer og deltidsansatte - som har afdækket store potentialer for, at mange gerne vil arbejde mere og længere - udbredes til kommunerne, fx via klyngesamarbejdet.

- Forslag til internt rettede anbefalinger

- at der skabes flere koblinger mellem unge og regionens arbejdspladser - fx ved at der lokalt arbejdes med at styrke studiebesøg, praktikker, projektopgaver, studiejob, 'sabbatårsjob' mv.
- at erfaringer og viden fra udvalgets arbejde deles med Region Midtjyllands ledere og MEDudvalg, herunder fx hovedbudskaberne fra surveys (undersøgelser), generel opmærksomhed på medarbejdernes ønsker om fleksibilitet og indflydelse på arbejdstider, fokus på transformation mv.
- at der sættes særlig fokus på brug af teknologi, kunstig intelligens og nye arbejdsformer, der kan frigive medarbejdertid (udvalget arbejder videre med dette emne).

Beslutning

Udvalget drøftede regionsrådets behandling af udvalgets første afrapportering, som blandt andet indeholdt en række anbefalinger fra udvalget, som regionsrådet godkendte. Det blev opridset, at administrationen - i dialog med udvalget - som opfølgning på regionsrådets godkendelse fortsætter det videre arbejde med implementering af anbefalingerne.

Udvalget ønskede, at der på det næstkommende møde i december følges op på udvalgets anbefalinger, og at der herunder er dialog med ledelsesrepræsentanter om driftsenhedernes arbejde og igangsatte tiltag på området.

Desuden ønskede udvalget, at der følges op på beslutningen om afholdelse af en konference vedrørende tiltrækning af unge til sundhedsområdet samt relevante uddannelser på området, ligesom udvalget ønskede en introduktion til arbejdet med at sikre rummelighed på regionens arbejdspladser – dette blandt andet med fokus på at integrere medarbejdere, der ikke har mulighed for at kunne varetage jobs under almindelige rammer og vilkår.

Slutteligt orienterede udvalgsformandskabet om, at det er aftalt, at der i de kommende uger igangsættes en kommunikationsindsats vedrørende udvalgets anbefalinger.

Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch og Thrine Rimdal Nørgaard var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Tidligere Politisk Behandling

Regionsrådet modtog den 25. september en orientering om arbejdet i udvalg for personales første tid i virkeperioden samt godkendte en række anbefalinger med tiltag og initiativer, der både bidrager til at sikre tilstrækkeligt personale nu og i fremtiden, og som der er et ønske om at rette en særlig politisk opmærksomhed på for at understøtte, at tiltagene udbredes yderligere.

Punkt 4: Strukturreform på sundhedsområdet med fokus på personalemæssige perspektiver (kl. 11.15-11.35)

1-00-13-22

Indstilling

Direktionen indstiller,

at udvalget har en foreløbig drøftelse af mulige personalemæssige perspektiver i regeringens udspil til sundhedsreform.

Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde den 18. september 2024 et udspil til en national sundhedsreform.

Reformen rummer tre centrale elementer:

1. En **lægereform** skal give alle adgang til en læge tæt på, hvor man bor, og sikre, at der er speciallæger nok – også på de mindre sygehuse rundt omkring i landet.
2. Med nye **kronikerpakker** indføres nye rettigheder til en individuelt tilpasset indsats for mennesker med kronisk sygdom. Den enkelte vil få en sygdomsspecifik, individuel behandling af høj kvalitet, præget af sammenhæng.
3. Flere **nære sundhedstilbud** skal sikre, at behandling rykkes tættere på borgerne, så alle har adgang til lokale og attraktive sundhedstilbud, uden at man er nødt til at køre langt.

I udspillet fremlægges 46 initiativer, hvoraf flere har indflydelse på personalemæssige forhold. Regionen afgiver opgaver inden for Regional Udvikling. Samtidig modtager man en række opgaver fra kommunerne. I det følgende fremhæves forskellige initiativer (fx I7.1), der forventes at få personalemæssige konsekvenser i Region Midtjylland.

I1.6: En række sundhedsopgaver flyttes til regionerne fra kommunerne

Der lægges op til, at regionerne modtager følgende opgaver fra kommunerne:

- Sundheds- og omsorgspladser (tidligere kommunale midlertidige pladser)
- Akutsygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Dele af genoptræning (rehabilitering på specialiseret niveau samt dele af genoptræning på avanceret niveau).

Samtidig udvides opgaverne omkring behandling helt ud i borgeres eget hjem med hjemmebehandlingsteams (I7.1). Mange af disse opgaver skal tilrettelægges og planlægges i regi af de kommende 17 sundhedsråd (I1.2). Region Midtjylland får en opgave med at sikre de rette kompetencer og fornødne medarbejdere til funktionerne, hvilket har været en udfordring i flere kommuner. Det kan aftales, at større kommuner bevarer opgaven.

I1.8: Integration af psykiatri og somatik

Regeringen vil sikre, at psykiatrien og somatikken hænger organisatorisk bedre sammen ved at integrere psykiatrien som et speciale på de somatiske hospitaler. Psykiatrien er et af de områder, hvor rekrutteringen til særligt matrikler udenfor Aarhus har været udfordret – her også på lægeområdet. Udvalget er tidligere blevet præsenteret for personalerettede tiltag i Psykiatrien.

I1.10 Et stærkt digitalt sundhedsvæsen og Digital Sundhed Danmark

Med Digital Sundhed Danmark vil regeringen samle en række af de fælles digitale løsninger og infrastrukturer, som binder sundhedsvæsenet sammen, men hvor ansvaret i dag er spredt på mange aktører. Det gælder blandt andet opgaver, som i dag løses i sundhed.dk, MedCom, Sundhedsdatastyrelsen m.fl., og fælles nationale opgaver, som i dag løses af regionerne. Der lægges op til, at organisationen over tid kan udbygges med andre opgaver. I reformudspillet fremgår det dog ikke tydeligt, hvordan dette vil påvirke it-medarbejdere i Region Midtjylland.

I2.4 Flere og nye klinikformer

Regeringen vil gøre det muligt for regionerne at sammensætte det almenmedicinske tilbud ud fra lokale forhold og behov ved at benytte forskellige klinikformer og leverandører. Sundhedsvæsenet skal styrkes dér, hvor behovet er størst.

Under reformudspillet tema 3 lægges der op til en række initiativer, som administrationen vurderer, kan få konsekvenser for personaleområdet.

Det skyldes blandt andet, at reformen lægger op til en øget statslig styring af regionernes personaleressourcer. De statslige kompetencer styrkes ved blandt andet at etablere en "National sundhedsplan med strategisk retning for udviklingen af sundhedsvæsenet" (I3.1) og styrkede statslige kompetencer til øget omstilling og bedre geografisk fordeling af ressourcer. Planen aftales mellem stat, regioner og kommuner.

Samtidig rummer tema 3 også initiativer om

- I3.3: En national aftale om lofter for antal speciallægestillinger på landets universitetshospitaler
- I3.4: Flere karriereveje for lægerne (fokus på nærhed)
- I3.5: Flere medicinuddannelsespladser uden for de største byer, oprettelse af en bacheloruddannelse i medicin i Esbjerg og forankring af lægeuddannelsen på hele Sjælland
- I3.6: Flere speciallæger inden for almen medicin, børne- og ungdomspsykiatri og geriatri samt tilpasning af den lægelige videreuddannelse til fremtidens behov.

I6.1 Sundhedsfonden og innovationsramme

Regeringen ønsker blandt andet at styrke udbredelse af nye digitale løsninger. Der kan i den sammenhæng måske komme muligheder for at hente finansiering i en ny sundhedsfond til fx AI-projekter, der kan bidrage til at reducere personalebehovet.

Beslutning

Udvalget drøftede det udspil til en national sundhedsreform, som regeringen har fremlagt. Herunder blev de opgave- og personalemæssige forandringer og røkeringer, som potentielt kan møde regionen i den nye struktur, drøftet.

Det blev i forbindelse med udvalgsdrøftelsen vurderet, at arbejdet med at implementere en omstrukturering, når der er indgået politisk forlig herom, vil komme til at fylde meget – både organisatorisk og personalemæssigt – i den resterende del af udvalgets indeværende virkeperiode. Herunder blev det vurderet, at det på udvalgte områder vil blive nødvendigt at tage initiativer til at forebygge tomme stillinger i en overgangsperiode. Det blev desuden betonet, at ændringerne forventes at give mulighed for at nytænke og sammentænke opgaver.

Slutteligt noterede udvalget sig, at direktionen i første omgang vil drøfte en plan for implementering af en kommende omstrukturering med forretningsudvalget.

Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch og Thrine Rimdal Nørgaard var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 5: Henvendelse fra regionsrådsmedlem Else Kayser Nielsen vedrørende evalueringsansættelse af iranske sygeplejersker (kl. 11.35-11.45)

1-00-13-22

Resume

Henvendelse fra regionsrådsmedlem Else Kayser Nielsen vedrørende evalueringsansættelse af iranske sygeplejersker.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at henvendelsen vedrørende evalueringsansættelse af iranske sygeplejersker drøftes.

Sagsfremstilling

Else Kayser Nielsen (Ø) har den 18. august 2024 anmodet om et punkt på dagsordenen til udvalgets møde den 2. oktober 2024.

"Sygeplejerskemangel og brug af iransk uddannede sygeplejersker. Vi må kunne drage erfaringer fra lægeområdet og fra vaskeriet på Aarhus universitetshospital.

Vort sundhedsvæsen er i dag kendetegnet ved en stigning i antallet af ansatte der kommer fra andre lande. Min intensjon om at få sagen sat på dagsordenen er, at vi her har en arbejdskraftreserve, som vi kan drage fordel af. Vi får bruge for flere ansatte, herunder sygeplejersker.

Vi må have nogle erfaringer fra det lægefaglige område om, hvordan de er blevet introduceret til jobbet, herunder læring af sprog. Hospitalsvaskeriet har desuden nogle store erfaringer i at integrere udenlands arbejdskraft ved en kombination af sprogskole og praksisarbejde.

Som det står i den ene artikel nedenfor er der ikke længere et sprogkrav, så sygeplejersker fra eller uddannet i lande udenfor EU/EØS ikke længere skal bestå en danskprøve for at opnå autorisation i Danmark. Jeg mener dog, at det er vigtigt at vores ansatte kan mestre sprog-, kultur- og sundhedsopfattelse."

Else Kayser Nielsen har som bilag fremsendt følgende links:

[Iranere jægter autorisation \(dsr.dk\)](#)

[Ikke længere krav om sprogprøve for sygeplejersker fra lande udenfor EU EØS \(stps.dk\)](#)

Administrationen har herudover udarbejdet vedlagte korte status vedrørende evalueringsansættelser i Region Midtjylland, som kan udfoldes på mødet.

Beslutning

Punktet blev udsat.

Bilag

Notat om evalueringsansættelser

Punkt 6: Udvalgets mødeplan mv. i 2025 (kl. 11.45-11.55)

1-00-23-22

Resume

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for møder i udvalg for personale i 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at udvalgets mødeplan for ordinære møder i 2025 drøftes, og

at opfølgning vedrørende en eventuel studietur i 2025 drøftes.

Sagsfremstilling

Plan for ordinære udvalgsmøder i 2025

Udvalget godkendte den 19. august 2024 nedenstående mødeplan for udvalgets ordinære møder i 2025:

- fredag den 21. februar
- torsdag den 3. april
- fredag den 23. maj
- fredag den 15. august
- torsdag den 25. september
- torsdag 11. december.

Udvalgsmøderne holdes fra kl. 9.00-12.00.

Efter aftale med udvalgsformandskabet fremlægges følgende alternative forslag:

- Alternativ til den 23. maj:
 - 6. juni kl. 09.00-12.00
- Alternativer til den 25. september:
 - 22. september efter kl. 12.00-15.00
 - 24. september kl. 08.00-11.00

Forslagene ønskes drøftet i udvalget.

Vedlagt er et overblik over de planlagte politiske møder i 2025.

Opfølgning vedrørende en eventuel studietur for udvalg for personale i 2025

På udvalgsmødet den 19. august blev det aftalt, at en eventuel studietur for udvalget udsættes til 2025, og at udvalgsformandskabet sammen med administrationen skulle afklare forslag til et nyt tidspunkt, som kunne sendes til udvalget pr. mail.

Jf. mail til udvalget af 13. september 2024 er det på den baggrund foreslået, at torsdag den 15. maj og fredag den 16. maj 2025 reserveres til formålet. Dette tidspunkt har dog ikke været gangbart for flere udvalgsmedlemmer, og der er væsentlige udfordringer med at finde alternative tidspunkter.

Udvalgsformandskabet vurderer af flere årsager, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at afholde en studietur i den afsluttende del af udvalgets virkeperiode, hvilket udvalgsformandskabet vil uddybe på mødet. Dette ønskes drøftet på mødet.

Beslutning

Udvalget besluttede, at udvalgets møde den 23. maj 2025 flyttes til den 6. juni 2025, og herudover at udvalgets møde den 25. september 2025 flyttes til den 24. september 2025.

Udvalget besluttede desuden, at der ikke afholdes en studietur for udvalget i indeværende valgperiode.

Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch, Thrine Rimdal Nørgaard og Else Kayser var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Politisk mødekalender 2025

Punkt 7: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.55-12.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Desuden orienteres om aktuelle emner, der er relevante for udvalgsarbejdet.

Beslutning

Der var ingen emner under punktet.

Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch, Thrine Rimdal Nørgaard og Else Kayser var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 8: Mødedeltagelse

1-00-13-22

Beslutning

Alle var mødt, undtagen Lone Dybdal Madsen, Susanne Buch og Thrine Rimdal Nørgaard, der havde meldt afbud.

Mødet blev hævet kl. 11.55.