

# **REFERAT Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalg for almen praksis (KEU) d. 09-06-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 09. juni 2022 kl. 17:00

**Mødested** Regionshuset Viborg, Mødelokale F 4

## Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Gensidig orientering.....	4
Tema - APO Kræftaudit.....	5
Økonomi, status over udvalgets midler.....	6
Udkast til arbejdsområder i MidtKraft for kvalitetsudvikling i almen praksis.....	8
Ansøgning om puljemidler til styrkelse af praksiskonsulenternes arbejde på særlige områder.....	9
Prøvehandlinger med udviklingsmøde for praksiskonsulenter tilknyttet.....	10

# Punkt 1: Mødedeltagere

1-01-72-113-21

## Sagsfremstilling

Region Midtjylland, Regionsrådet:  
Thrine Rimdal Nørgaard, Regionsrådsmedlem, Regional formand  
Annette Roed, Regionsrådsmedlem  
Susanne Buch, Regionsrådsmedlem  
Mette Edeling Guldborg, Regionsrådsmedlem

Kommunekontaktrådet:  
Mahad Yussuf, Byrådsmedlem Aarhus Kommune  
Jens Erik Damgaard, Byrådsmedlem Ringkøbing-Skjern Kommune

PLO-Midtjylland:  
Henrik Idriss Kise, Formand PLO-M, Praksisudvalgsformand  
Bruno Melgaard Jensen, Næstformand PLO-M  
Søren Svenningsen, Medlem PLO-M  
Jakob Ravn, Medlem af PLO-M  
Jane Kirkeby, Medlem af PLO-M  
Allan Høg Poulsen, Medlem af PLO-M

PLO-Midtjyllands sekretariat:  
Specialkonsulent Debbie Denice Thompson

Lægelige koordinører for PKO, EUV og PUK  
Tommy Stoltz Olsen, Lægelig koordinør for EUV og PUK (observatør)  
Svend Kier, Lægelig koordinør for PKO (observatør)

Region Midtjylland, administrationen:  
Økonomidirektør Mette Jensen, Koncernøkonomi  
Vicedirektør Mette Kjølby, Koncern Kvalitet  
Kontorchef Jørgen Nørskov Nielsen, Koncernøkonomi  
Kontorchef Birgitte Haahr, Koncern Kvalitet  
Chefkonsulent Camilla Ulsøe, Koncernøkonomi

## Beslutning

Søren Svenningsen, Tommy Stoltz og Mahad Yussuf deltog ikke i mødet.

## **Punkt 2: Gensidig orientering**

1-01-72-113-21

### **Beslutning**

Ingen punkter til gensidig orientering

## **Punkt 3: Tema - APO Kræftaudit**

1-30-72-53-21

### **Sagsfremstilling**

Audit Projekt Odenses (APO) kræftaudit 2021 havde til formål at sætte fokus på og forbedre den tidlige opsporing af kræft i almen praksis.

Projektet gav de deltagende praktiserende læger mulighed for refleksion over egne kræftpatienters diagnostiske forløb og for at dele erfaringer med andre praksis. Projektet blev tilbudt som et klyngeforløb. I alt deltog 11 klynger med i alt 120 lægepraksis. De deltagende praktiserende læger registrerede i alt 5.868 patienter, hvoraf 4.302 blev bekræftet med en nydiagnosticeret kræft i en to-årig projektperiode (1/3-2019-28/2 2021). 71% af de bekræftede kræftpatienters forløb startede ved egen praktiserende læge.

Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget bevilgede i foråret 2021, 564.400 kr. til projektet sammen med "Jo før jo bedre midler" på 200.000 kr. Midlerne blev brugt til at honorere de deltagende lægepraksis samt deltagergebyr.

Audit fra projektet er vedlagt som bilag.

Lægelig konsulent ved Cancer i Praksis, MidtKraft, Rikke Pilegaard vil give et kort oplæg om resultaterne fra projektet.

### **Beslutning**

Lægelig konsulent ved Cancer i Praksis, Rikke Pilegaard, holdt oplæg om APO kræftaudit 2021.

### **Bilag**

Audit-Tidlig opsporing af kræft

## **Punkt 4: Økonomi, status over udvalgets midler**

1-22-5-08

### **Resume**

Der er udarbejdet en økonomisk oversigt over KEU- og EUV-midler, status pr. 16. maj 2022.

### **Administrationen indstiller,**

at den økonomiske oversigt over KEU- og EUV-midler tages til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet økonomisk oversigt, status pr. 16. maj 2022, over Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalgets midler og EUV-midler samt de bevilgede projekter.

Der er 4.951.313 kr. tilbage i ikke forbrugte/ikke bevilgede midler i 2022, når de overførte projekter samt bevilgede projekter for 2022 er fratrukket.

Der er til dette møde søgt om projekter, som for 2022 udgør 260.000 kr. Hvis alle ansøgninger godkendes, er der 4.691.313 kr. tilbage i puljen for 2022.

Der vedlægges økonomisk oversigt for 2022, status pr. 16. maj 2022. Der vedlægges desuden en oversigt over afsluttede KEU-projekter 2007-2022.

### **Samlet økonomisk overblik**

Der er udarbejdet et samlet økonomisk overblik med budgetoverslag for kvalitetsudvikling og efteruddannelse i almen praksis, som vedlægges.

Af hensyn til transparens omkring den samlede økonomi kan man her se budgetoverslaget for 2022, og hvilke midler der i 2022 er afsat fra OK 22, opsparede fondsmidler, opsparede KEU og DGE-midler og regionale midler.

Af OK22 og aftalegrundlaget vedr. OK22 fremgår, at regionerne afsætter en pulje til lokal, regional anvendelse og udmøntning til kvalitetsudvikling og efteruddannelse. Disse midler prioriteres og udmøntes af regionerne i dialog med de praktiserende læger i regionen, jfr. OK22 §§ 107 og 109.

Det anføres videre i aftalegrundlaget vedr. OK22, at det regionale kvalitetsarbejde omfatter kvalitetsenheder og konsulenter, der understøtter kvalitetsarbejdet i almen praksis og samarbejdet med det øvrige sundhedsvæsen. Det regionale kvalitetsarbejde i MidtKraft finansieres, ifølge aftalegrundlaget, dels via regionale budgetter, dels via midler afsat i medfør af overenskomsten for almen praksis. I § 109 angives nærmere, hvad der omfattes af OK22, herunder efteruddannelse, regional kvalitetsudvikling som klyngeunderstøtning, konsulentbistand, dataleverancer, lægemiddelrådgivning, store praksisdag mv.

Der refterer desuden puljemidler fra fonden for almen praksis, som skal anvendes iht. formålet, dvs. understøtte store praksisdage, klynger og ledelses- og organisationsudvikling i praksis med særlig fokus på udfordrede praksis. Når disse midler er opbrugt vil det hovedsageligt være OK22 midler, der fortsat skal finansiere indsatserne.

Der er tillige betydelige opsparede KEU-midler i 2022 og de kommende år – midler der overføres mellem budgetårene, hvilket udgør en udfordring ift budgetloven.

Af OK22 fremgår, at uforbrugte KEU og DGE-midler fra tidligere overenskomster udmøntes af parterne i fællesskab indtil ophør af midler. Midlerne kan således anvendes til projekter og indsatser efter nærmere godkendelse i KEU. Det bemærkes, at nogle af midlerne er disponeret fra tidligere år. Midlerne er opsparet over flere år og kan anvendes bredt til de angivne formål, som var og er kvalitetsudvikling og efteruddannelse. Når der ikke længere er opsparede KEU og DGE-midler, vil der skulle tages stilling til, hvordan og hvorvidt aktiviteter, der hidtil er finansieret af opsparede KEU og DGE-midler, skal finansieres fremadrettet.

Regionen finansierer i 2022 fortsat den del af MidtKraft, der er ansat i Koncern Kvalitet. Det drejer sig bl.a. om lægemiddelkonsulenter, datakonsulenter og koordinatore, projektledere og sekretariat. Hertil kommer, at regionen fortsat finansierer praksiskoordinatorer og de to lægelige koordinatore.

Med baggrund i ovenstående kan fremhæves følgende vedr. budgetoverslaget for 2022:

- Ordlyden i OK22 er styrende for, hvad der finansieres af OK22. OK 22 omfatter på den baggrund nu konsulenter i MidtKraft, der tidligere var finansieret af KEU/DGE-midler (efteruddannelsesvejledere) og regionen samt ophobede fondsmidler (praksisudviklingskonsulenter mfl.).
- Nogle af posterne under OK22 vil i en overgangsfase (hovedsageligt 2022 og lidt i 2023) blive finansieret af opsparede fondsmidler.
- OK22 midlerne til DGE og kvalitetsudvikling puljes som hidtil, da der er meget efteruddannelse også i kvalitetsudviklingsaktiviteter.
- Der er fortsat regional finansiering af nogle lægelige konsulenter i MidtKraft foruden de ansatte i Koncern Kvalitet.
- De opsparede KEU/DGE-midler uddeles som hidtil til indsatser og projekter efter ansøgning behandlet i KEU. Det kan bl.a. være ansøgninger til kvalitetsudviklings- og forskningsprojekter og til visse efteruddannelsesindsatser (primært undervisere og forplejning). Konkret kan det også handle om ansøgninger om midler til spirekasse og udviklingspraksis, indsatser ift. samarbejde på tværs, indsatser som opfølgning på ny strategi 2022-2024 for kvalitetsudvikling og efteruddannelse, tilskud til Nordisk Kongres, indsatser ift. nynedsatte og evt. tilskud til store praksisdage.

Der lægges op til, at der på hvert KEU-møde, som hidtil, er en status over resterende KEU-midler det pågældende år. Desuden lægges op til, at der én gang årligt fremlægges budgetoverslag for kommende år, næste gang ultimo 2022 gældende for 2023.

Kontorchef Birgitte Haahr kan på mødet svare på opklarende spørgsmål.

## **Beslutning**

Oversigten blev taget til orientering.

PLO-M anførte, at oversigten nu var mere klar og bemærkede, at der er god økonomi.

Administrationen oplyste, at de ophobede midler lægger beslag på en stor del af regionens råderum, og opfordrede til også at overveje større indsatsområder.

Fra regionens politikere var der ønske om projekter, der kan forbedre patientforløb og samtidig aflaste praktiserende læger.

PLO-M foreslog at annoncere bredere ud for derved at tiltrække eksterne projekter.

## **Bilag**

Økonomisk oversigt KEU og EUV 2022, status pr. 16-5-22

Afsluttede KEU projekter 2007-2022

Budget 2022 - Midtkraft

# Punkt 5: Udkast til arbejdsområder i MidtKraft for kvalitetsudvikling i almen praksis

1-01-72-113-21

## Resume

Der er nedsat en arbejdsgruppe i regi af KEU, som har udarbejdet vedlagte oplæg til strategiske indsatsområder for kvalitetsudvikling i almen praksis 2022 – 2024.

## Administrationen indstiller,

- at KEU drøfter og godkender udkast til strategiske indsatsområder 2022 - 2024 for kvalitetsudvikling i almen praksis som styrende for MidtKrafts arbejde
- at KEU kommer med konkrete forslag til prioritering af emner, som har særlig høj prioritet at få konkretiseret først

## Sagsfremstilling

Der har været nedsat en arbejdsgruppe i regi af KEU, som har udarbejdet vedlagte oplæg til strategiske indsatsområder for kvalitetsudvikling i almen praksis 2022 – 2024. I arbejdsgruppen har der været repræsentanter fra PLO-M, en kvalitetschef fra hospitalerne, kommunerne samt repræsentanter fra MidtKraft og administrationen. Arbejdsgruppen har afholdt 3 møder. Udkast til strategiske indsatsområder har endvidere været forelagt Det Regionale Kvalitetsteam.

I oplægget indgår en række bærende principper for kvalitetsarbejdet. Oplægget opererer med 8 strategiske indsatsområder:

- Udvide samarbejdet om den nære psykiatri
- Fremme lighed i sundhed
- Styrke samarbejdet om den akutte patient
- Udvidet specialistrådgivning med nye tilgange til faglig understøttelse af almen praksis
- Styrke en effektiv forebyggelse
- Fortsat understøtte kvalitetsklynger
- Udvidet digitalt samarbejde om fælles patienter
- Styrke faglig udvikling og kompetencer gennem ledelses- og organisationsudvikling og faglig efteruddannelse.

Udkast til strategiske indsatsområder er vedlagt.

Indsatsområderne skal efterfølgende konkretiseres nærmere. Arbejdsgruppen har peget på, at temaerne om den nære psykiatri, den akutte akut og overenskomst 22 prioriteres som de første, der skal arbejdes med i 2022. Derefter prioriteres forebyggelse og sundhedsfremme.

Administrationen foreslår, at KEU kommer med input til, hvilke områder, der skal arbejdes med først.

Der er endvidere udarbejdet et faktaark over nationale fora og Region Midtjyllands organisering af arbejdet med kvalitet i almen praksis samt opgaverne i de regionale kvalitetsenheder. Faktaarket er vedlagt.

## Beslutning

Udvalget drøftede de strategiske indsatsområder. Der var enighed om at prioritere implementeringen af OK22 samt et udvidet og styrket samarbejde om hhv. den nære psykiatri og den akutte patient.

Der var derudover enighed om at tilføje palliation som et 9. indsatsområde.

## Bilag

KVALITET I ALMEN PRAKSIS

Strategiske indsatsområder version 17

## **Punkt 6: Ansøgning om puljemidler til styrkelse af praksiskonsulenternes arbejde på særlige områder**

1-01-72-113-21

### **Resume**

KEU har tidligere bevilget puljemidler på 300.000 kr. til brug for særlige opgaver for praksiskoordinatorer og praksiskonsulenter. Der søges om en ny bevilling af puljemidler til styrkelse af praksiskonsulenternes arbejde på særlige områder.

### **Administrationen indstiller,**

at KEU bevilger 200.000 kr. til puljemidler til styrkelse af praksiskonsulenternes arbejde på særlige områder

### **Sagsfremstilling**

KEU har tidligere bevilget puljemidler på 300.000 kr. til brug for særlige opgaver for praksiskoordinatorer og praksiskonsulenter. Der har hidtil været et ubetydeligt træk på disse puljemidler, da grundlaget for brug af midler har været forholdsvis snæver.

Der er stor forskel på de respektive praksiskonsulenters årstimenorm på enkelte hospitalsenheder. De afsatte timer anvendes normalt målrettet på aktiviteter tilknyttet møder om samarbejdet med afdelingsledelsen. Det betyder, at det kan være vanskeligt at prioritere ressourcer til andre væsentlige opgaver, som der bliver flere og flere af i samarbejdsfeltet, bl.a. på akutområdet. Det kan dreje sig om deltagelse i regionale og nationale arbejdsgrupper, tværfaglige specialeråd, deltagelse i audits på udvalgte områder m.m.

Endvidere er der behov for at understøtte dialogen med kommunerne og kommunepraksiskonsulenterne om styrket koordinationen i det nære sundhedsvæsen/de kommende sundhedsklynger. Det forudsættes, at kommunerne fortsat afholder udgifter til honorering af kommunepraksiskonsulenterne.

Der ansøges om et puljebeløb på 200.000 kr., som administreres af Koncern Kvalitet i samarbejde med lægelig koordinator Svend Kier. Beløbet går til timehonorering og evt. kørsel i forbindelse med aktiviteterne. Der aflægges regnskab for anvendelsen.

### **Beslutning**

Vedtaget som indstillet.

# Punkt 7: Prøvehandlinger med udviklingsmøde for praksiskonsulenter tilknyttet

1-01-72-113-21

## Resume

Der søges om midler til afholdelse af et halvdagsmøde, hvor praksiskonsulenterne opnår kendskab til hinanden og kan videndele.

## Administrationen indstiller,

at KEU bevilger 60.000 kroner til seks mulige prøvehandlinger/møder inden for praksiskonsulentordningen, der binder praksiskonsulenternes arbejde mere sammen inden for bestemte områder.

## Sagsfremstilling

Formålet er at praksiskonsulenter tilknyttet samme hospitalsfunktioner på et udviklingsmøde udveksler erfaringer i samarbejdet med akutafdelinger og drøfter fælles snitflader, muligheder og barrierer i samarbejdet. Praksiskonsulenterne opnår kendskab til hinanden og kan videndele, herunder mulighederne for gensidig kontakt i forskellige sammenhænge. Første udviklingsmøde omhandler akut-området.

På udviklingsmødet drøftes endvidere aktuelle og fremtidige udfordringer for realistiske og effektive patientforløb, der tilgodeser patienterne, henvisende læge og akutafdelingerne.

Drøftelserne omfatter både visitationen af akutte patienter, men også udskrivningsforløbet efter behandling i akutafdelingen eller efter videre behandling på en specialafdeling.

Udviklingsmødet afholdes som et halvdagsmøde kl. 13.00 – 17.00. Hospitalerne forventes at afholde evt. ekstra udgifter til honorering af praksiskonsulenterne, såfremt timerne ikke kan holdes inden for de afsatte timer til praksiskonsulenterne.

I udviklingsmødet deltager:

- de 5 praksiskonsulenter tilknyttet akutafdelingerne
- ?lægelig koordinator
- ?2 praksiskoordinatorer fra hhv. Regionshospitalet Gødstrup eller Hospitalsenhed Midt og fra AUH, Regionshospitalet Randers eller Regionshospitalet Horsens
- 1 overlæge fra hver akutafdeling
- ?1 kommunal repræsentant (akutsygeplejerske eller leder af kommunal akutfunktion) fra hver hospitalsklynge udpeget via KOSU
- 1 administrativ medarbejder fra Koncern Kvalitet
- ?1 repræsentant for præhospitalet
- repræsentant fra PLO-M

## Forslag til program

Kl. 13.00 – 14.30 Praksiskonsulenternes rolle, opgaver og samarbejdsflader. Praksiskonsulenter, praksiskoordinatorer og lægelig koordinator driver proces i forhold til samarbejdsflader set fra et almen praksis perspektiv: Gensidig introduktion samt gensidig udveksling af lokale erfaringer om gode og mindre gode forløb.

Kl. 14.30 – 16.00 Afstemning af forventninger til samarbejde og opgaveløsning mellem almen praksis, akutafdeling og kommunernes akutfunktion:

- ?Hvad viste audit af akutte forløb fra marts 2022
- ?Drøftelse af snitflader i samarbejdet – muligheder og barrierer med henblik på at sikre effektive patientforløb og klar ansvarsfordeling i behandlingsforløbene.
- ?Erfaringer med at forebygge genindlæggelser - udskrivningskoordinatorer
- Udskrivningskonferencer, UTH m.m.

Kl. 16.00 – 17.00 Opsamling og aftaler om det fremtidige samarbejde på tværs af konsulenter og med samarbejdspartnerne praksiskonsulenter, praksiskoordinatorer og lægelig koordinator.

Der foretages endvidere en kort evaluering af værdien af udviklingsmødet.

**Udgifter**

Udgifter til fortæring og lokale leje på Gl. Skovridergård forventes at udgøre 10.000 kr.

Såfremt udviklingsmødet giver værdi for samarbejdet på akutområdet, ansøges om yderligere 50.000 kr. til afvikling af udviklingsmøder på andre områder som f.eks. fx medicin/geriatri, kræft, det muskelskeletale område, hjerte/karområdet og psykiatri.

Nye udviklingsområder aftales med lægelig koordinator Svend Kier og PLO-M.

**Beslutning**

Vedtaget som indstillet med en bemærkning om, at bevillingen også dækker prøvehandlinger/møder foretaget i 2023.