

REFERAT Udvalg for personale d. 22-02-2024

Mødedato Torsdag d. 22. februar 2024 kl. 09:00

Mødested Aarhus Universitetshospital Psykiatrien, Palle Juul-Jensens Boulevard 175,
Lokale K301-361, Skejby

Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgmødet (kl. 9.00-9.05).....	3
Bemanding og rekruttering inden for psykiatrien (kl. 9.05-10.00).....	4
Ledelse og uddannelse af ledere (kl. 10.00-11.00).....	6
Anbefalinger fra udvalget til regionsrådet (kl. 11.00-11.35).....	8
Godkendelse af studietur for udvalg for personale (kl. 11.35-11.45).....	10
Møder i 2024 og tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.45-11.50).....	12
Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget (kl. 11.50-11.55).....	13
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.55-12.00).....	14
Mødedeltagelse.....	15

Punkt 1: Introduktion til udvalgsrådet (kl. 9.00-9.05)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer kort programmet, hvor der blandt andet sættes fokus på bemanning og rekruttering inden for psykiatrien samt på ledelse og uddannelse af ledere i Region Midtjylland.

Beslutning

Udvalgsformanden bød velkommen og introducerede programmet, herunder at der på mødet sættes fokus på personalesituationen inden for psykiatrien samt på ledelse og ledelsesudvikling i Region Midtjylland.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Bemanding og rekruttering inden for psykiatrien (kl. 9.05-10.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Udvalg for personale har ønsket at blive orienteret om status i forhold til bemanding og rekruttering inden for psykiatrien i Region Midtjylland.

Det er på den baggrund aftalt, at hospitalsdirektør Tina Ebler orienterer udvalget om aktuel status i forhold til blandt andet:

- rekrutterings- og bemandingssituationen inden for psykiatrien - blandt andet med fokus på områder med særlige udfordringer
- igangsatte initiativer og tiltag i forhold til at kunne rekruttere og kunne bevare tilknytning
- arbejdet med transformation og fremtidens digitale tilbud i psykiatrien, herunder digitalisering med et arbejdskraftbesparende fokus.

Som baggrund for sidstnævnte har Psykiatrien udarbejdet vedlagte overblik omhandlende arbejdet med digitalisering inden for psykiatrien. Det fremgår heraf, at der i Psykiatrien, ligesom på andre hospitaler i Region Midtjylland, er mange digitale indsatser i gang, og at hospitalsledelsen i foråret 2023 har sat et særligt fokus på 4 udvalgte prioritetsområder for 2023-2024.

Beslutning

Med fokus på personalesituationen præsenterede hospitalsdirektør Tina Ebler udvalget for status for psykiatrien i Region Midtjylland. Udvalget fik blandt andet oplyst, at psykiatriens vigtigste mål i 2024 er udpeget til at være, at belægningsprocenten reduceres, at færre opsiger deres job inden for det første år, at brugen af tvang nedbringes, og at antallet af genindlæggelser reduceres.

Der blev herudover orienteret om status i forhold til bemanding og rekruttering, hvor udvalget fik oplyst, at der er inden for psykiatrien er særlige udfordringer i forhold til at kunne rekruttere læger, sygeplejersker og psykologer.

I forhold til sygeplejersker og psykologer fik udvalget oplyst, at der er tale om en generel rekrutteringsudfordring, hvilket blandt andet bevirker, at der er mange uerfarne medarbejdere, og det medfører et behov for en høj grad af kompetenceudvikling, ligesom det ofte er nødvendigt at trække på vikarkræfter – særligt på sygeplejerskeområdet i sengeafsnittene.

Det blev i forhold til speciallægeområdet oplyst, at det i øjeblikket opleves, at flere af de overenskomstansatte speciallæger opsiger deres stillinger til fordel for at blive ansat via vikarbureauer, hvilket giver mindre sundhed for pengene og samtidigt udfordrer stemningen i afdelingerne. Tina Ebler oplyste, at det dog var lykkedes at trække enkelte medarbejdere tilbage fra vikarbureauerne, idet de gerne ville tage del i afdelingens og opgavernes udvikling, hvilket ikke på samme måde er muligt som vikaransat. Det blev samtidig fremhævet, at der fra årsskiftet 2023/2024 er sket en stigning i antallet af speciallæger, som blandt andet hænger sammen med et igangsat projekt om udenlandsk rekruttering, hvor speciallæger rekrutteres fra øvrige EU-lande til regionspsykiatrierne.

Tina Ebler orienterede om yderligere igangsatte initiativer på personaleområdet, herunder tiltag i forhold til en god og struktureret onboarding med inspiration fra regionens øvrige hospitalsenheder og digitalt understøttet, fagspecifikke indsatser i forhold til de personalegrupper, hvor der er særlige bemandingsudfordringer, styrkelse af grunduddannelsesområdet, kompetenceudvikling og digitalisering.

I forhold til kompetenceudvikling fik udvalget oplyst, at der blandt andet arbejdes med faglige udviklingsdage for ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger og lægesekretærer samt en suppleringsuddannelse til SOSU. I forhold til sidstnævnte blev der sat fokus på det virtuelle hospital med blandt andet internetbehandling og øget inddragelse gennem patientkommunikation.

Udvalget drøftede den generelle personalesituation inden for psykiatrien, herunder blandt andet en virkelighed med mange akutte patienter og et samtidigt ønske om at sikre fokus på faglighed, udvikling og synlige karrieremuligheder for det fastansatte personale.

Udvalget drøftede desuden de tiltag, der er sat i gang, og udtrykte en anerkendelse af, at psykiatrien har ladet sig inspirere af de øvrige hospitaler i regionen på områder, hvor der er ensartede opgaver og udfordringer – fx i forhold til at sikre god onboarding af nye medarbejdere. Det blev desuden drøftet, om der kan gøres yderligere - også fra politisk side - i forhold til i højere grad at bevare tilknytningen af fastansatte medarbejdere, særligt med fokus på speciallægeområdet. Udvalget fik oplyst, at udfordringen vedrørende vikaransatte er udpeget som et særligt fokusområde i psykiatridirektørkredsen i Danske Regioner.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Baggrundsnotat om arbejdet med digitalisering i psykiatrien i Region Midtjylland, 2023-2024

Punkt 3: Ledelse og uddannelse af ledere (kl. 10.00-11.00)

1-31-77-556-21

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i dette punkt om ledelse og uddannelse af ledere i Region Midtjylland.

Region Midtjylland står over for betydelige udfordringer med et stort pres fra flere sider på sundheds- og socialområdet samt Regional Udvikling. Presset er blandt andet en kombination af borgernes forventninger, et stigende antal ældre, færre medarbejdere i den erhvervsaktive alder og en stagnerende økonomisk udvikling. Dygtig og kompetent ledelse er en forudsætning for, at regionen kan levere de bedst mulige tilbud til regionens borgere og de bedst mulige betingelser for medarbejdere og ledelseskolleger på regionens arbejdspladser.

Region Midtjyllands ledelsesudviklingsprogrammer

Region Midtjyllands koncerntværgående ledelsestilbud understøtter "Transformation i Region Midtjylland" og den gennemgribende forandringsproces, der er nødvendig, og som har betydning for regionens ydelser og tilbud. Der er en palette af tilbud, der udvikler og understøtter ledelse. Tilbuddene tager afsæt i en vidensbaseret og helhedsorienteret ledelsestænkning.

Under temaet "Ledelse og uddannelse af ledere" vil koncerntorchefer Kasper Bjørn, Koncern HR, Udvikling samt cheflæge Solveig Klok Matthesen, som har deltaget i programmerne, præsentere Region Midtjyllands ledelsesudviklingsprogrammer.

Det er en afgørende ledelseskompetence at have viden om og et handlingsrepertoire i forhold til ledelse af psykisk arbejdsmiljø og i forhold til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø for lederne selv og for deres medarbejdere. Et overblik vedrørende Region Midtjyllands ledelsesudviklingstilbud kan tilgås på rm.dk. Herudover er vedlagt en brochure om 'Ledervejen', der omhandler grundlæggende ledelse for alle førstestegangsledere.

Forskningsprojekt om ledelse af trivsel og psykisk arbejdsmiljø

Region Midtjylland deltager i forskningsprojektet "Matterhorn" – "Ledelse af trivsel og psykisk arbejdsmiljø". Det er et forsknings- og ledelsestræningsprojekt, der gennemføres i perioden 2021-2024. Projektet foregår i et samarbejde mellem Region Midtjylland, Koncern HR, Udvikling og Aarhus Universitet, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse og Psykologisk Institut. Vicedirektør Ditte Hughes vil præsentere projektet.

Med udgangspunkt i oplæggene vil der efterfølgende være dialog om Region Midtjyllands ledelsestilbud.

Beslutning

Koncerntorchefer Kasper Bjørn fra Koncern HR, Udvikling præsenterede Region Midtjyllands koncerntværgående ledelsestilbud. Udvalget fik oplyst, at tilbuddene udgøres af fire koncerntværgående udviklingsforløb samt en række specifikke forløb. Der er herudover programmer, der er særligt rettet mod monofaglige forløb – fx en lægelig del. Det blev fremhævet, at der er tale om et levende billede, der med mellemrum skal justeres.

Som et af flere eksempler fortalte Kasper Bjørn om 'Ledervejen', der er et ledelsesudviklingsforløb for alle førstestegangsledere i Region Midtjylland, som blandt andet sætter fokus på, at skiftet fra rollen som medarbejder til leder er markant og fordrer nye kompetencer og færdigheder. Det blev oplyst, at der i forløbet sættes et særligt fokus på praktisk anvendelse, og at nye ledere derfor anbefales at påbegynde forløbet inden for de første 6 måneder. Det blev samtidig fremhævet, at en stor del af ledelseskonsulenternes tid bruges ude i afdelingerne sammen med lederne. Det blev i den sammenhæng også nævnt, at der i regionen er indgået aftale med driftsenhederne om, at alle nye ledere kommer på 'Ledervejen', mens uddannelse herudover aftales mellem den enkelte leder og dennes leder.

Cheflæge Solveig Klok Matthesen fra Røntgen og Skanning på Regionshospitalet Gødstrup, som har deltaget i flere af programmerne, bekræftede, at det er et stort skifte, en ny leder går ind i. Udover det faglige udbytte fra ledelsesuddannelserne fremhævede hun betydningen af den personlige sparring, der indgår i uddannelserne, herunder et forstærket kendskab til sin egen kerne og værdigrundlag. Solveig Klok Matthesen fremhævede, at det er vigtigt at kende til sit personlige ledelsesgrundlag, når man skal løse ledelsesopgaven. Herudover blev det pointeret, at en yderligere gevinst er det nye netværk blandt ledere, som man får som en del af uddannelserne.

Udvalget gav udtryk for, at kompetent ledelse er af afgørende betydning for, at regionen kan levere de bedst mulige tilbud til borgere og de bedst mulige rammer for medarbejdere på regionens arbejdspladser. Udvalget udtrykte derfor stor opbakning til, at ledere med regionens uddannelsestilbud klædes godt på - både fagligt og personligt - til at løse ledelsesopgaven, og herunder at nye ledere hjælpes ind i et nyt ledelsesmæssigt fagfællesskab, når de går ud af deres tidligere fagfællesskaber.

Herefter fortalte vicedirektør Ditte Hughes om et forskningsprojekt, som Region Midtjylland deltager i vedrørende ledelse af trivsel og psykisk arbejdsmiljø, der gennemføres i perioden 2021-2024. Det blev i den sammenhæng fremhævet, at det er en afgørende ledelseskompetence at kunne sikre et godt psykisk arbejdsmiljø for lederne selv

og for deres medarbejdere. Udvalget fik oplyst, at der som en del af studiet er gennemført en spørgeskemaundersøgelse, som blandt andet viser, at Region Midtjylland generelt har veluddannede funktionsledere, hvor 71 % har gennemført mindst én lederuddannelse, og at funktionslederne overvejende giver en positiv vurdering af egen jobtilfredshed og psykologiske tryghed. Det fremgår dog også, at det opleves, at der stilles store krav i arbejdet som funktionsleder.

Ditte Hughes afsluttede med at fortælle om de handlinger, der er blevet igangsat på baggrund af resultaterne, herunder blandt andet en digital systemunderstøttelse af ledelsesopgaver.

Det blev aftalt, at en delrapport fra forskningsprojektet sendes ud til udvalget sammen med referatet fra mødet.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Brochure: Ledervejen

Ledelsesudviklingstilbud 2024

Punkt 4: anbefalinger fra udvalget til regionsrådet (kl. 11.00-11.35)

1-00-13-22

Resume

Der følges op på tidligere drøftelser om udvalgets anbefalinger til regionsrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalgets første anbefalinger til regionsrådet foreløbigt godkendes med udgangspunkt i det vedlagte materiale,
- at de foreløbigt godkendte anbefalinger drøftes mellem udvalget og et antal ledere og medarbejdere som en del af et inddragelsesarrangement i forbindelse med udvalgets møde den 31. maj 2024, og
- at anbefalingerne forelægges til endelig godkendelse på udvalgsmødet den 19. august 2024.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket at afsætte tid til en ny drøftelse af produkter og anbefalinger fra udvalget, idet det ønskes at sætte fokus på aflevering af udvalgets første anbefalinger til regionsrådet.

Opfølgning på udvalgets tidligere drøftelser

Februar 2023

Med udgangspunkt i en foreløbig bruttoliste med forslag til konkrete emner og områder, som tiltag og anbefalinger kan omhandle, havde udvalget i februar 2023 en indledende drøftelse af mulige produkter og anbefalinger til regionsrådet.

Udvalget identificerede i den sammenhæng relevante emner og overskrifter for anbefalinger, hvor nogle havde en karakter, så de alt andet lige umiddelbart vil kunne iværksættes, mens det blev vurderet, at andre ville tage lidt længere tid at få klargjort. Udvalget fandt i den sammenhæng desuden, at der var behov for at indsnævre udvalgets fokus til færre emner i en art "tragt" for udvalgsarbejdet.

Det blev aftalt, at udvalget skulle arbejde videre med en indsnævring af udvalgets fokus. Som opfølgning herpå behandlede udvalget på møderne i juni og august 2023 blandt andet spørgeskemaundersøgelser og dataanalyser om potentialer ved seniorers fortsatte tilknytning, ved at flere arbejder fuldtid/flere timer og ved at mindske frafald blandt nyansatte, mens udvalgsmødet i april 2023 blandt andet satte fokus på digitaliserings- og transformationstiltag.

Oktober 2023

Udvalget har senest behandlet et udkast til anbefalinger den 12. oktober 2023. Her blev det drøftet, at der fx kan sigtes mod 3-5 primære anbefalinger fra udvalget, der er rettet indad mod Region Midtjylland som organisation (fx fokus på seniorer, at flere medarbejdere arbejder flere timer/fuld tid, brug af ny teknologi) samt 1-2 anbefalinger, der er udadrettede og således er afhængig af samarbejde med andre aktører (fx fokus på unge/uddannelse og/eller permanentgørelse af regler om fritagelse for modregning i pension/efterløn).

Udvalget aftalte desuden, at udvalgsformandskabet og administrationen hen over vinterperioden skulle arbejde videre med en indsnævring af udvalgets fokus med henblik på drøftelse på kommende møder.

Efter aftale med udvalgsformandskabet er der vedlagt et revideret udkast til udvalgets første anbefalinger til regionsrådet, som kontorchef Jakob Olesen vil gennemgå på mødet med fokus på de justeringer, der er gjort som opfølgning på den seneste drøftelse i udvalget.

Efter udvalgets inputs på seneste møde er anbefalingerne opdelt i følgende kategorier:

- Forslag til eksternt rettede anbefalinger
- Forslag til internt rettede anbefalinger
- Øvrige effekter af udvalgets arbejde.

Det foreslås, at udvalget med udgangspunkt i denne opdeling og det vedlagte materiale foreløbigt godkender anbefalinger til regionsrådet, og at næste trin er en dialog med ledere og medarbejdere som en del af inddragelsesarrangementet i forbindelse med udvalgets møde den 31. maj. Herefter vil udvalget skulle tage stilling til endelig godkendelse på udvalgsrådet den 19. august 2024 med henblik på efterfølgende behandling i forretningsudvalget og regionsrådet.

Sideløbende hermed arbejder udvalget videre med anbefalingen vedrørende digitalisering og brug af ny teknologi med et arbejdskraftbesparende fokus samt eventuelt øvrige anbefalinger til regionsrådet, som afrapporteres på det senere tidspunkt i udvalgsperioden.

Beslutning

Udvalgsformanden opridsede, at udvalget tidligere har behandlet anbefalingerne fra udvalget til regionsrådet, og at der på den baggrund er afholdt et opfølgende møde mellem udvalgsformandskabet og administrationen med henblik på at få tilpasset materialet yderligere til udvalgets ønsker.

Det blev ligeledes opridset, at dette er tænkt som udvalgets første aflevering til regionsrådet, og at det på et senere tidspunkt efterfølges af yderligere – blandt andet i forhold til digitalisering og brug af ny teknologi, der kan lette personalets hverdag, herunder brug af kunstig intelligens. Med udgangspunkt i det vedlagte forslag gennemgik kontorchef Jakob Olesen herefter kort udvalgets anbefalinger mv.

Udvalget godkendte, at de første anbefalinger til regionsrådet foreløbigt godkendes med udgangspunkt i det vedlagte materiale,

at de foreløbigt godkendte anbefalinger drøftes mellem udvalget og et antal ledere og medarbejdere som en del af et inddragelsesarrangement i forbindelse med udvalgets møde den 31. maj 2024, og

at anbefalingerne forelægges til endelig godkendelse på udvalgsrådet den 19. august 2024.

Udvalget ønskede, at der på kommende møder følges op på blandt andet digitalisering og brug af ny teknologi, der kan lette personalets hverdag, herunder brug af kunstig intelligens samt udmøntning af trepartsmidler.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Tidligere Politisk Behandling

Udvalget behandlede den 12. oktober 2023 seneste udkast til første runde af anbefalinger til regionsrådet. Her blev det drøftet, at der fx kan sigtes mod 3-5 primære anbefalinger fra udvalget, der er rettet indad mod Region Midtjylland som organisation. samt 1-2 anbefalinger, der er udadrettede og således er afhængig af samarbejde med andre aktører.

Bilag

Præsentation. Anbefalinger og øvrige effekter

Punkt 5: Godkendelse af studietur for udvalg for personale (kl. 11.35-11.45)

1-00-13-22

Resume

Udvalg for personale ønsker at tage på studietur til hovedstadsområdet den 2. til 3. maj 2024. Udvalget - og efterfølgende regionsrådet - bedes godkende turen på baggrund af programudkast og foreløbigt budget.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at studieturen for udvalg for personale godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalg for personale ønsker at tage på studietur den 2. til den 3. maj 2024.

Formål og tematikker for turen

Udvalg for personale har som overordnet formål at undersøge og afdække forskellige emner inden for temaet om personale og komme med forslag til tiltag, der kan bidrage til at sikre, at Region Midtjylland også i fremtiden har det fornødne personale til at kunne varetage regionens opgaver. Turen skal blandt andet bruges til at indhente erfaringer i forhold til sådanne tiltag. Ambitionen er at tilrettelægge et program for turen ud fra nedenstående overordnede tematikker, som på forskellig vis er relevant for udvalgets videre arbejde.

Udvalget har ønsket en studietur til hovedstadsområdet, som blandt andet sætter fokus på følgende områder:

- Digitalisering og brug af ny teknologi i sundhedsvæsenet med fokus på blandt andet forskellige teknologiers arbejdskraftbesparende virkning
- Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger vedrørende indretning af sundhedsvæsenet, som blandt andet det fremtidige personalebehov skal ses i lyset af
- Rekruttering og integration af international arbejdskraft
- Besøg hos faglige hovedorganisationer med henblik på drøftelse af personalesituationen, herunder tiltag, der kan bidrage til at sikre, at der også i fremtiden er det fornødne personale til at kunne varetage blandt andet regionernes opgaver på sundhedsområdet.

Der er planlagt besøg på blandt andet Rigshospitalet og i Styrelsen for International Rekruttering, hvor der kan sættes fokus på de tiltag, der er gjort og gøres i forbindelse med håndtering af aktuelle udfordringer i forhold til at sikre det fornødne personale til at kunne varetage opgaver på sundhedsområdet samt perspektiver og udfordringer i forhold til disse.

Status for planlægningen

En foreløbig programskitse for turen er vedlagt. Administrationen er i dialog med de nævnte besøgsmaal samt i gang med at afklare rejse og overnatning.

Grundet et muligt sammenfald med tidspunkt for Sundhedsstrukturkommissionens afrapportering er det aftalt med udvalgsformandskabet, at administrationen - forud for udvalgets behandling af dette punkt - søger efter et muligt alternativt tidspunkt for en studietur i efteråret 2024.

Budgetoverslag

Administrationen har udarbejdet følgende foreløbige budget for turen:

Tabel 1. Budget for studietur for udvalg for personale 2024 (i kr.)	
Udgiftspost	Budget
Transport (leje af bus m. chauffør)	20.000
Overnatning inkl. morgenmad	10.800
Øvrig forplejning	7.000
Øvrige udgifter (mødefaciliteter, oplægsholdergaver mv.)	7.000
<i>I alt</i>	<i>44.800</i>
<i>I alt pr. deltager (9 udvalgsmedlemmer)</i>	<i>4.978</i>

Budgettet er fraregnet hotelomkostninger mv. for administrative deltagere.

Opfølgning på studieturen

Efterfølgende studieturen vil udvalget udarbejde en rapport, som forelægges regionsrådet til godkendelse.

Beslutning

Grundet risiko for et tidsmæssigt sammenfald mellem udvalgets studietur og afrapportering fra Sundhedsstrukturkommissionen besluttede udvalget at udsætte studieturen til efteråret 2024.

Det blev aftalt, at administrationen og udvalgsformandskabet afklarer et nyt tidspunkt, som sendes til udvalget pr. mail med henblik på godkendelse.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Programskitse for udvalg for personales studietur

Punkt 6: Møder i 2024 og tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.45-11.50)

1-00-13-22

Resume

Der orienteres om tids- og procesplan for 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at forslag til foreløbig tids- og procesplan for 2024 godkendes.

Sagsfremstilling

Der fremlægges forslag til foreløbig tids- og procesplan for udvalgets arbejde i 2024. Tids- og procesplanen justeres fortløbende i takt med, at udvalgsarbejdet skrider frem.

Udvalget har tidligere besluttet, at der afholdes følgende udvalgsmøder i 2024:

- den 22. februar 2024 kl. 09.00-12.00
- den 2.-3. maj 2024 (studietur - to hele dage)
- den 31. maj 2024 kl. 09.00-12.00
- den 19. august 2024 kl. 09.00-12.00
- den 2. oktober 2024 kl. 09.00-12.00
- den 12. december 2024 kl. 09.00-12.00.

Beslutning

Udvalget tog orientering om møder i 2024 og tids- og procesplan for udvalgsarbejdet til efterretning.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Udkast til mødeplan 2024

Punkt 7: Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget (kl. 11.50-11.55)

1-00-13-22

Resume

Godkendelse af referat fra udvalgets møde den 8. december 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at referatet fra udvalgets seneste møde godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet fra møde i udvalg for personale den 8. december 2023 kan tilgås i FirstAgenda.

Beslutning

Udvalget godkendte referatet fra udvalgets møde den 8. december 2023.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 8: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.55-12.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Desuden orienteres om aktuelle emner, der er relevante for udvalgsarbejdet.

Beslutning

Intet at referere.

Thrine Nørgaard og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 9: Mødedeltagelse

1-00-13-22

Beslutning

Alle var mødt, undtagen Thrine Nørgaard og Lau Sørensen, der havde meldt afbud.

Mødet blev hævet kl. 12.00.