

REFERAT Hospitalsudvalget d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 13:30

Mødested Regionshospitalet Gødstrup, NIDObygningen, Aula, Hospitalsparken 15,
7400 Herning

Indholdsfortegnelse

Status vedrørende 360-gradersplanen og forslag til forankring af initiativer.....	3
---	---

Punkt 1: Status vedrørende 360-gradersplanen og forslag til forankring af initiativer

1-30-72-439-21

Resume

Der orienteres om status for arbejdet med 360-gradersplanen samt forslag til den videre opfølgning og forankring af udvalgte initiativer.

Direktionen indstiller,

at orientering om opdateret status på 360-gradersplanen tages til efterretning, og

at forslag til den videre opfølgning på planen og forankring af udvalgte initiativer godkendes.

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog den 1. december 2021 en 360-gradersplan. Formålet med 360-gradersplanen har været at sikre, at Region Midtjylland kom godt og sikkert gennem vinteren med afsæt i det øgede pres på det akutte område, udskudt aktivitet som følge af COVID-19 og sygeplejerskestrejken.

Vinteren er overstået og en række af initiativerne i 360-gradersplanen er nu implementeret eller så langt i implementeringen, at administrationen vurderer, at de kan overgå til almindelig driftsopfølgning. Derudover er der en række initiativer, hvor det foreslås, at opfølgningen fremadrettet forankres i relevante ledelses- og samarbejdsfora, mens de resterende initiativer vil blive fulgt i de relevante politiske fora. I den sammenhæng kan de stående udvalg samtidig drøfte deres rolle i forhold til det fremadrettede arbejde med udvalgte initiativer.

En opdateret status for arbejdet med 360-gradersplanens initiativer er vedlagt. Opdateringer siden sidste møde er indarbejdet med rød skrift. De ovenfor omtalte forslag til forankring af den videre opfølgning for udvalgte initiativer er indarbejdet heri i en særskilt kolonne, og en overordnet status er resumeret i nedenstående skema.

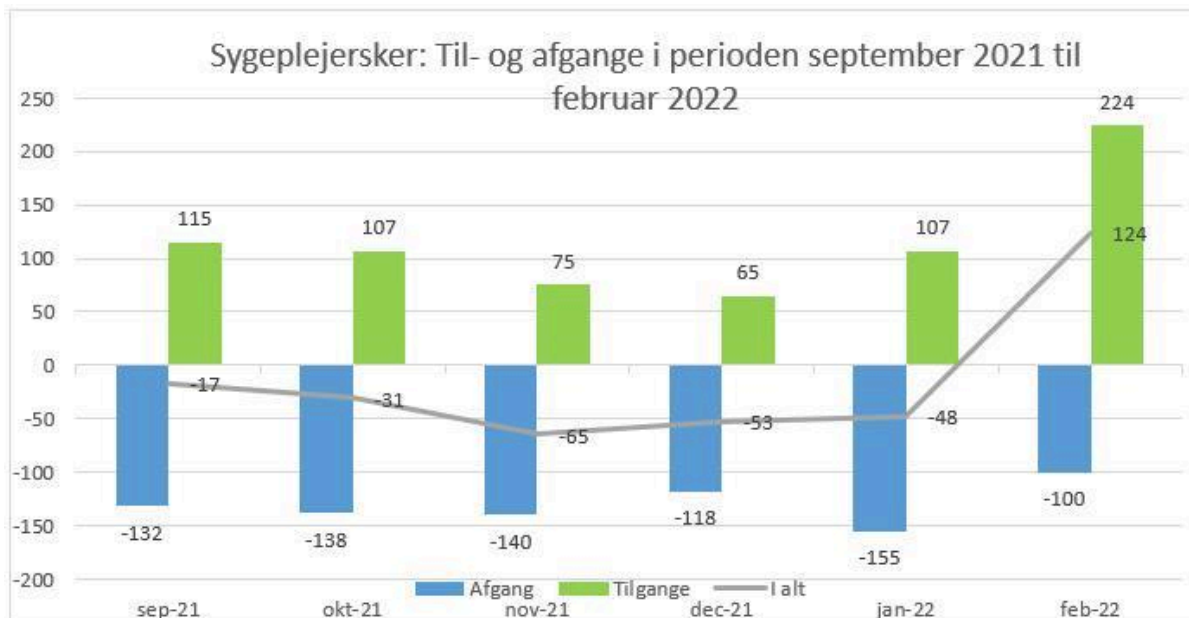
Område	Status
Personale	<p>Et antal initiativer er gennemført eller nærmer sig deres afslutning, eksempelvis indsatser i forhold til rekruttering af vaccinatører og podere samt uddannelse af flere og øget anvendelse af sygeplejefaglige vagter.</p> <p>Flere af initiativerne omkring Personale har et længere sigte. Initiativerne har været med til at skabe og forstærke en række forandringer/bevægelser og sprede løsninger, fx i retning af at få flere faggrupper i spil til patientnære opgaver. Initiativerne og deres effekter følges fremadrettet i relevante ledelses- og samarbejdsfora. En række af initiativerne og deres effekter vil også fortsat blive fulgt i de relevante politiske udvalg, inkl. udvalget for personale.</p> <p>For eksempel vil regionrådet blive orienteret om anvendelsen af de afsatte midler til arbejdsmiljø- og uddannelsesinitiativer, og Udvalget for Personale vil komme til at drøfte flere af de initiativer der har et langt og mellemlangt sigte.</p>
Praktiserende læger	<p>En række initiativer vedr. Lægevagten er implementeret og de resterende forankres fremarbejdet i arbejdet med modernisering af lægevagten.</p>
Hospitaler	<p>Flere initiativer har været igangsat i forhold til afvikling af udsat aktivitet og genetablering af balance. Fra 2. kvartal ventes hospitalerne at kunne afvikle flere udsatte aktiviteter og flere hospitaler regner med at afvikle efterslæbet i 2022.</p> <p>Der er ligeledes arbejdet med et initiativ ift. udvidet brug af praktiserende speciallæger, hvor regionsrådet præsenteres for en sag i maj 2022.</p> <p>Analyse og koncept er færdigudviklet ift. initiativ vedr. "Fokus på rettidig udskrivelse af geriatriske patienter". Regionsrådet forelægges en status på initiativet medio 2022.</p>
Kommuner	<p>En række initiativer i det tværsektorielle samarbejde er implementeret eller i positiv udvikling og følges fremadrettet i klyngerne. Det omfatter bl.a. det dashboard, som er udviklet og gjort tilgængelig for kommunerne, etablering af telefonrådgivning ift. geriatri og udbredelse af koncept for udskrivningskonferencer.</p>
Patientkontoret	<p>Initiativerne viser en positiv effekt ift. at nedbringe ventetiden. Da ventetiden var højest, lå den gennemsnitlige svartid på 6-8 uger. Det er nu nedbragt til gennemsnitligt 2 uger.</p> <p>Implementering af initiativerne er nået så langt, at de fremadrettet overgår til almindelig driftsopfølgning.</p>

Note. Se vedlagte bilag for yderligere information.

Bemærkninger til den seneste udvikling i personaledata

Personale – Personaleflow – tilgange og afgang for sygeplejersker.

Der har i perioden september 2021 til januar 2022 været en større afgang end tilgang med hensyn til sygeplejersker (basis). I februar 2022 har der imidlertid været 124 flere tilgange end afgang. Tilgangene er steget både med hensyn til eksterne og interne tilgange. Stigningen i de interne tilgange skal blandt andet ses i sammenhæng med et stort antal færdiguddannede sygeplejersker hvert år i januar. Der er også kommet mange interne tilgange (medarbejdere, der får ansættelse, som har været ansat i Region Midtjylland inden for de seneste 12 måneder). Udviklingen minder om samme måned i 2021. Afgangene ligger generelt på niveau med tidligere år, så der har ikke været tale om personaleflugt.



* alle tal er eksklusiv test- og vaccinationscentre

Beslutning

Hospitalsudvalget indstiller til forretningsudvalget,

at orientering om opdateret status på 360-gradersplanen tages til efterretning, og

at forslaget til den videre opfølgning på planen og forankring af udvalgte initiativer godkendes.

Hospitalsudvalget ønskede, at der i udvalget også fremadrettet sker en opfølgning på relevante indsatser, der er igangsat i regi af 360-gradersplanen. Hospitalsudvalget anmodede om, at en model for den fremtidige opfølgning i udvalget drøftes nærmere på det kommende udvalgsmøde.

Olav Nørsgaard og Ulla Holm var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

360-gradersplan, status marts 2022