

REFERAT Udvalg for personale d. 27-06-2022

Mødedato Mandag d. 27. juni 2022 kl. 10:00

Mødested Mødelokale B4 1. sal, Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget..... | 3 |
| Forslag til opsamling på udvalgsdrøftelse den 14. marts..... | 4 |
| Den styrende politiske ambition - status for regionsrådets arbejde..... | 6 |
| Overblik vedrørende data og analyser..... | 7 |
| Forslag til tids- og procesplan for udvalgets arbejde i 2022..... | 8 |
| Gensidig orientering..... | 10 |

Punkt 1: Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget

1-00-13-22

Resume

Godkendelse af referat fra udvalgets møde den 14. marts 2022.

Sagsfremstilling

Referatet fra møde i udvalg for personale den 14. marts 2022 kan tilgås i First Agenda.

Beslutning

Udvalgsformanden bød velkommen og introducerede programmet for mødet.

Udvalget godkendte herefter referatet fra udvalgets møde den 14. marts 2022.

Ulrich Fredberg var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Forslag til opsamling på udvalgsdrøftelse den 14. marts

1-00-13-22

Resume

Der fremlægges et forslag til opsamling på udvalgets drøftelse den 14. marts 2022 vedrørende udvalgsarbejdet.

Direktionen indstiller,

at forslag til opsamling vedrørende udvalgsarbejdet godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalget drøftede på det seneste møde forventninger til udvalgsarbejdets indhold og arbejdsform undervejs i virkeperioden, hvor udvalgsmedlemmerne hver især gav deres input.

Udvalgsmedlemmernes bidrag omhandlede både ønsker til det generelle udvalgsarbejde og arbejdsform samt til konkrete emner og områder, som der var ønske om at sætte fokus på. Ud fra forskellige vinkler og med varierende underoverskrifter var der udsagn, hvori der blev sat fokus på, hvordan Region Midtjylland også i et mere langsigtet perspektiv opfattes som en attraktiv arbejdsplads, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere. Herudover blev der fremhævet emner og tiltag, der fokuserede på både muligheder og udfordringer i forhold til mere generelle udviklingstendenser i det omkringliggende samfund. Fx øget anvendelse af teknologi og digitale sundhedsløsninger, fokus på særlige befolknings- og generationskendetegn, udviklingen i tværregionale og landspolitiske tiltag i forhold til arbejdskraft på sundheds- og velfærdsområdet, herunder udviklingen i områdets position som en attraktiv uddannelses- og karrierevej mv.

Udvalgsmedlemmernes bemærkninger blev noteret og fotograferet, og det blev aftalt, at disse input indgår i det videre arbejde.

Udvalget gav i den forbindelse administrationen i opdrag, at der til nærværende udvalgmøde præsenteres et forslag, der rubricerer og kondenserer udvalgsmedlemmernes bemærkninger under relevante overskrifter, emner og temaer. Udvalget anmodede om, at der i dette overblik indgår forslag til inddragelse af relevante interessenter, der i dialog med udvalget kan bidrage til og "forstyrre" arbejdet. Der er vedlagt et sådant forslag.

Politisk aftale om sundhedsreform

Efterfølgende udvalgets indledende drøftelse er der indgået en bred politisk aftale om en sundhedsreform, hvor et af hovedelementerne vedrører udvalgets område, "Medarbejderen i centrum – tid til kerneopgaven gennem god ledelse, bedre organisering og smartere opgaveløsning".

Det omfatter i al korthed

- 1) Nedsættelse af en kommission for robusthed i sundhedsvæsenet (robusthed i opgaveløsningen og adgang til uddannet kompetent personale i hele landet, mere personale med mere tid til kerneopgaven og smartere opgaveløsninger gennem systemer og teknologier)
- 2) Bedre anvendelse og udvikling af sundhedspersonalets kompetencer (give sygeplejersker mulighed for selvstændigt at udføre bestemte opgaver, som i dag er forbeholdt læger, udvide jordemødrenes nuværende virksomhedsområde og skabe nye karriereveje for social- og sundhedsassistenter)
- 3) Afdække patientklagesystemet (der er igangsat en undersøgelse af, hvordan patientklagesystemet fungerer for sundhedspersoner og patienter, som skal være færdig i 2023).

Udvalget kan drøfte, om ovenstående giver anledning til overvejelser i forhold til udvalgets videre arbejde.

Beslutning

Udvalget behandlede forslag til opsamling på den drøftelse af forventninger til udvalgsarbejdet, som fandt sted på det seneste møde, herunder forventninger til arbejdets indhold og relevante indsatsområder, som udvalget ønsker at komme omkring undervejs i virkeperioden. De overordnede overskrifter for opsamlingen omhandlede henholdsvis

- arbejdsstyrkeplanlægning, udviklingstendenser og transformation,
- attraktive arbejdspladser, og
- ansættelsesvilkår og arbejdstid.

Opsamlingen på udvalgsdrøftelsen den 14. marts blev godkendt.

Udvalget modtog desuden et oplæg ved koncerndirektør Anders Kjærulff omhandlende blandt andet de udfordringer, der kigges ind i på personaleområdet i de kommende år.

Udvalget var i forlængelse heraf optaget af de alvorlige problematikker på personaleområdet, der aktuelt udfordrer bemanningen af vigtige funktioner hen over sommerperioden - f.eks. på Regionshospitalet Gødstrup og andre akuthospitaler. Udvalget var opmærksomme på, at den aktuelle situation kan være et forvarsel om de udfordringer, som blandt andet sundhedsområdet - i stigende grad - må forventes at blive ramt af på det mellemlange (2,5 år) og det lange sigte (10 år), som er den tidshorisont udvalget skal have fokus på, jf. udvalgets kommissorium.

Udvalget betonedede, at det er helt nødvendigt at have fokus på de tiltag, der har betydning i forhold til henholdsvis at kunne tiltrække nye medarbejdere og at bevare nuværende medarbejderes tilknytning til regionens driftsområder. Udvalget drøftede og kom med inputs til sådanne tiltag, herunder blev blandt andet betydningen af en god introduktion, en passende fleksibilitet og god arbejdstilrettelæggelse drøftet.

Udvalget noterede sig i forlængelse heraf, at situationen vedrørende personalemangel fremadrettet ikke alene vil kunne håndteres ved hjælp af personalerettede tiltag. Det blev vurderet, at håndteringen af udfordringerne både på det mellemlange og - i særlig grad - det lange sigte fordrer en reel transformation af måder, der arbejdes på. I den sammenhæng var udvalget blandt andet optaget af behovet for at ændre måden, hvorpå der leveres sundhedsydelser til borgerne, og af at sundhedsvæsenet indrettes til en situation, hvor der bliver flere borgere med kroniske sygdomme og flere ældre.

Konkluderende fik administrationen i opdrag, at der til det kommende udvalgsmøde præsenteres et forslag til, hvordan der konkret kan arbejdes videre med de forskellige tidsperspektiver i udvalgsarbejdet.

Desuden ønskede udvalget at gå i dialog med de stående udvalg på sundhedsområdet med henblik på at drøfte udfordringerne på personaleområdet, at koordinere i forhold til snitflader mellem udvalgene samt at afstemme igangsættelse af initiativer, der kan bidrage til at adressere den aktuelle situation (f.eks. relevante prøvehandling og udbredelse af eksisterende tiltag). Udvalget bakkede op om, at udvalgsformandskabet tager initiativ til at igangsætte en sådan dialog med de øvrige udvalgsformandskaber.

Ulrich Fredberg var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Emner og hovedoverskrifter fra udvalgsdrøftelse 14.3.22

Punkt 3: Den styrende politiske ambition - status for regionsrådets arbejde

1-00-13-22

Sagsfremstilling

I konstitueringsaftalen for regionsrådet aftalte partierne, at regionsrådet i løbet af første halvår 2022 formulerer en styrende politisk ambition, som skal sætte en retning for, hvor regionen skal bevæge sig hen i løbet af valgperioden. Arbejdet pågår, og regionsrådets næste behandling af emnet sker den 20. juni 2022, hvor blandt andet emnet arbejdskraft er dagsordenssat.

Det foreslås, at status for regionsrådets udarbejdelse af den styrende politiske ambition drøftes med fokus på de elementer, der er relevante i forhold til udvalgets virkeområde.

Det forventes, at den endelige behandling af den styrende politiske ambition finder sted på regionsrådets møde den 24. august 2022, og at det - på det kommende udvalgmøde samme dag - drøftes, hvordan regionsrådets ambitioner i forhold til personaleområdet kan indgå i det videre udvalgsarbejde.

Beslutning

Udvalget drøftede status for regionsrådets udarbejdelse af den styrende politiske ambition med fokus på de elementer, der er relevante i forhold til udvalgets virkeområde. Det blev opridset, at den endelige behandling af den styrende politiske ambition finder sted på regionsrådsmødet den 24. august 2022.

Det blev vurderet, at udvalget vil skulle bidrage med en operationalisering af den styrende politiske ambitions indhold i forhold til personaleressourcer, og at der alt andet lige, vurderes at være sammenhæng mellem dette indhold og udvalgets indledende drøftelser vedrørende udvalgsarbejdet.

Ulrich Fredberg var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Udkast til regionsrådets styrende politiske ambition - drøftet den 20.6.

Punkt 4: Overblik vedrørende data og analyser

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Overblik vedrørende analyser og data

Udvalget anmodede på det seneste møde om, at administrationen beskriver et overblik over det datamæssige grundlag, herunder tilgængelige data og analyser, og oplysninger om materiale, der er på vej.

Administrationen har planlagt en præsentation bestående af følgende delelementer:

- En indflyvning om befolkningsudviklingen i Region Midtjylland frem mod 2030
- En præsentation af overordnede personaledata og udviklingstendenser, der giver et datamæssigt grundlag for et overblik over Region Midtjyllands arbejdspladser og ansatte, herunder blandt andet data om vakante stillinger (vakanseopgørelse, vedlagt)
- Rammevilkår for regionens virke samt rammer for involvering og dialog mellem medarbejdere og ledere
- Et overblik over data og analyser.

Præsentationen viser data for 2022 og de seneste års udvikling. Den skal ses i sammenhæng med oplægget på næste møde, hvor der vil være større fokus på blandt andet prognoser for udviklingen i udbud af arbejdskraft indenfor regionens største faggrupper. KKR er i samarbejde med COWI ved at afslutte udarbejdelsen af dele af prognosematerialet.

På baggrund af præsentationen lægges der op til en drøftelse af de fremlagte data samt input til de emner/hovedoverskrifter, som udvalget ønsker at arbejde med.

Analyse af behovet for velfærdsuddannede

I forlængelse af ovenstående skal det nævnes, at repræsentanter fra COWI A/S - på udvalgets næstkommende møde den 24. august - vil præsentere den analyse af behovet for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i perioden 2022-2032, som Region Midtjylland og KKR Midtjylland i fællesskab har bestilt. Analysen omfatter en historisk analyse og fremskrivning af udbuddet og efterspørgsel af 15 velfærdsuddannelser, herunder sygeplejersker, bioanalytikere, jordemødre, hospitalsserviceassistenter, lægesekretærer og radiografer.

Analysen peger blandt andet på, at der inden for de kommende 10 år kommer til at mangle hospitalsserviceassistenter, sygeplejersker, radiografer og bioanalytikere. Omvendt tyder det på, at der i fremtiden kan være et overskud af ergoterapeuter, fysioterapeuter og professionsbachelorer i ernæring og sundhed.

Beslutning

Udvalget tog orientering om tilgængelige data og analyser samt oplysning om materiale på vej til efterretning.

Ulrich Fredberg og Else Kayser var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Præsentation. Data og analyser

Notat - Vakanceopgørelse pr. 1. maj 2022

Vakanceopgørelse, samlet bilag - alle enheder

Punkt 5: Forslag til tids- og procesplan for udvalgets arbejde i 2022

1-00-13-22

Resume

Der fremlægges et forslag til tids- og procesplan for udvalgets arbejde i 2022.

Direktionen indstiller,

at forslag til foreløbig tids- og procesplan for udvalgets arbejde drøftes.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket, at formandskabet og administrationen i samarbejde udarbejder et foreløbigt forslag til en tids- og procesplan for udvalgsarbejdet i 2022, som udvalget kan drøfte. Et udkast til en sådan foreløbig plan er vedlagt.

Det fremgår af forslaget, at det i 1. halvår 2022 indledningsvis prioriteres at få etableret et databaseret fælles grundlag for det videre arbejde, og at udvalget på møderne i 2. halvår 2022 ligeledes vil være i en afsøgende og udforskende fase. Udvalget gav opbakning til en sådan prioritering på mødet den 14. marts 2022.

På baggrund af behandlingen af dagsordenens forudgående punkter, lægges der op til en drøftelse af de emner/hovedoverskrifter, som udvalget ønsker at arbejde med i 2. halvår 2022. Herunder, hvorvidt præsentationerne gav anledning til forslag om analyser og undersøgelser, som udvalget ønsker at igangsætte i tillæg til de eksisterende data og analyser, der indgik i punktet vedrørende overblikket over data og analyser.

Administrationen lægger op til, at tids- og procesplanen kan justeres fortløbende i takt med at udvalgsarbejdet skrider frem.

Konkret har udvalget besluttet, at der i 2022 afholdes følgende møder:

- 12. maj kl. 11.30-14.30
- 27. juni kl. 11.00-14.00
- 24. august kl. 8.15-11.00
- 14. oktober kl. 08.30-11.30
- 28. oktober kl. 12.00-15.00
- 21. december kl. 8.15-11.00.

Vedrørende møderne i oktober

Udvalget kan i forbindelse med mødet den 14. oktober drøfte, om det ønskes, at der inviteres yderligere oplægsholdere.

Det blev desuden på mødet den 14. marts 2022 fremhævet, at ét af møderne i oktober fx kunne indeholde et relevant besøg, hvor udvalget kan hente inspiration til det videre arbejde. Det foreslås, at administrationen planlægger efter, at dette sker på mødet den 28. oktober 2022.

Oplægsholdere

Ud over de forslag til besøg i udvalget, der fremgår af vedlagte udkast til plan, har udvalgsformandskabet drøftet øvrige oplægsholdere, som vurderes at kunne være interessante for udvalget at møde. I den sammenhæng er blandt andet nævnt:

- Jakob Kjellberg, professor i sundhedsøkonomi
- Martin Vesterby, læge, forsker og iværksætter
- Per Okkels, tidligere departementschef i Sundheds- og Ældreministeriet og tidligere administrerende direktør for Danske Regioner
- Søren Brostrøm, direktør for Sundhedsstyrelsen
- Evt. en fremtidsforsker.

Beslutning

Udvalget godkendte forslag til foreløbig tids- og procesplan for udvalgets arbejde, idet det blev bemærket, at der til det kommende udvalgs møde præsenteres et forslag til, hvordan der kan arbejdes videre med de forskellige tidsperspektiver i udvalgsarbejdet.

Udvalgsformanden oplyste, at oplægsholderne – i tillæg til at præsentere deres blik på området – vil blive bedt om at komme med deres personlige bud på fremtidige scenarier og mulige tiltag.

I forhold til den videre planlægning fandt udvalget, at det kunne være interessant at invitere Torben M. Andersen, der er formand for den lønstrukturkomité, der skal kigge nærmere på lønudviklingen i den offentlige sektor.

Ulrich Fredberg og Else Kayser var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Forslag til foreløbig mødeplan 2022

Punkt 6: Gensidig orientering

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Beslutning

Intet at referere.

Alle var mødt undtagen Ulrich Fredberg, der havde meldt afbud.

Thrine Rimdal Nørgaard deltog virtuelt.

Else Kayser forlod mødet kl. 13.15 under behandling af punkt 4.

Mødet blev hævet kl. 13.50.