

REFERAT Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalg for almen praksis (KEU) d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 17:00

Mødested Mødelokale F7, stuen, Regionshuset Viborg

Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Konstituering af KEU.....	5
Gensidig orientering.....	7
Tema - Understøttelse af kvalitetsklynger i Region Midtjylland.....	8
Økonomi - samlet økonomisk overblik over midler til kvalitetsudvikling og efteruddannelse i 2026.....	9
Økonomi.....	11
MidtKraft årsrapport 2025.....	12
Ansøgning - midler til decentral efteruddannelse.....	14
Videreførelse af og status på udviklingspraksis.....	15

Punkt 1: Mødedeltagere

1-30-72-174-25

Sagsfremstilling

Region Midtjylland, Regionsrådet

Annette Roed, Regionsrådsmedlem, Formand

Helle Jensen, Regionsrådsmedlem

Birte Markfoged, Regionsrådsmedlem

Purnima Erichsen, Regionsrådsmedlem, observatør

Kommunekontaktrådet

Helle Thomsen, Byrådsmedlem Norddjurs Kommune

Jens Erik Damgaard, Byrådsmedlem Ringkøbing-Skjern Kommune

PLO-Midtjylland

Allan Høg Poulsen, Med-formand

Jane Kirkeby Gregersen, Næstformand PLO-M

Jonas Engkjær Christensen, Medlem PLO-M

Jakob Ravn, Medlem af PLO-M

Susanne Morsing Krogsgaard, Medlem af PLO-M

Kasper Fasdal, Medlem af PLO-M

PLO-Midtjyllands sekretariat

Specialkonsulent Debbie Denice Thompson

Lægelige koordinører for PKO, EUV og PUK

Thomas Mosgaard, Lægelig koordinatør for EUV og PUK (observatør)

Svend Kier, Lægelig koordinatør for PKO (observatør)

Region Midtjylland, administrationen

Vicekontorchef Camilla Ulsøe, Koncernøkonomi

Kontorchef Karen Pedersen, Koncern Kvalitet

Direktør Mette Kjølby, Koncern Kvalitet

Seniorkonsulent Jørgen Nørskov Nielsen, Koncernøkonomi

Der er afbud fra Helle Jensen

Beslutning

Der var afbud fra Helle Jensen, Purnima Erichsen, Helle Thomsen, Jens Erik Damgaard, Jane Kirkeby Gregersen, Susanne Morsing , Thomas Mosgaard og Mette Kjølby

Punkt 2: Konstituering af KEU

1-30-72-174-25

Resume

I henhold til overenskomst om almen lægegerning skal der nedsættes et regionalt kvalitets- og efteruddannelsesudvalg.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget konstituerer sig

Sagsfremstilling

Overenskomsten mellem Danske Regioner og PLO bestemmer, at der i hver region skal nedsættes et Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalg (KEU).

I følge overenskomsten sammensættes Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget af tre repræsentanter fra hver part. I Region Midtjylland har der hidtil været besluttet, at alle 6 deltagere i SU fra hver side deltager i Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget, idet deltagere ud over 3 fra hver side deltager som observatører. Efter beslutning i udvalget har de to lægelige koordinatører for PKO, EUV og PUK derudover deltaget som observatører.

Administrationen anbefaler at denne sammensætning videreføres for den nye periode.

I konstitueringsaftalen har Regionsrådet valgt at skelne mellem politikere udpeget til Samarbejdsudvalget henholdsvis Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget. Et medlem (Purnima Erichsen) er alene udpeget til KEU og et medlem Hanne Roed er alene udpeget til SU. Regionsrådet har desuden indstillet forskellige formænd for henholdsvis SU og KEU. Tidligere har den samme politiker været formand for både KEU og SU. På lægesiden er der samme formand for de to udvalg.

Der har været tradition for, at møderne i SU og KEU afvikles som et sammenhængende møde, hvor der startes med afholdelse af KEU mødet og i forlængelse heraf afholdes SU-mødet. Det har fungeret fint og er tidsbesparende for mødedeltagerne.

Det eksisterende kommissorium for Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget er vedlagt som bilag.

Der er planlagt 4 møder om året.

Formandskabet for KEU er delt mellem PLO-M og Region Midtjylland, mødeledelsen i KEU møderne går på skift mellem formændene.

Overenskomsten definerer Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget opgaver som, at fremme arbejdet med kvalitetsudvikling og efteruddannelse blandt de praktiserende læger i regionen. Udvalget skal i den forbindelse bidrage til implementering af nye faglige ydelser og andre tiltag aftalt af overenskomstens parter.

Udvalget har ansvar for at udvikle og sikre tilbud til kvalitets- og efteruddannelsesindsatsen. Mere konkret har KEU-udvalget følgende opgaver:

- En generel rådgivende og understøttende rolle i forhold til tilbuddene fra den regionale kvalitetsenhed
- En planlæggende rolle i forhold til kvalitetsklyngernes funktion og udvikling
- Understøtning af praktiske muligheder for samarbejdet mellem kvalitetsklynger, regioner, hospitaler, kommuner og den øvrige praksissektor, eksempelvis med tilgængelige data m.v.

I KEU-udvalget varetages desuden dialog og samarbejde om kvalitetsarbejdet i almen praksis og i klynger, efteruddannelsestiltag for lægerne og forskningsaktiviteter i regionen.

Beslutning

Udvalget konstituerede sig med formandskab bestående af Annette Roed fra Regionsrådet og Allan Høg Poulsen fra PLO-Midtjylland.

Bilag

Kommissorium KEU

Punkt 3: Gensidig orientering

1-30-72-174-25

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra medlemmerne af udvalget.

Beslutning

Der var ikke noget til gensidig orientering

Punkt 4: Tema - Understøttelse af kvalitetsklynger i Region Midtjylland

1-01-72-113-21

Resume

Arbejdet med at understøtte kvalitetsklynger i at arbejde databaseret og fortsætte arbejdet i klinikken efter klyngemødet er en vigtig og stor opgave for MidtKraft, i samarbejde med nationale KIAP.

Der gives på mødet et oplæg om MidtKrafts understøttelse af klynger

Indstilling

Administrationen indstiller,

- Indstilling
Administrationen indstiller, at oplæg om understøttelse af kvalitetsklynger tages til orientering

Sagsfremstilling

Fortrolig refleksion i faglige fællesskaber som kvalitetsklynger er en vigtig del af kvalitetsudvikling i almen praksis. Klyngerne blev etableret med OK 2018, og siden er der arbejdet i den regionale kvalitetsenhed MidtKraft og nationale KIAP (Kvalitet I Almen Praksis) med den fornødne understøttelse af klyngernes arbejde – med data og klyngepakker, herunder faglig viden, som efter refleksion i klyngen kan anvendes i den enkelte klinik.

Med årene er der blevet mere fokus på udvikling af tværsektorielle klyngepakker i samspil med kommuner og hospitaler, men også mere og mere fokus på at understøtte kvalitetsarbejdet i de enkelte klinikker.

MidtKraft understøtter sammen med KIAP kvalitetsudvikling i kvalitetsklynger – MidtKraft har således udviklet over 30 klyngepakker. Men MidtKraft understøtter også lægerne i klyngerne i at arbejde videre i klinikken efter et klyngemøde.

På mødet vil lægefaglig klyngekonsulent Peter Voss sammen med specialkonsulent Lone Kærsvang komme ind på:

- Hvad er kvalitetsklyngerne?
- Klyngeunderstøttelse fra MidtKraft og KIAP
- Klyngernes efterspørgsel på data
- Hjem i praksis-fokus: Vigtige budskaber fra klyngen, praksispakker mv. til understøttelse af den enkelte klinik
- Lidt om fremtidige perspektiver, bl.a. ift. sundhedsreformen

Beslutning

Der blev holdt oplæg ved Peter Voss og Lone Kærsvang fra MidtKraft. Udvalget tog oplægget til orientering og takkede for et inspirerende oplæg, der gav anledning til en god drøftelse.

Punkt 5: Økonomi - samlet økonomisk overblik over midler til kvalitetsudvikling og efteruddannelse i 2026

1-22-5-08

Resume

Der er udarbejdet et samlet økonomisk overblik over midlerne til kvalitetsudvikling og efteruddannelse i 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller,

At den økonomiske oversigt tages til orientering.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et samlet økonomisk overblik over midler i 2026 til kvalitetsudvikling og efteruddannelse i almen praksis, som er vedlagt.

Af hensyn til transparens omkring den samlede økonomi kan man her se, hvilke midler der i 2026 er afsat i regionen fra overenskomstmidler, opsparede fondsmidler, opsparede kvalitets- og efteruddannelsesmidler (KEU) og regionale midler.

Af OK22 og aftalegrundlaget vedr. OK22 fremgår det, at regionerne afsætter en pulje til lokal, regional anvendelse og udmøntning til kvalitetsudvikling og efteruddannelse. Disse midler prioriteres og udmøntes af regionerne i dialog med de praktiserende læger i regionen, jfr. OK22 §§ 107 og 109.

Det anføres videre i aftalegrundlaget vedr. OK22, at det regionale kvalitetsarbejde omfatter kvalitetsenheder og konsulenter, der understøtter kvalitetsarbejdet i almen praksis og samarbejdet med det øvrige sundhedsvæsen. Det regionale kvalitetsarbejde i MidtKraft finansieres, ifølge aftalegrundlaget, dels via regionale budgetter, dels via midler afsat i medfør af overenskomsten for almen praksis.

I § 109 angives nærmere, hvad der omfattes af OK22, herunder efteruddannelse, regional kvalitetsudvikling som klyngeunderstøtning, konsulentbistand, dataleverancer, lægemiddelrådgivning, store praksisdag mv. Der er desuden afsat midler til kvalitetsklyngerne iht. OK22.

Der resterer desuden puljemidler fra fonden for almen praksis, som skal anvendes iht. formålet, dvs. understøtte klynger og ledelses- og organisationsudvikling i praksis. Når disse midler er opbrugt, vil det hovedsageligt være overenskomstmidler, der fortsat skal finansiere indsatserne.

Der er tillige opsparede KEU-midler i 2026 og de kommende år – midler der overføres mellem budgetårene og 4 år frem. Af OK22 fremgår det, at uforbrugte KEU- og DGE-midler fra tidligere overenskomster udmøntes af parterne i fællesskab, indtil ophør af midler.

Midlerne kan anvendes til projekter og indsatser efter nærmere godkendelse i KEU. Det kan bl.a. være ansøgninger til kvalitetsudviklings- og forskningsprojekter og til efteruddannelsesindsatser. Konkret kan det handle om ansøgninger om midler til spirekasse og udviklingspraksis, indsatser ift. samarbejde på tværs, indsatser som opfølgning på OK22, 2025 og 2026 og strategi 2022-2024 og pejlemærker 2025-2026 for kvalitetsudvikling og efteruddannelse i almen praksis, tilskud til Nordisk Kongres, indsatser ift. nynedsatte og tilskud til store praksisdage.

Det bemærkes, at nogle af midlerne er disponeret fra tidligere år. Midlerne er opsparet over flere år og kan anvendes bredt til de angivne formål, som var og er kvalitetsudvikling og efteruddannelse.

Når der ikke længere er opsparede KEU- og DGE-midler og fondsmidler, vil der skulle tages stilling til, hvordan aktiviteter, der hidtil er finansieret af opsparede KEU- og DGE-midler samt fondsmidler, skal finansieres fremadrettet.

Regionen finansierer i 2026 fortsat hovedparten af medarbejderne i MidtKraft, der er ansat i Koncern Kvalitet. Det drejer sig bl.a. om projektledere og sekretariat, foruden praksiskoordinatorer.

Beslutning

Taget til orientering

Bilag

Intern styring af Budget 2026 - Midtkraft rev. OK26

Punkt 6: Økonomi

1-22-5-08

Resume

Regnskabsåret 2025 er slut, og oversigten for 2026 er nu ajourført.

Indstilling

Administrationen indstiller,

At den økonomiske oversigt over Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalgets midler tages til orientering.

Sagsfremstilling

Regnskabet for Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalgets midler og DGE-midlerne for 2025 er afsluttet. Den økonomiske oversigt er nu opdateret og klar til 2026 og viser status for projekterne ved starten af 2026.

Efter ændring af overenskomst om almen praksis afsættes der ikke årligt nye midler til Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget. Midlerne, som er til rådighed til udmøntning i regi af Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget, består af opsparede midler fra tidligere år.

Den opsparede pulje over midler i perioden 2026-2029 er på 16.919.000 kr.

Der er tidligere bevilget projekter, som endnu ikke er afsluttet til et samlet beløb på 7.147.087 kr., det vil sige at der er 9.771.913 kr. til udmøntning. Administrationen vil i 2026 anmode alle bevillingshavere om en nærmere tilbagemelding vedr. projekterne, herunder om der er uforbrugte midler i projekterne.

Der er til dette møde søgt om projekter, som for 2026 udgør 580.833 kr.

Der er søgt om midler til projekter i 2027, som udgør 950.000 kr.

Der er søgt om midler til projekter i 2028, som udgør 554.167 kr.

Hvis disse projekter godkendes, er der 7.686.913 kr. resterende til udmøntning.

Den økonomiske oversigt for 2026 samt oversigt over afsluttede projekter i 2023-2025 er vedlagt.

Beslutning

Taget til orientering

Bilag

Oversigt til økonomipunkt i KEU - marts 2026

KEU afsluttede projekter 2023-2025

Punkt 7: MidtKraft årsrapport 2025

1-30-72-174-25

Resume

I henhold til overenskomst 22 for almen praksis skal de regionale kvalitetsenheder udarbejde en årsrapport, der skal behandles i Fonden for Almen Praksis. MidtKrafts årsrapport fremlægges her til orientering.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget tager årsrapporten til orientering.

Sagsfremstilling

I overenskomsten om almen praksis fra 2022 er de funktioner beskrevet, som regionerne – herunder de regionale kvalitetsenheder – varetager i forhold til at understøtte kvalitet i almen praksis. Parterne har samtidig aftalt, at der løbende skal følges op på, hvordan den aftalte bistand til de praktiserende læger leveres inden for de forskellige indsatsområder. Som led i denne opfølgning redegør regionen én gang årligt for aktiviteterne i den regionale kvalitetsenhed. Årsrapporten giver udvalget et samlet indblik i MidtKrafts arbejde og indsatser i det forgangne år.

2025 har været et meget aktivt år i MidtKraft – med en lang række indsatser, herunder mange der er rettet mod udvikling af hele klinikken, dvs. både læger og praksispersonale, en tendens der også kan iagttages hos MidtKrafts nationale samarbejdspartner i Kvalitet i Almen Praksis (KiAP) og PLO-Efteruddannelse. Det kan være lettere at implementere forbedringer i klinikken, når man deltager i udviklings- og efteruddannelsesaktiviteter sammen.

Året har desuden været præget af udsigten til den kommende sundhedsreform, som fylder i planlægning og udvikling af det nære sundhedsvæsen. I dette landskab står MidtKraft godt rustet til fortsat at understøtte almen praksis – også i forventning om et tættere og mere forpligtende samarbejde med hospitalerne.

MidtKrafts arbejde tager afsæt i både nye klyngepakker, fyraftensmøder og målrettet kompetenceudvikling (også til læger og praksispersonale hver for sig) og en bred organisatorisk understøttelse af den transformation, der tegner sig i de kommende år, hvor mere udredning og behandling skal finde sted tættere på borgerne. Med et tydeligt Vælg klogt-fokus og en nødvendig differentiering og prioritering bidrager MidtKraft til at skabe fagligt bæredygtige løsninger i en tid præget af forandring.

Eksemplerne på MidtKrafts fokus på hele klinikken er mange:

Arbejdet med ledelses- og organisationsudvikling er voksende, med støtte fra praksisudviklingskonsulenterne. Arbejdet med udviklingspraksis og små kvalitetsprojekter i praksis, støttet af midler fra Spirekassen, er også i god gænge. Der er mange muligheder i regionen for at arbejde med små udviklingsprojekter i klinikkerne, og MidtKraft vil arbejde mere med at understøtte videndeling til andre klinikker.

Udbuddet af webinarer, ofte til hele klinikken, har været kraftigt stigende i 2025. Webinarformatet tilbyder større fleksibilitet ift. varighed, og man slipper for transport. Emnerne har favnet bredt, og ofte sidder flere fra samme praksis sammen og ser webinarer – med mulighed for fælles opfølgning foruden den fælles opdatering på viden. Også tema- og praksisdage bidrager til dette – ofte deltager flere fra klinikken. I 2025 har været afholdt flere temadage, og to praksisdage afholdes også i januar og september 2026.

Efteruddannelsesvejlederne har med støtte fra Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget (KEU) påbegyndt arbejdet med et modulopdelt koncept for klinikundervisning (10 moduler), som over en treårig periode skal komme omkring hele det almenmedicinske curriculum. Formålet er at skabe et "Plug 'n Play"-tilbud, der kan bruges direkte i den daglige drift i almen praksis, og som involverer hele klinikken – både læger og personale. Konceptet skal være let tilgængelig faglig efteruddannelse og have fokus på uddelegering, arbejds gange og høj grad af implementering i praksis.

Også gruppebaserede klinikmoduler bidrager hertil. Cancer i Praksis har udviklet et klinikmodul om kræftopfølgning, og det KEU-støttede projekt Lige Praksis i Midt har udviklet et klinikmodul om sårbare patienter i almen praksis, der udkommer i 2026. Alle klinikker i regionen kan vælge at arbejde med modulet, som indebærer, at den deltagende klinik differentierer eller organiserer sig til fordel for en sårbar patientgruppe.

Klyngeteamet har gennemgået alle klyngepakker med henblik på at bidrage til take home messages, data på en side mv., for at gøre det nemmere at arbejde systematisk videre i klinikken efter et klyngemøde. Desuden er der udgivet en praksispakke om palliation.

Seks år efter kvalitetsklyngernes opstart er der mange kreative efterspørgsler efter nye data. Der er således fra klyngerne lagt et fundament for refleksion i forhold til data og betydningen af at arbejde klinikbaseret med udvikling, så der implementeres samtidig med, at der udvikles – i modsætning til, at lægerne går på kurser og til klyngemøder og dernæst skal hjem i praksis og skabe motivation for at ændre noget.

Beslutning

Årsrapporten blev taget til orientering. Der blev tilkendegivet ros til arbejdet i Kvalitetsorganisationen.

Bilag

Årsrapport 2025

Punkt 8: Ansøgning - midler til decentral efteruddannelse

1-30-72-58-26

Resume

Der søges om midler fra Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget til udbetaling til decentrale efteruddannelsesgrupper med mere end 12 læger. Resten finansieres af overenskomstmidler.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at KEU bevilger et rammebeløb på 185.000 kr. til de 37 DGE-grupper, der har over 12 læger med et tilskud på 5.000 kr. til hver gruppe i 2026

Sagsfremstilling

Efter overenskomst 2022 tildeles DGE-grupperne et årligt tilskud på 10.000 kr. Der er i størrelsesordenen 172 grupper, der af OK22 midler skal have et tilskud på 10.000 kr. i 2026. Hertil kommer en forventning om 10 nyetablerede grupper i 2026.

Beløbet på 10.000 kr. til DGE-grupper blev ikke ændret med OK25.

KEU besluttede på mødet den 29. marts 2022, at KEU bevilger i alt 15.000 kr. til store grupper på over 12 læger, svarende til, at KEU finansierer 5.000 kr. pr. gruppe ud over det overenskomstfastsatte beløb.

På den baggrund lægges der op til, at der afsættes et beløb på 185.000 kr. til udbetaling af ekstra 5000 kr. til 37 store DGE-grupper med mere end 12 læger.

Beslutning

Vedtaget som indstillet

Punkt 9: Videreførelse af og status på udviklingspraksis

1-30-72-218-15

Resume

Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalgets bevilling til udviklingspraksis udløber 31. juli 2026. Der skal nu tages stilling til, om udviklingspraksis skal videreføres. Samtidig gives en status på projekter i udviklingspraksis.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udviklingspraksis videreføres i to år, indtil videre til og med 31. juli 2028, og

at KEU bevilger 1,9 mio. kr. til i alt fem udviklingspraksis fordelt over to år.

Sagsfremstilling

Udviklingspraksis er en unik konstellation i Region Midtjylland, der har eksisteret siden 2013. Fem almindelige lægepraksis med bred repræsentation geografisk, størrelses- og erfaringsmæssigt, hvert år laver tre-fire fælles praksisnære projekter med det formål at udvikle kvaliteten i almen praksis. Projekterne kan ske i samarbejde med MidtKraft eller andre samarbejdspartnere i regionen samt Forskningsenheden for Almen Praksis. De fem praksis formulerer og gennemfører også selv projekter. Udover de konkrete projekter bidrager de fem udviklingspraksis også løbende med sparring til informationsmateriale, klyngepakker, implementeringsindsatser samt praksisnære perspektiver på diverse forskningsprojekter.

Hver praksis er valgt for tre år. Der er en løbende udskiftning, så der i gruppen er en vekselvirkning mellem erfarne og nye udviklingspraksis. Bag udviklingspraksis står en styregruppe, som består af medlemmer fra PLO-Midtjylland, Forskningsenheden for Almen Praksis samt administrationen.

I 2025 gennemførte udviklingspraksis følgende projekter:

Atritis urica

Projektet havde til formål at undersøge, hvor mange patienter med diagnosen artrit urica (urinsyreigt), der enten er stoppet med medicinsk behandling eller er underbehandlede ud fra deres urat-værdi. Projektet viste, at en stor del af patienterne efter nogle år ophører med medicinen på grund af bivirkninger eller manglende symptomer. Fokus var at skabe overblik over populationen og indkalde de patienter, der var under- eller ubehandlede med henblik på at regulere medicinen. Nyere forskning viser, at kontinuerlig behandling er vigtigt ikke kun i forhold til forebyggelse af nyt gigtanfald, men også i forhold til risiko for senere udvikling af hjerte-kar-lidelser. Projektet udviklede informationsmateriale til patienterne, men viste også, at der er behov for en kommunikationsindsats ud mod almen praksis. Der planlægges en podcastepisode samt materiale om emnet.

Ortostatisk blodtryksmåling i almen praksis

Projektet handlede om ortostatisk blodtryksmåling hos patienter over 80 år. I en tidsbegrænset periode målte udviklingspraksis ortostatisk blodtryk på alle +80 årige patienter ved konsultationer. Formålet var at identificere patienter med medicinudløst ortostatisme, som de ikke selv var opmærksomme på. Når ortostatisme blev konstateret, skulle der tages stilling til eventuelle medicinændringer for blandt andet at forebygge faldeepisoder. De sidste data mangler stadig at blive behandlet, og resultaterne forventes i starten af 2026. Resultater fra projektet vil blive delt med en geriatrisk overlæge, ligesom der planlægges en podcastepisode om medicinudløst ortostatisme og den ældre medicinske patient.

Familiær forhøjet kolesterol

I efteråret arbejdede udviklingspraksis med projektet om familiær forhøjet kolesterol i samarbejde med Forskningsenheden for Almen Praksis, Aarhus. Her blev KiAPs praksispakke testet med henblik på at identificere patienter i risiko for familiær hyperkolesterolemie ved hjælp af forløbsplansoversigten. Efter ønske fra Sundhedsplanlægning blev effekt af lægefaglige konferencer mellem praktiserende læger og Lipidklinikken på AUH desuden afprøvet. Formålet med konferencen var at undersøge, om en konference bidrog til, at de "rigtige" patienter blev henvist til videre udredning. Erfaringer og feedback fra udviklingspraksis er brugt til at justere i praksispakken til gavn for klynger og praksis, der ønsker at lave en indsats i forhold til den patientgruppe.

Devices og inhalationsteknik hos patienter med astma og KOL

I december påbegyndte udviklingspraksis et nyt projekt om devices og inhalationsteknik hos patienter med astma og

KOL. Projektet gennemføres i samarbejde med MidtKrafts lægemiddelkonsulenter og har to hovedformål: At kortlægge patienter, der er startet på et device, som ikke er førstevalg samt at identificere årsagerne hertil. Dernæst systematisk at vurdere inhalationsteknik hos KOL- og astmapatienter for at afdække de mest almindelige udfordringer. Vurderingerne foretages af praksispersonale, som forud herfor modtager målrettet undervisning af en erfaren KOL-sygeplejerske fra Regionshospitalet Viborg. Resultater og erfaringer fra et projektet forventes at kunne indgå i arbejdet med de kommende kronikerpakker.

Samarbejde om podcasts

Der er i 2025 indgået et samarbejde med Månedsskriftet for Praktisk Lægegering for at formidle projektsresultater via tidsskriftets podcast. I efteråret udkom en episode om et tidligere osteoporoseprojekt, og en ny episode om et søvnapnøprojekt er på vej. Satsningen fortsætter i 2026, hvor der også planlægges webinarer med udgangspunkt i udviklingspraksis' projekter. Der søges om ekstra midler til to årlige podcasts nedenfor.

Honorering

En udviklingspraksis honoreres således:

Praksis	Grundhonorar	Ekstra fuldtidslægekapacitet
Solopraksis	62.000 kr.	
Flermandspraksis	52.000 kr.	26.000 kr.

Årligt budget for udviklingspraksis

Honorar udviklingspraksis samt projektpulje	590.000 kr.
To podcasts	50.000
Sekretariat	250.000 kr.
Kørsel, forplejning og internat	60.000 kr.
I alt pr. år	950.000 kr.

Beslutning

Vedtaget som indstillet