

# REFERAT Udvalg for personale d. 20-04-2023

**Mødedato** Torsdag d. 20. april 2023 kl. 08:30

**Mødested** Regionshuset Viborg, mødelokale F1 stuen, Skottenborg 26, 8800 Viborg

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgsrådet (kl. 8.30-8.35).....	3
Digitale sundhedsløsninger (kl. 8.35-9.35).....	4
Vælg Klogt (kl. 9.35-10.15).....	5
Pause (kl. 10.15-10.20).....	6
Digitalisering og digital transformation i Region Midtjylland (kl. 10.20-11.00).....	7
Hvordan arbejdes der med transformation og TransfoRM2030 i Region Midtjylland? (kl. 11.00-11.10).....	9
Opsamlende udvalgsdrøftelse om transformationsinitiativer - ud fra et personaleperspektiv (kl. 11.10-11.20).....	10
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.20-11.25).....	11
Møder i 2023 og tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.25-11.30).....	12
Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget.....	13

## **Punkt 1: Introduktion til udvalgsrådet (kl. 8.30-8.35)**

1-00-13-22

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer kort programmet, hvor der - ud fra et personaleperspektiv - sættes fokus på brug af teknologi, digitale sundhedsløsninger og transformation af sundhedsvæsenet som redskaber, der blandt andet skal bidrage til, at ressourcerne i sundhedsvæsenet – det vil sige tid, medarbejdere og penge - kommer flest patienter til gavn, så alle patienter bliver tilbudt en høj kvalitet både nu og i fremtiden.

### **Beslutning**

Udvalgsformanden bød velkommen og introducerede programmet, herunder at der på mødet sættes fokus på forhold, der på forskellig vis kan bidrage til at håndtere og reducere stigningen i mængden af opgaver, regionen skal løse.

Ulrich Fredberg, Susanne Buch og Else Kayser var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## Punkt 2: Digitale sundhedsløsninger (kl. 8.35-9.35)

1-00-13-22

### Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket at sætte fokus på transformationsdagsordenen i Region Midtjylland set ud fra et personaleperspektiv.

Martin Vesterby vil præsentere udvalget for et perspektiv på arbejdet med at udvikle og udbrede nye digitale sundhedsløsninger. Martin Vesterby er Health Tech Adoption Manager i Health Tech Hub Copenhagen, som har fokus på at hjælpe virksomheder med at bryde barrierer omkring brugen af sundhedsteknologi i sundhedssektoren og gøre Danmark til et springbræt for international skalering af løsninger, der bidrager til at sikre sunde liv mv. Martin Vesterby vil blandt andet komme ind på, at der samtidig med fokus på brug af ny teknologi i sundhedsvæsenet er behov for opmærksomhed på, hvad der driver medarbejdere i sundhedsvæsenet samt på nødvendigheden af et parløb med organisatorisk udvikling samtidig med teknologisk udvikling.

Der vil i forbindelse med præsentationen være afsat tid til spørgsmål og drøftelse i udvalget.

### Beslutning

Martin Vesterby præsenterede udvalget for sit perspektiv på arbejdet med at udvikle og udbrede nye digitale sundhedsløsninger. Det blev indledningsvist pointeret, at initiativtagere til udvikling af mange nye løsninger på sundhedsområdet ofte er ganske almindelige folk, der ser et behov og har et drive i forhold til at finde løsninger. Der er oftest ikke tale om eksperter i teknologi, hvilket blev vurderet at være en god ting, idet et godt beskrevet behov er fundamentet for god innovation. Ikke mindst på sundhedsområdet kommer nye løsninger og innovation således fra folk, der grundlæggende gerne vil gøre en forskel og have en positiv indvirkning eller et såkaldt "impact" for mennesker med et sundhedsbehov.

Martin Vesterbys påstand var i forlængelse heraf, at eksperter er rigtig gode til at måle på, hvad vi gør, men at de sjældent er gode til at udvikle og skabe løsninger. Undervejs i udviklingsprocessen er brug af ekspertkompetencer dog væsentlige i forhold til at løse konkrete opgaver.

### Plads til at tabe ansigt og fejle

Martin Vesterby fokuserede desuden på de dynamikker, der gør, at mennesker ofte kommer til at træffe beslutninger, der ligger i periferien af deres vidensområde, fremfor kun at fokusere på dét, der ligger i centrum. Martin Vesterby fremhævede, at dette ikke mindst gælder inden for sundhedsområdet. Det blev vurderet, at en stor del af baggrunden er, at det såkaldte "face value" betyder noget, og at der ofte er en tendens til at være for selvsikker i forhold til periferi-områder. Det blev pointeret, at dette ofte bevirker, at der træffes uhensigtsmæssige og forkerte beslutninger, hvorfor det også i forhold til sundhedsinnovation og brug af teknologi er vigtigt at have et miljø, hvor det er legitimt, at man risikerer at tabe ansigt. Arbejdspladser med psykologisk sikkerhed og tryghed er således af stor betydning for at have plads til at skabe og til innovation. Det blev vurderet, at medarbejdere helt generelt vil være en større ressource i sundhedsvæsenet, hvis der er tryghed tilstede. Udvalget blev opfordret til at have dette som et fokusområde, og til at bakke op om medarbejdere, når der fejles, da dette er helt nødvendigt i forhold til at kunne skabe fremdrift vedrørende digitalisering og skabelse af en organisation, der er mere effektiv at drive.

### Muliggør entreprenørskab

Herudover opfordrede Martin Vesterby regionen til – i samspillet med private virksomheder om teknologisk udvikling - at bede om, at der leveres et bedste bud på impact i stedet for blot konkret teknologi. Samtidig bør der tilrettelægges en proces, som tillader entreprenørskab, f.eks. ved at opdele i delmål/-processer, hvor mindre gode ideer og løsninger gradvis kan sorteres fra, hvis de ikke har den ønskede impact. Martin Vesterby anbefalede, at man ikke fra start har fokus på den fulde konsekvensrække og et endemål, og at man har en generel accept af, at ny teknologi og digitale løsninger også kan lave fejl. Det blev vurderet, at disse fejl med stor sandsynlighed vil være færre i antal, end det vi har nu, og generelt være bedre løsninger.

Med udgangspunkt i oplægget drøftede udvalget perspektiverne i forhold til digitalisering af sundhedsvæsenet og perspektiverne i forhold til blandt andet brug af kunstig intelligens. Det blev vurderet, at det i forhold til at imødegå bemandingsudfordringer er helt nødvendigt, at regionsrådet samtidigt sætter fokus på brug af teknologi og andre forhold, der kan bidrage til smartere arbejdsgange og til at reducere stigningen i mængden af opgaver, regionen skal løse. Herudover hæftede udvalget sig ved betydningen af psykologisk tryghed i forhold til at sikre plads til at skabe og til innovation samt rådet om at opdele i delmål og -processer, som skaber plads til entreprenørskab.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## Punkt 3: Vælg Klogt (kl. 9.35-10.15)

1-00-13-22

### Sagsfremstilling

Udvalget introduceres til Vælg Klogt, der er et samarbejde mellem Danske Patienter og Lægevidenskabelige Selskaber, som sætter fokus på at minimere unødvendige behandlinger og undersøgelser i sundhedsvæsenet, så der bliver plads til det, der gavner.

Vælg Klogt har således til formål at pege på områder i det danske sundhedsvæsen, hvor der bliver udført unødvendige undersøgelser, behandlinger eller procedurer, der ikke gavner patienter, og som i værste fald kan gøre mere skade end gavn. Vælg Klogt udvikler anbefalinger til, hvad man bør undgå at gøre og på løsninger til at skabe de nødvendige forandringer. Der er i forlængelse heraf et formål om bidrage til, at ressourcerne i sundhedsvæsenet kommer flest patienter til gavn, så alle patienter bliver tilbudt en høj kvalitet både nu og i fremtiden.

Vælg Klogt er finansieret af Danske Regioner foreløbigt til og med 2024.

Vælg Klogt-konsulenterne Lotte Birk Godiksen, Katrine Sommerlund og Anne Katrine Meyer Kristensen fortæller om arbejdet. Herunder sættes blandt andet fokus på de positive konsekvenser det har, når unødvendige undersøgelser og behandlinger skæres fra (skabe mere tid til fagligt meningsfuldt arbejde mv.) Der vil i forbindelse med præsentationen være afsat tid til spørgsmål og drøftelse i udvalget.

Link til anbefalinger fra Vælg Klogt kan findes [her](#).

### Beslutning

Lotte Birk Godiksen og Katrine Sommerlund introducerede udvalget til Vælg Klogt, som sætter fokus på at minimere unødvendige behandlinger og undersøgelser i sundhedsvæsenet. Det blev oplyst, at en OECD-rapport anslår, at 20 % af det, der foregår i sundhedsvæsenet internationalt, i bedste fald er spild, og i værste fald kan være direkte skadeligt. Det blev påpeget, at det er unikt ved den danske udgave af Vælg Klogt, at patientperspektivet fra start er med om bord, idet der er tale om et samarbejde mellem Danske Patienter og Lægevidenskabelige Selskaber.

Udvalget fik oplyst, at Vælg Klogt udvikler anbefalinger til, hvad man bør undgå at gøre og på løsninger til at skabe de nødvendige forandringer, og Lotte Birk Godiksen og Katrine Sommerlund gennemgik nogle eksempler på sådanne anbefalinger. Det blev fremhævet, at der er et stort fokus på, at anbefalinger skal ud og leve i sundhedsvæsenet, og at Vælg Klogt skal være katalysatorer for, at man lokalt arbejder med anbefalingerne. På den baggrund tilrettelægges der en indsats, der skal understøtte en implementeringsindsats på hvert område – f.eks. workshops, konferencer, materiale mv.

Det blev nævnt, at en af anbefalingerne omhandler at undgå at tage blodprøver, hvis et nyere relevant prøvesvar allerede findes, eller hvis svaret ikke vil have betydning for patientens forløb. Det blev oplyst, at flere afdelinger på Odense Universitetshospital har skåret antallet af blodprøver ned med 10 % ved at forhindre genbestilling inden for kort tid i forhold til nogle afgrænsede prøvetyper.

En anden anbefaling omhandler at undgå at give antibiotika mod bakterier i blæren, hvis der ikke er symptomer, på nær hos børn, gravide og patienter, der skal opereres i urinvejene. Der blev i den sammenhæng oplyst om et særligt fokus, der har været på antibiotikaforbrug til plejehjemsboere med mistænkt urinvejsinfektion. Det blev aftalt med udvalget, at en oversigt over fire interventioner fra Region Hovedstaden på dette område udsendes sammen med referatet (se link om [Rationelt antibiotikaforbrug og regionale indsatser i Region Hovedstaden](#), hvor disse er samlet under overskriften 'Tværsektorielle projekter om ældre, antibiotika og infektioner').

Lotte Birk Godiksen og Katrine Sommerlund fortalte i forlængelse heraf, at anbefalingerne også har et formål om bidrage til, at ressourcerne i sundhedsvæsenet kommer flest patienter til gavn, så der bliver plads til det, der gavner patienterne. Det vurderes desuden at bidrage til at give motivation blandt personalet, at der er fokus på, at de undersøgelser, der foretages, skal tilføre værdi og mening for patienten.

Udvalget drøftede det forhold, at en del unødvendige undersøgelser skyldes en frygt for at lave fejl. Vælg Klogt anbefaler, at de specialebærende selskaber skriver Vælg Klogt-anbefalingerne ind i de kliniske retningslinjer. Det blev i den sammenhæng fremhævet, at f.eks. yngre læger i deres lægefaglige skøn kan finde støtte i disse vejledninger og henvise hertil i patientjournalen. Det blev samtidig fremhævet, at der er et pågående kulturarbejde, herunder også i forhold til f.eks. at flytte mindset blandt patienter. Det blev vurderet, at fælles beslutningstagning er en stor del af løsningen i forhold til at have dialog med patienten.

Slutteligt drøftede udvalget en aktuell indsats vedrørende billeddiagnostik af lænderyg, som en arbejdsgruppe i Region Midtjylland skal have fokus på med inspiration af initiativer fra Region Syddanmark.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## **Punkt 4: Pause (kl. 10.15-10.20)**

1-00-13-22

### **Sagsfremstilling**

Pause.

### **Beslutning**

Pause.

## Punkt 5: Digitalisering og digital transformation i Region Midtjylland (kl. 10.20-11.00)

1-00-13-22

### Sagsfremstilling

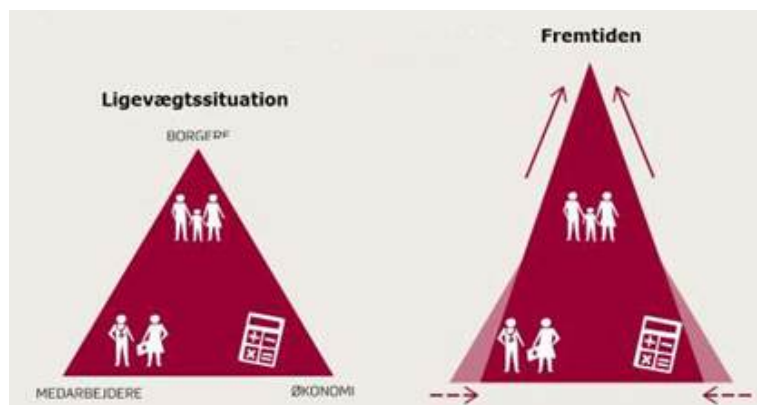
Region Midtjylland har med sundheds- og hospitalsplanen samt digitaliseringsstrategien defineret en vision for fremtidens sundhedsvæsen – et sundhedsvæsen tæt på og i øjenhøjde med borgere og patienter.

Formålet med den digitale transformation er at gøre det nemmere at være patient og medarbejder, ruste sundhedsvæsenet til demografiske udfordringer og skabe et sundhedsvæsen tættere på borgeren og med fokus på aktivt samarbejde mellem borger og klinik.

Kontorchef Jonas Eskildsen Sørensen fra It fortæller om arbejdet med digitalisering af eksisterende arbejdsprocesser samt digital transformation i Region Midtjylland. Der vil i forbindelse med præsentationen være afsat tid til spørgsmål og drøftelse i udvalget.

### Beslutning

Jonas Eskildsen Sørensen præsenterede indledningsvist en model, der har været anvendt i forbindelse med Region Midtjyllands arbejde med transformation. Modellen skitserer kort, at regionen står i betydelige udfordringer med et stort pres fra flere sider på sundheds- og socialområdet samt i forhold til regional udvikling. Preset skyldes kort fortalt udviklingen i borgernes forventninger og et stigende antal ældre, færre medarbejdere i den erhvervsaktive alder og en stagnerende økonomisk udvikling.



Det blev fremhævet, at optimering af eksisterende praksis, arbejdsgange og processer ikke alene er nok til at løse de udfordringer, som f.eks. sundhedsvæsenet står overfor, hvorfor der er behov for en digital transformation, som handler om at lave noget om og gøre noget anderledes. Det blev pointeret, at dette ikke blot omhandler teknologi, men indebærer ændringer i måden, der interageres med borgerne, samt ændringer i organisationssamarbejdsformer, processer, organisering og ledelse.

Udvalget fik oplyst, at dette er en proces, som indeholder et stort antal samtidige processer, og at der allerede er mange tiltag i gang. Udvalget fik præsenteret nogle konkrete eksempler på elementer i den digitale transformation, herunder anvendelse af digitale forløbsguides som handler om at kommunikere med borgere før, mellem og efter besøg, hvorved både borgere og klinikere møder mere forberedte op. Herudover blev der blandt andet fortalt om 'Dias', som er en platform, der via nogle teknologiske byggeklodser, bidrager til en mere brugervenlig udvikling af nye teknologiske løsninger, apps mv. Det blev påpeget, at platformen understøtter skabelse af nye løsninger, hurtig innovation og øget samarbejde.

Jonas Eskildsen Sørensen præsenterede desuden arbejdet med Region Midtjyllands strategiske roadmap, som har til formål at sikre, at regionen står med et fælles billede af, hvad transformationen kræver af digitale indsatser for at indfri målsætninger om at gøre det nemmere at være patient og nemmere at være medarbejder. Det blev herunder oplyst, at der er sat fokus på at prioritere at styrke tre fokusområder som svar på at løse problemstillingen:

1. Et let tilgængeligt sundhedsvæsen, der bygger på et aktivt samspil med borgere
2. Et styrket digitalt tværsektorielt samarbejde
3. Mere tid til fremtidens sundhedsopgaver via forenkling, beslutningsstøtte og automatisering

Det blev slutteligt vurderet, at digital transformation i høj grad handler om mennesker, som skal være parate til at omstille sig, og at dette ofte er mere tidskrævende end at udvikle selve løsningerne.

Udvalget drøftede perspektiverne i digital transformation med oplægsholderen, herunder patienternes forventninger til digitale løsninger, balancen mellem lokalt entreprenørskab og en samlet styring og koordinering på området, potentialerne ved "idé gårde" samt prioriteringen af ressourcer og investeringer til området.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## **Punkt 6: Hvordan arbejdes der med transformation og TransfoRM2030 i Region Midtjylland? (kl. 11.00-11.10)**

1-00-13-22

### **Sagsfremstilling**

Vicedirektør Ditte Hughes vil kort fortælle om, hvorfor og hvordan der arbejdes med transformation i Region Midtjylland og give eksempler på temaer, tiltag og metoder. Udvalget vil i den forbindelse også blive orienteret om TransfoRM2030, der sigter mod at klæde ledere på til at lede arbejdet med transformation.

### **Beslutning**

Ditte Hughes orienterede udvalget om den proces vedrørende transformation, der er igangsat i Region Midtjylland. Formålet er helt overordnet, at regionen forholder sig til de gennemgribende forandringer i omgivelserne med betydning for regionens ydelser og tilbud, og at regionen samtidig selv bidrager til nye, brugbare løsninger og positive forandringer.

Dernæst modtog udvalget en kort orientering om den proces, der hidtil er blevet drevet i blandt andet koncernledelsen og andre ledelsesfora og -sammenhænge, samt om følgende 5 "wicked problems", som det er valgt at arbejde videre med i relation til transformation:

- Hvordan øger vi borgerens egenmestring?
- Hvad skal der til for, at vi kun giver behandling med evidens for effekt?
- Hvordan skaber vi en kultur præget af mening, fællesskab og fleksibilitet?
- Hvordan får vi mere sundhed per medarbejder?
- Hvordan skaber vi en bæredygtig region og et bæredygtigt sundhedsvæsen?

Ditte Hughes pointerede, at ovenstående fordrer en udvikling og uddannelse af ledere, der udover at løse dagligdagens problemer, hvor det hovedsageligt handler om at navigere i og håndtere daglig drift, også nogle gange skal udforske og arbejde anderledes med henblik på at bidrage til transformation. Det blev gentaget, at det er væsentligt, at frisætte ledere med mulighed for også at fejle nogle gange. Ditte Hughes fortalte, at budskabet fra direktionen på en nyligt afholdt transformations-ledelsesdag var, at lederne lokalt blev givet mandat til at hjælpe hinanden med at gå ud i det usikre en gang i mellem. Ditte Hughes afsluttede med at oplyse, at udvalget kan finde uddybende information om arbejdet på regionens intranet.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## **Punkt 7: Opsamlende udvalgsdrøftelse om transformationsinitiativer - ud fra et personaleperspektiv (kl. 11.10-11.20)**

1-00-13-22

### **Sagsfremstilling**

Udvalget samler op på formiddagens input og drøftelser, hvor der - ud fra et personaleperspektiv - er sat fokus på brug af teknologi, digitale sundhedsløsninger og transformation af sundhedsvæsenet.

### **Beslutning**

Med afsæt i de forudgående oplæg drøftede udvalget perspektiverne i forhold til digitalisering og digital transformation.

Det blev indledningsvist vurderet, at dagens fokus har til formål at bidrage til at tegne et samlet landkort af nødvendige tiltag i forhold til at reducere gabet mellem efterspørgsel efter ydelser – ikke mindst sundhedsydelse - og udbuddet af arbejdskraft. I forhold til at imødegå bemandsingsudfordringer blev det således vurderet helt nødvendigt, at regionsrådet samtidig sætter fokus på brug af teknologi og andre forhold, der kan bidrage til både smartere arbejdsgange og til at reducere stigningen i mængden af opgaver, regionen skal løse.

I forhold til teknologi og digitale løsninger blev det tilkendegivet, at perspektiverne i forhold til brug af kunstig intelligens er store, og at flere af de digitale løsninger på samme tid bidrager til at håndtere udfordringer med knappe ressourcer og er til gavn for patienterne. Implementering af Vælg Klogt blev samtidig vurderet til at være et vigtigt skridt i forhold til at få at reduceret stigningen i opgavemængden på sundhedsområdet.

Derudover betonedede udvalget, at der skal være opmærksomhed på, at transformation starter og slutter med mennesker, og at medarbejderne derfor skal med om bord i udviklingen af løsninger samt udrustes til at kunne omstille sig. I forlængelse heraf hæftede udvalget sig ved betydningen af psykologisk tryghed i forhold til at sikre plads til at skabe og til innovation.

Desuden anmodede udvalget om, at administrationen har opmærksomhed på rådet om at have fokus på at efterspørge løsninger med impact, der gør en forskel samt på at opdele i delmål og -processer i forbindelse med udviklingen af nye digitale løsninger. Sidstnævnte med henblik på at skabe plads til entreprenørskab. Der blev draget paralleller til anvendelse af programoplæg i byggeri, arkitektkonkurrencer mv.

I forhold til investeringer i digitalisering og digital transformation blev det drøftet, hvordan temaerne indgår i Budget 2024. Der var et ønske om, at potentialerne i forhold til disse initiativer og investeringer beskrives yderligere frem mod budgetprocessen. Det blev herunder drøftet, hvordan investeringsbehovet kan forklares på forståelig vis – eventuelt ved at underopdele i mere afgrænsede emner, hvor det i højere grad synliggøres, at de bidrager til at løse konkrete behov.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## Punkt 8: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.20-11.25)

1-00-13-22

### Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Desuden orienteres om aktuelle emner, der er relevante for udvalgsarbejdet.

I relation til sidstnævnte orienteres på dette møde blandt andet om:

- **Status vedrørende arbejdet med scenarier for den fremtidige personalesituation**

Arbejdet med udvalgets bestillinger fra mødet den 14. oktober 2022 skrider planmæssigt frem. Det er forventningen, at der på det kommende møde i juni 2023 vil blive præsenteret følgende:

- En opsummering og sammenstilling af hovedbudskaberne fra de foreløbige analyser og scenarier på personaleområdet suppleret med analyser/scenarier vedrørende fremtidig aktivitet og efterspørgsel efter sundhedsprofessionelle i Midtjylland
- Potentialer ved seniorers fortsatte tilknytning
- Potentialer ved at flere arbejder fuldtid/flere timer

### Beslutning

Administrationen orienterede om, at der er et punkt på vej til blandt andet de førstkommende udvalgsmøder i relevante stående udvalg, som orienterer om erfaringer vedrørende introduktion af nyansatte medarbejdere. Det blev oplyst, at punktet er en opfølgning på, at regionsrådet i Budget 2021 afsatte i alt 3,0 mio. kr. til at understøtte initiativer, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat medarbejder på medicinske afdelinger, i akutmodtagelser og i psykiatrien. Formålet var at medvirke til, at Region Midtjylland fortsat er en god og attraktiv arbejdsplads. Slutteligt blev det nævnt, at samme tema behandles på udvalg for personales møde i august 2023.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

## **Punkt 9: Møder i 2023 og tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.25-11.30)**

1-00-13-22

### **Resume**

Der orienteres om opdateret tids- og procesplan for 2023.

### **Direktionen indstiller,**

at orientering om opdateret tids- og procesplan for 2023 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På det seneste udvalgsmøde blev forslag til foreløbig tids- og procesplan for udvalgets arbejde i 2023 godkendt. Tids- og procesplanen justeres fortløbende i takt med, at udvalgsarbejdet skrider frem, og den senest opdaterede version er vedlagt.

### **Beslutning**

Udvalget tog orientering om opdateret tids- og procesplan for 2023 til efterretning.

I forhold til det kommende møde i juni blev det drøftet, at der er planlagt et besøg ved lønstrukturkomitéens formand Torben M. Andersen. Herudover sættes der på mødet blandt andet fokus på potentialer ved at flere arbejder fuldtid/flere timer samt på potentialer ved seniorers fortsatte tilknytning. I forhold til sidstnævnte blev det ønsket, at der adresseres udfordringer i forhold til indbetaling af pension til disse.

Udvalgsformandskabet foreslog, at der på de sidste møder i 2023 blandt andet sættes fokus på drøftelse af delkonklusioner til regionsrådet i forhold til udvalgets arbejde.

Udvalgsformandskabet fortalte afslutningsvis om, at det foreslås, at der i løbet af udvalgsperioden afholdes studieture af kortere varighed på relevante steder i Danmark – f.eks. i hovedstadsområdet, hvor der eksempelvis kunne sættes fokus på nogle af dagens emner, besøges relevante centrale aktører vedrørende personaleområdet samt eventuelt indgås dialog med repræsentanter fra Sundhedsstrukturkommissionen. Udvalget bakkede op om forslaget.

Else Kayser bad udvalgsformandskabet overveje, om der kunne indgå et studiebesøg på universitetshospitalet i Trondhjem i Norge med fokus på blandt andet vagtplanlægning. Udvalgsformandskabet noterede sig forslaget.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

### **Bilag**

Mødeplan 2023

## **Punkt 10: Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget**

1-00-13-22

### **Resume**

Godkendelse af referat fra udvalgets møde den 24. februar 2023.

### **Direktionen indstiller,**

at referatet fra udvalgets seneste møde godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra møde i udvalg for personale den 24. februar 2023 kan tilgås i First Agenda.

### **Beslutning**

Udvalget godkendte referatet fra udvalgets møde den 24. februar 2023.

Ulrich Fredberg og Susanne Buch var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Alle var mødt, undtagen Ulrich Fredberg og Susanne Buch, der havde meldt afbud.

Mødet blev hævet kl. 11.55.

Else Kayser (Ø) mødte kl 9.00 under behandling af punkt 2.