

REFERAT Udvalg for personale d. 03-04-2025

Mødedato Torsdag d. 03. april 2025 kl. 09:00

Mødested Regionshuset Viborg, mødelokale F4 stuen, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgsrådet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.10).....	3
Arbejdet med rekrutteringsinitiativer i kommunal sammenhæng (kl. 9.10-10.15).....	4
Pause (kl. 10.15-10.30).....	6
Opfølgning på seneste udvalgsråd og dialog om emner til udvalgsanbefalinger (kl. 10.30-11.30)..	7
Orientering om plan for udvalgets konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelse	10
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.45-12.00).....	11
Mødedeltagelse.....	12

Punkt 1: Introduktion til udvalgs mødet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.10)

1-00-13-22

Resume

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale, og udvalget skal behandle forslag om godkendelse af referatet fra seneste udvalgs møde.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at referat fra møde i udvalg for personale den 21. februar 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer programmet, hvor der blandt andet følges op på en række temaer fra seneste møde.

Godkendelse af referat fra udvalgets seneste møde

Referatet fra møde i udvalg for personale den 21. februar 2025 kan tilgås i First Agenda. Det indstilles, at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet fra møde i udvalg for personale den 21. februar 2025 blev godkendt.

Udvalgsformanden gennemgik dernæst programmet for mødet.

Lau Sørensen og Annette Roed var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Arbejdet med rekrutteringsinitiativer i kommunal sammenhæng (kl. 9.10-10.15)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

På det seneste udvalgsmøde besluttede udvalget, at det ville invitere kommunale repræsentanter til et kommende udvalgsmøde med henblik på at få yderligere kommunale perspektiver på arbejdet med rekruttering og tilknytning mv. samt perspektiver til det videre arbejde med udvalgets anbefalinger i Region Midtjylland.

På den baggrund deltager direktør Mette Andreassen fra Social, Sundhed & Omsorg og sundhedschef Kristine Strange fra Viborg Kommune.

Der vil blandt blive mulighed for at høre om, hvordan Viborg Kommune ser på rekrutteringssituationen på kort og lang sigt, og hvilke tiltag de har fokus på blandt andet i forhold til SOSU- og plejeområdet.

I forlængelse heraf vil der blive lagt op til dialog om, hvordan region og kommune(r) kan hjælpe hinanden med at sikre balance mellem opgaver personale i fremtiden, særligt inden for sundhedsområdet - med mulighed for koblinger til de anbefalinger udvalg for personale har arbejdet med og overvejer at supplere. Udvalgets første anbefalinger til regionsrådet er vedlagt som bilag til punkt 4 på denne dagsorden.

Beslutning

Direktør Mette Andreassen og sundhedschef Kristine Strange præsenterede udvalget for arbejdet med arbejdskraftmangel i Social, Sundhed & Omsorg i Viborg Kommune.

Som led i præsentationen af den aktuelle rekrutteringssituation blev det blandt andet nævnt for udvalget, at udfordringerne primært kommer til udtryk ved, at der kommer færre kvalificerede ansøgere til de opslåede stillinger. Det blev oplyst, at Viborg kommune alt andet lige forventer at komme til at mangle ca. 400-800 medarbejdere i 2030, og at en anseelig del af disse forventes at være social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Det blev desuden fremhævet, at selvom ikke alle områder kan mærke personalemanglen endnu, er det nødvendigt at forberede sig på en fremtid, hvor der er færre til at løse de samme opgaver.

Mette Andreassen fortalte udvalget, at der overordnet arbejdes med tre greb til at lede arbejdskraftudfordringen. De tre greb omhandler, 1) at få flere på arbejde, 2) at mobilisere borgere og civilsamfund og 3) at prioritere, gentænke og øge produktiviteten.

Mette Andreassen vurderede, at det at få flere i arbejde i høj grad handler om at skabe en attraktiv arbejdsplads. Konkret er der indeholdt indsatser rettet mod at reducere sygefravær og fokusere på at få flere op i tid, ligesom der arbejdes på at bringe nye og flere fagligheder i spil og at understøtte en øget mangfoldighed. Udvalget fik oplyst, at kommunens HR-afdeling har opbygget temapakker, som støtter indsatser på de enkelte områder ude i institutionerne. Det gælder fx i forhold til forebyggelse af sygefravær, som både på plejecentre og i hjemmeplejen ligger på et højt niveau.

Kristine Strange pointerede, at udviklingen på området går den rigtige vej, og at de relevante politiske udvalg følger status for sygefravær to gange årligt. Det blev ligeledes fremhævet, at der også er sket markante forbedringer i forhold til at få flere på fuld tid og til at gå op i tid, hvilket blandt andet tilskrives indsatser i forhold til fleksibel arbejdstid. Det blev i den sammenhæng bemærket, at fleksible arbejdstider og kerneopgaven skal gå hånd i hånd, og at indsatsen har krævet dialog med både borgere og kolleger om planlægning af opgaver.

I forlængelse heraf fremhævede Kristine Strange en række specifikke initiativer rettet mod SOSU-området, hvor Viborg Kommune målrettet har arbejdet på at distancere sig fra den negative fortælling om SOSU-området og arbejdet med ældre, som nogle gange kan lyde i offentligheden. Viborg Kommune har blandt andet arbejdet på at ændre opfattelsen af, hvad SOSU-uddannelsen rummer af muligheder. Iblandt de mange tiltag på området er blandt andet indeholdt kampagner, som har givet en meget synlig markering af de SOSU-uddannede i det offentlige rum i kommunen.

Herudover fik udvalget oplyst, at kommunen har sat fokus på at klæde områder og institutioner på til at mestre det første møde med de unge i oplæringen, ligesom Viborg Kommune blandt andet gør tidlige indsatser i grundskolen med henblik på at promovere SOSU-retningen. Parallelt med disse tiltag er der igangsat prøvehandlinger, som omhandler at få andre faggrupper til at løse opgaver, som aktuelt løses af SOSU-medarbejdere.

I forhold til temaet om at mobilisere borgere og civilsamfund, blev det nævnt, at det blandt andet handler om at tænke frivillige – borgere og civilsamfund – som en naturlig del af velfærdsskabelsen, herunder at gøre det så let som muligt for dem at bidrage. Det blev fremhævet, at der både i foreninger, enkeltpersoner og pårørende er store ressourcer at finde, som der skal værnes om.

Herunder fortalte Kristine Strange, at der arbejdes på at skabe en brobygningsfaglighed, som skal lægges oven på medarbejdernes primære faglighed, som netop omhandler at uddanne medarbejdere i at facilitere sømløse og sammenhængende overgange mellem de kommunale tilbud og civilsamfundet. Desuden blev det fremhævet, at der er et stort fokus på, at borgerne selv skal være aktive medskabere med de ressourcer, de har, da dette på samme tid øger den individuelle livskvalitet og afhjælper arbejdskraftudfordringer. Der arbejdes således både på at få borgere til at benytte eksisterende tilbud, at gå i dialog med frivillige om oprettelse af nye civilsamfundstilbud samt at få civilsamfundet ind på de kommunale tilbud.

For så vidt angår det tredje tema om at øge produktiviteten fortalte Mette Andreassen, at der blandt andet sættes fokus på at prioritere at gøre mere af dét, der har dokumenteret effekt, og på at lave en digital og teknologisk "gentænkning" med borgeren i centrum. I forhold til sidstnævnte fremhævede Kristine Strange blandt andet brug af skærme, hvor borgerne ved første besøg får udleveret en skærm, hvis de ønsker det. Formålet er at konvertere fra et fysisk besøg til et skærmbesøg. Et beslægtet eksempel omhandler kommunens implementering af digital rehabilitering, hvor træningen foregår i borgerens eget hjem via tablet og med støtte af hjemmeplejens personale, som har frigjort en besparelse svarende til 12 stillinger. Udvalget fik oplyst, at der også er andre fordele ved brug af skærme, idet erfaringen viser, at kommunen bedre kan komme i kontakt med udsatte borgere via en skærm.

Slutteligt fremhævede Mette Andreassen, at kommunen har fokus på implementering af AI-løsninger på alle relevante områder, herunder at der implementeres en AI-løsning vedrørende ruteplanlægning i 2025/26, som der blandt andet er hentet inspiration til fra Lemvig Kommune.

Udvalget anerkendte de mange gode greb og tiltag, der er igangsat vedrørende arbejdskraftmanglen i Social, Sundhed & Omsorg i Viborg Kommune. Udvalgsformanden opsummerede, at der på rekrutteringsområdet i høj grad er tale om fælles udfordringer, der går på tværs af sektorskel, og at tiltag vedrørende SOSU-området og brug af AI og teknologi kan være eksempler på områder, hvor region og kommuner med stor fordel kan samarbejde samt hente inspiration og læring fra hinanden.

Lau Sørensen og Annette Roed var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 3: Pause (kl. 10.15-10.30)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Pause.

Beslutning

Pause.

Punkt 4: Opfølgning på seneste udvalgsmøde og dialog om emner til udvalgsanbefalinger (kl. 10.30-11.30)

1-00-13-22

Resume

Det foreslås, at udvalget i dette punkt drøfter opfølgning på udvalgsmødet den 21. februar 2025 samt emner til anbefalinger.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter opfølgning på udvalgsmødet den 21. februar 2025 samt emner til anbefalinger.

Sagsfremstilling

Opfølgning på seneste udvalgsmøde og dialog om mulige emner til udvalgsanbefalinger

I forbindelse med udvalgets seneste møde den 21. februar 2025 blev det aftalt, at der på nærværende møde ønskes en opfølgende drøftelse om emnerne vedrørende blandt andet SOSU-området og international rekruttering. Herudover er det aftalt med udvalgsformandskabet, at der skal ske en drøftelse af udvalgets sidste runde af anbefalinger til regionsrådet. Det foreslås, at der under dette punkt følges op på de nævnte emner og drøftes input til mulige supplerende anbefalinger.

Som baggrund er vedlagt udvalgets første afrapportering og anbefalinger til regionsrådet, hvor der efter aftale med udvalget var vedlagt en sammenfatning af de forskellige databaserede analyser, der har været præsenteret for udvalget, og som indgik som en del af grundlaget for udvalgets anbefalinger.

Vedrørende afrapporteringens form

Udvalget har besluttet, at det vil levere anbefalinger til regionsrådet i et kortere og PowerPoint-lignende format, som blandt andet vil kunne anvendes til korte præsentationer af udvalgsarbejdet. Herudover er det drøftet med udvalgsformandskabet, at der i forbindelse med udvalgets konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser optages små videoklip, som også vil kunne anvendes i forbindelse med udvalgets afsluttende anbefalinger – fx på sociale medier mv., ligesom det slutteligt er aftalt, at administrationen undersøger, hvorvidt der kan laves en minihjemmeside med produkter fra udvalgets arbejde.

Mulige emner til udvalgets sidste runde af anbefalinger/afrapportering

Nedenfor søges det at opsamle nogle af de emner, hvor udvalget tidligere har tilkendegivet, at det kunne være relevant at komme med anbefalinger til regionsrådet.

SOSU-området (opfølgning på udvalgsmødet i februar 2025)

På det seneste udvalgsmøde satte udvalget fokus på SOSU-området. Det skete blandt andet i forlængelse af det ændrede billede af det aktuelle udbud af arbejdskraft, der er sket undervejs i udvalgsarbejdet. Herunder at det i forhold til mangelsituationen i Region Midtjylland særligt er blandt social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, der vurderes at ville være et underskud, der kommer til at udgøre en udfordring for sundhedsvæsenet i de kommende år.

Det blev aftalt, at udvalget skal have en videre drøftelse af en eventuel anbefaling på det kommende udvalgsmøde. Det kunne fx være en anbefaling, der retter opmærksomheden mod, at SOSU-området potentielt rummer den største rekrutteringsudfordring for region og kommuner i fremtiden, og relevante samarbejdsfora med kommunerne og de nye sundhedsråd kunne anbefales at rette en særlig opmærksomhed mod dette.

Samtidigt kunne der henvises til den inspiration fra udvalgets arbejde, der kan bidrage til at sikre balancer mellem opgaver og personale i fremtiden og herunder anbefalingerne vedrørende tiltrækning af unge, hvad der kan bidrage til, at flere ønsker at arbejde flere timer, samt tilknytning af seniorer. Anbefalingen kunne eventuelt også henlede opmærksomheden på potentialerne for at fremme karriereskift blandt personer med lang erhvervs erfaring eller andre temaer, der blev adresseret på seneste udvalgsmøde.

International rekruttering (opfølgning på bestillinger fra udvalgsmøderne i august 2024 og februar 2025)

På mødet i august 2024 blev regionens tilgang til arbejdet med international rekruttering gennemgået, herunder blev det blandt andet opridset, at rekrutteringsinitiativer søges rettet mod EU-lande, og at rekrutteringsinitiativer i tredjeverdenslande undgås. Det skyldes blandt andet forhold omkring godkendelse af autorisation, faglige og sproglige kvalifikationer, kultur, integration af familien, anderledes kliniske erfaringer, lang "sagsbehandlingstid" og de etiske og politiske aspekter vedrørende fx udvandring af højtuddannede i tredjeverdenslande.

Udvalget fik desuden oplyst, at Region Midtjylland gennem ansættelse i evalueringsstillinger dog understøtter et nyt initiativ med ansættelse af særligt iranske sygeplejersker, som allerede er i Danmark. Sidenhen har regionsrådet fulgt op herpå med en beslutning om tildeling af budgetmidler målrettet ansættelser i evalueringsstillinger.

Det er aftalt, at udvalget drøfter anbefalinger knyttet til emnet international rekruttering på nærværende udvalgs møde.

Administrationen orienterer desuden om arbejdet med anvendelse af de budgetmidler, regionsrådet har tildelt til ansættelser i evalueringsstillinger samt om regeringens seneste udmeldinger om planer for tiltag på området.

Rummelighed, diversitet og social ansvarlighed (opfølgning på udvalgs mødet i december 2024)

I forbindelse med udvalgs mødet i december 2024 hæftede udvalget sig ved, at der ses ind i et arbejdsmarked med flere medarbejdere i sårbare situationer, med særlige behov og/eller som på anden vis efterspørger en anden rummelighed, end arbejdsmarkedet traditionelt har været kendetegnet ved.

Udvalget noterede sig også, at samme tendenser ligeledes afspejler sig blandt patienter og borgere generelt. Udvalget har blandt andet i den sammenhæng fremhævet vigtigheden af, at de gode historier og erfaringer om rummelighed på regionens arbejdspladser bliver bragt i spil samt at italesætte mål om at have rummelighed, mangfoldighed og diversitet på regionens arbejdspladser. Formålet er at bidrage til, at alle bliver hjulpet til at tænke i retning af en bred målgruppe for opgaveløsning, og således at det bliver endnu mere udbredt at have arbejdspladser med nye grupper af medarbejdere med særlige behov.

Udvalget har ønsket at drøfte politiske signaler i forhold til rummelighed på arbejdspladserne med henblik på både at kunne tiltrække og rumme de medarbejdere, der er brug for.

AI og ny teknologi (opfølgning på udvalgs mødet i oktober 2024 samt udvalgets første afrapportering)

Udvalget har ad flere omgange sat fokus på brug af ny teknologi og nye arbejdsformer, der er arbejdskraftbesparende og kan frigive tid hos medarbejderne. I oktober 2024 blev der fulgt op herpå med fokus på brug af AI, hvor udvalget blandt andet fik præsenteret, at der arbejdes med AI mange steder og på mange måder, og at "AI-flyet" på mange måder kun er ved at lette.

Udvalget har tidligere drøftet mulige anbefalinger vedrørende området, herunder et ønske om at der fra regionsrådets side bakkes op om en fortsat åbenhed og nysgerrighed i forhold til at afprøve og anvende AI-løsninger, der kan frigive medarbejdertid og bidrage til bedre opgaveløsning og kvalitet.

Tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser (opfølgning på udvalgets konference)

Slutteligt afholder udvalget den 12. maj 2025 en konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser. Såfremt der i den sammenhæng opstår drøftelser eller emner, der er relevant at arbejde videre med for regionsrådet, kan udvalget overveje input til en anbefaling i forlængelse heraf. Det kunne fx være supplerende perspektiver omkring tiltrækning af unge, der eventuelt kunne indarbejdes i en anbefaling med fokus på SOSU- og plejeområdet, jf. ovenfor.

Beslutning

Udvalgsformanden opridsede indledningsvis, at udvalget på det seneste møde aftalte at have en opfølgende drøftelse vedrørende SOSU-området og international rekruttering, og at der i forlængelse heraf også ønskes en drøftelse af emner til udvalgets afsluttende anbefalinger til regionsrådet.

SOSU-området

Med afsæt i blandt andet oplæg fra Viborg Kommune og SOSU Østjylland drøftede udvalget SOSU-området. Udvalgsformanden opsummerede, at der tegner sig et klart billede af, at det er i forhold til social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, at der er de største rekrutteringsudfordringer for det samlede sundhedsvæsen. Udvalget ønskede i den sammenhæng at anerkende de rekrutteringsudfordringer, som kommunerne står over for – blandt andet på SOSU-området.

Det blev pointeret, at arbejdsmarkedet i høj grad bør anskues og tilgås som et fælles arbejdsmarked mellem region og kommuner, også i lyset af det igangværende arbejde med at implementere en ny sundhedsreform. Udvalget ønskede, at der skal indgå anbefalinger, der adresserer udfordringerne på SOSU-området over for regionsrådet og for de kommende sundhedsråd.

Det blev indledningsvis vurderet, at udvalgets tidligere anbefalinger i høj grad er relevante i forhold til SOSU-området – fx for så vidt angår anbefalingerne om indsatser rettet mod at sikre øget fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse og indsatser, der har til formål at bevare tilknytning til seniormedarbejdere. Udvalget pointerede i tillæg hertil, at det er relevant at fokusere på at øge rekrutteringen til SOSU-uddannelserne og elevernes gennemførelse på uddannelserne samt at fokusere på at styrke tilknytningen af de nuværende SOSU-medarbejdere.

Det blev i den sammenhæng blandt andet fremhævet, at det er væsentligt at skabe gode karrieremuligheder og -veje samt at synliggøre disse. Det blev desuden nævnt, at det fortsat er vigtigt at have opmærksomhed på at rekruttere flere mænd til området, blandt andet via de billeder og fortællinger, der er om faget – og som Viborg

Kommune fx har praktiseret i deres kampagner. Udvalget hæftede sig samtidig ved den rehabiliterende tænkning, som kommunen praktiserer, og hvor SOSU-medarbejderne spiller en væsentlig rolle.

Udvalget drøftede, at Region Midtjylland blandt andet kan bidrage til at reducere frafald ved at styrke den vejledning, som eleverne får, når de er i praktik i regionen, både i psykiatrien og på de somatiske hospitaler. Herudover blev det nævnt, at samarbejdet mellem skole og praktiksted skal være en prioritet, så sammenhængen i uddannelsen styrkes. Udvalget vurderede derfor, at det er vigtigt, at der sker en løbende kompetenceudvikling af praktikvejledere.

International rekruttering

Udvalget modtog indledningsvis en opdateret orientering om status for arbejdet med evalueringsansættelser i forlængelse af regionsrådets bevilling til området, hvor der blandt andet har været fokus på herboende iranske sygeplejersker. Det blev oplyst, at alle hospitalerne har eller er på vej med opslag af evalueringsstillinger, som kan besættes inden sommerferien, og der blev orienteret om indsatser i forhold til sprog- og kulturundervisning for denne målgruppe. Herudover modtog udvalget en kort orientering om regeringens planer for området.

Udvalget ønskede, at der skal indgå en anbefaling vedrørende international rekruttering, som sætter fokus på at prioritere integration af sundhedsuddannede, der allerede er i landet – fx evalueringsansættelser af sygeplejersker. Udvalget ønskede desuden at pointere, at rekrutteringsinitiativer søges rettet mod EU-lande, og at rekrutteringsinitiativer i tredjeverdenslande undgås – både ud fra praktiske, etiske og politiske aspekter vedrørende fx udvandring af højtuddannede i tredjeverdenslande.

Rummelighed, diversitet og social ansvarlighed

Udvalget aftalte desuden, at det ønsker at afgive en anbefaling vedrørende det forhold, at der ses ind i et arbejdsmarked med flere medarbejdere i sårbare situationer, med særlige behov eller som på anden vis efterspørger en anden rummelighed, end arbejdsmarkedet traditionelt har været kendetegnet ved. Udvalgsformanden opridsede, at anbefalingen skal omhandle en ambition om, at disse grupper af borgere i højere grad tænkes ind i de regionale institutioners arbejdskæder, hvilket ligger i forlængelse af regionens generelle politikker på området.

Øvrige emner til anbefalinger

Udvalget drøftede øvrige emner til anbefalinger. Det blev herunder vurderet, at det er helt nødvendigt, at der indgår en anbefaling vedrørende brug af AI og ny teknologi, da det er et centralt element i regionens arbejde med at transformere sundhedsvæsenet og sikre tilstrækkelig arbejdskraft i fremtiden. Slutteligt blev det ønsket, at der er opmærksomhed på, om udvalgets konference den 12. maj om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser giver anledning til en anbefaling i forhold til det område.

Videre proces

Udvalgsformanden opridsede, at administrationen – med afsæt i udvalgets drøftelser – udarbejder konkrete forslag til anbefalinger, som kan behandles på det kommende udvalgsmøde i juni. I forhold til afrapporteringen ønskede udvalget desuden, at udkastet indledes med en præambel, der giver et opdateret afsæt for anbefalingerne samt kort skitserer den udvikling, der er sket i løbet af udvalgets virkeperiode. Det blev ønsket, at præambelen rammesætter en løsningsorienteret tilgang til de væsentligste udfordringer, udvalget peger på.

Slutteligt anmodede udvalget om, at administrationen i forhold til anbefalinger inden for SOSU-området arbejder på at beskrive konkrete potentialer ved nogle af de tiltag, der foreslås.

Det blev i forlængelse heraf kort opridset, at udvalget har besluttet, at det vil levere anbefalinger til regionsrådet i et kortere og PowerPoint-lignende format, som blandt andet vil kunne anvendes til korte præsentationer af udvalgsarbejdet. Herudover blev det nævnt, at der i forbindelse med udvalgets konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser optages små videoklip, som også vil kunne anvendes i forbindelse med udvalgets afsluttende anbefalinger.

Lau Sørensen og Annette Roed var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Udvalg for personales første afrapportering og anbefalinger til regionsrådet

Bilag til udvalgsanbefalinger m. baggrundsmateriale

Punkt 5: Orientering om plan for udvalgets konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser (kl. 11.30-11.45)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

I forlængelse af udvalgets første anbefalinger til regionsrådet, afholder udvalget den 12. maj 2025 en konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser.

Kontorchef Jakob Olesen orienterer udvalget om plan for konferencen, herunder blandt andet oplysninger om oplægsholdere, "stationer" (workshops) og de forskellige temaer, som blandt andet omhandler, hvordan tiltrækning og tilknytning af unge til sundhedsområdet kan fremmes, tendenser vedrørende unges forventninger til uddannelse og fag, og hvad der påvirker valg, betydningen af mangfoldighed og særligt tiltrækning af forskellige køn og initiativer på tværs af uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser.

Beslutning

Kontorchef Jakob Olesen orienterede udvalget om plan for den konference om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser, som udvalget afholder den 12. maj. Det blev blandt andet oplyst, at programmet består af fælles inspirationsoplæg, en række stationer med cases fra uddannelsesinstitutioner, kommuner og regioner samt en afsluttende paneldebat.

Lau Sørensen og Annette Roed var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 6: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.45-12.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Desuden orienteres om aktuelle emner, der er relevante for udvalgsarbejdet, herunder blandt andet:

- Orientering om nyt vedrørende reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser.

Beslutning

Vicekontorchef Marianne Wolf orienterede udvalget om nyt vedrørende reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser, hvor der er indgået en bred politisk aftale. Udvalget fik oplyst, at aftalen overordnet har til formål at gøre uddannelserne mere attraktive og fleksible samt at skabe flere veje ind i uddannelserne.

Marianne Wolf vurderede, at aftalen ikke umiddelbart indeholder store overraskelser, men ligger i forlængelse af de tidligere udmeldinger, der er kommet, ligesom den langt hen ad vejen vurderes at være i tråd med Danske Regionens bud på 16 veje til bedre sundhedsuddannelser.

Det blev pointeret, at regionen varetager en stor uddannelsesopgave, hvorfor aftalen vil influere på mange dele af driften. Da aftalen udgør en ramme, som først skal udfyldes i forbindelse med implementering, og hvor processen i høj grad bliver styret fra styrelse og ministerie, er der endnu en del ubekendte, og området følges derfor naturligvis meget tæt.

Lau Sørensen og Annette Roed var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 7: Mødedeltagelse

1-00-13-22

Beslutning

Alle var mødt, undtagen Lau Sørensen og Annette Roed, der havde meldt afbud.

Mødet blev hævet kl. 12.00.