

REFERAT Udvalg for personale d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 10:00

Mødested Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg. Mødelokale C3

Indholdsfortegnelse

Velkomst og introduktion til arbejdet i udvalget.....	3
Godkendelse af udvalgets mødeplan for 1. halvår 2022.....	5
Drøftelse af udvalgets opgaver og arbejdsform.....	7
Gensidig orientering.....	10

Punkt 1: Velkomst og introduktion til arbejdet i udvalget

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Regionsrådet har nedsat det særlige udvalg vedrørende personale i henhold til §17, stk. 4 i den kommunale styrelseslov og §19 i Region Midtjyllands styrelsesvedtægt. Udvalget skal fungere i perioden 1. februar 2022 til 31. december 2025.

Regionsrådet har udpeget følgende udvalgsmedlemmer:

- Anders G. Christensen (V) (formand),
- Lone Dybdal (A) (næstformand),
- Per Møller Jensen (A),
- Josefine Schlosser (B),
- Nicolaj Bang (C),
- Susanne Buch (F),
- Thrine Rimdal Nørgaard (V),
- Ulrich Fredberg (V) og
- Else Kayser (Ø).

Regionsrådet har jf. ovenstående udpeget Anders G. Christensen som formand og Lone Dybdal som næstformand. Udvalgets formandsskab vil byde velkommen til mødet og arbejdet i udvalget.

Herefter får udvalgsmedlemmerne hver især mulighed for indledningsvist at præsentere deres forventninger til udvalgsarbejdet.

Beslutning

Udvalgsformanden bød velkommen til det første møde i udvalg for personale. Efterfølgende var der en kort præsentation af udvalgets medlemmer samt de administrative mødedeltagere.

Udvalget gennemgik programmet for dagens møde. Det blev efter forslag fra formanden aftalt, at punkt 3 på dagsorden behandles umiddelbart efter punkt 1.

Formanden introducerede herefter udvalgsarbejdet med udgangspunkt i udvalgets kommissorium. Det blev fremhævet, at den overordnede opgave er at undersøge og afdække forskellige emner inden for temaet om personale og komme med forslag til tiltag, der kan bidrage til at sikre, at Region Midtjylland har det fornødne personale, på mellemlang og lang sigt, til at kunne varetage regionens opgaver. Dette både ved at kunne rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer til enhederne samt ved at regionen kan fastholde de medarbejdere, der allerede er ansat.

Det blev desuden påpeget, at ansvaret i forhold til det korte sigte primært ligger i de relevante stående udvalg og forretningsudvalget, hvorfor udvalgsformandskabet påtænker at indgå i dialog med disse, således at der sikres den nødvendige sammenhæng i indsatserne.

Formanden fortalte, at formandskabet i forbindelse med deres forberedelse har aftalt med administrationen, at der inden for kort tid kan foreligge en række data og analyser, udvalgsarbejdet kan stå på, og at udvalget herudover i fællesskab kan aftale, hvad der yderligere er behov for at få belyst.

I forhold til udvalgets arbejdsform blev det vurderet, at fremgangsmåden i et vist omfang forventes at omhandle henholdsvis

- identificering af de udfordringer og relevante problemstillinger, som udvalget vil fokusere på,
- indgåelse af aftale om hvordan udvalget ønsker at arbejde med opgaven,
- analyse af de udvalgte områder og mulige tiltag, samt
- opsamling af erfaringer fra iværksatte tiltag

Det blev afsluttende bemærket, at der således er tale om en stor og udfordrende – men også vigtig - opgave, udvalget har fået, og at formandskabet ser frem til samarbejdet i udvalget.

Nicolaj Bang var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Kommissorium for særligt udvalg vedr. personale - vedtaget RR 260121

Forretningsorden for særlige udvalg 2022-2025

Punkt 2: Godkendelse af udvalgets mødeplan for 1. halvår 2022

1-00-13-22

Resume

Efter aftale med udvalgsformandskabet har Administrationen udarbejdet et forslag til mødeplan for udvalget for 1. halvår 2022. Herudover ønskes det, at udvalget drøfter forventninger til mødeaktivitet i 2. halvår 2022.

Direktionen indstiller,

at forslag til møder i 1. halvår 2022 godkendes, og

at udvalgets forventninger til mødeaktivitet i 2. halvår 2022 drøftes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at udvalget holder ca. tre møder i løbet af foråret 2022, og at udvalget herudover selv planlægger antallet af møder i den efterfølgende periode. Det fremgår desuden, at resultatet af regionsrådets arbejde med en styrende politisk ambition kan medføre justeringer i forhold til udvalgets arbejde.

Møder i 1. halvår 2022

Regionsrådet har vedtaget, at udvalgets første møde holdes den 14. marts 2022. Herudover er der lagt op til yderligere 2 møder i foråret 2022.

Møderne vedrørende regionsrådets arbejde med en styrende politisk ambition afholdes på følgende datoer: 1.-2. marts, 19. april, 4. maj og 20. juni.

Med udgangspunkt heri foreslås det, at 2. udvalgsmøde i det særlige udvalg vedr. personale afholdes efter den 4. maj, hvor arbejdet vedrørende den styrende politisk ambition antages at være godt i gang, og at der planlægges ét udvalgsmøde efter den 20. juni, hvor det sidste møde vedrørende den styrende politisk ambition forventes at være afholdt.

Der er på den baggrund fremsendt følgende forslag til mødetidspunkter i 1. halvår 2022:

- torsdag den 12. maj kl. 11.30-14.30
- mandag den 27. juni kl. 11.00-14.00.

Forslagene er fremsendt som foreløbige kalenderreservationer til udvalgsmedlemmerne.

Møder i 2. halvår 2022

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at udvalget selv skal planlægge antallet af møder for perioden efter 1. halvår 2022. Udvalget skal fungere i perioden 1. februar 2022 til 31. december 2025.

Det foreslås, at udvalget i første omgang drøfter forventninger til mødeaktivitet i 2. halvår 2022, idet øvrige forventninger til udvalgsarbejdet drøftes i det følgende punkt på dagsorden.

Efter aftale med formandskabet foreslås det i forlængelse heraf, at der indtil videre bookes tre møder i andet halvår.

Der er fundet følgende forslag til mødetidspunkter.

- 15. august kl. 13.30-16.30 eller
- 24. august kl. 10.00-13.00

- 14. oktober kl. 08.30-11.30 eller
- 28. oktober kl. 12.00-15.00

- 15. december kl. 13.00-16.00 eller
- 21. december kl. 09.00-12.00.

Planen for de politiske møder i Region Midtjylland i 2022 er desuden vedlagt som bilag.

Beslutning

Udvalg for personale godkendte forslaget til møder i 1. halvår 2022. Thrine Rimdal Nørgaard meldte afbud til udvalgs mødet den 12. maj 2022.

Herudover drøftede udvalget forventninger til mødeaktiviteten i 2. halvår 2022. Det blev besluttet, at der på nuværende tidspunkt bookes følgende møder i udvalget i 2. halvår 2022:

- 24. august kl. 8.15-11.00
- 14. oktober kl. 08.30-11.30
- 28. oktober kl. 12.00-15.00
- 21. december kl. 8.15-11.00

Det blev fremhævet, at ét af møderne i oktober fx kunne indeholde et relevant besøg, hvor udvalget kan hente inspiration til det videre arbejde.

I forlængelse af ovenstående havde udvalget en foreløbig drøftelse vedrørende udvalgs møderne i 2023. Det blev fremhævet, at det her kunne være meningsfuldt at planlægge enkelte hele temadage for udvalget. Det blev aftalt, at administrationen tager denne bemærkning med i arbejdet med at udarbejde forslag til den videre planlægning af udvalgets møder.

Nicolaj Bang var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Plan for politiske møder i Region Midtjylland i 2022

Punkt 3: Drøftelse af udvalgets opgaver og arbejdsform

1-00-13-22

Resume

Udvalget drøfter opgaver, arbejdsform mv.

Direktionen indstiller,

- at det drøftes, hvordan udvalget ønsker at arbejde med opgaverne undervejs i udvalgets virkeperiode,
- at det i forlængelse heraf drøftes, hvilke emner udvalget ønsker behandlet på de to resterende møder i 1. halvår 2022, og
- at administrationen - på baggrund af udvalgets drøftelser og i dialog med udvalgsformandskabet - udarbejder en dagsorden til næste møde, der også skal indbefatte et forslag til en foreløbig plan for udvalgets videre arbejde i 2022.

Sagsfremstilling

Af konstitueringsaftalen fremgår det, at partierne ønsker, at regionsrådet i løbet af første halvår 2022 formulerer en styrende politisk ambition, som skal sætte en retning for, hvor regionen skal bevæge sig hen i løbet af valgperioden. Den styrende politiske ambition skal bestå af et antal temaer med underliggende konkrete, operationelle og målbare målsætninger, som regionsrådet vil sætte særligt politisk fokus på. Det fremgår desuden, at personalesituationen i de kommende år vil være et af de centrale temaer. Dette særlige udvalg er nedsat til at understøtte regionsrådets arbejde med, hvordan Region Midtjylland sikrer gode arbejdspladser, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere nu og i fremtiden.*

Udvalgets opgave

Udvalgets overordnede opgave er at undersøge og afdække forskellige emner inden for temaet om personale og komme med forslag til tiltag, der kan bidrage til at sikre, at Region Midtjylland har det fornødne personale, på både mellemlangt (2½ år) og langt (10 år) sigt, til at kunne varetage regionens opgaver. Det kan eksempelvis være i form af anbefalinger til politiske eller økonomiske prioriteringer. Udvalget skal desuden gennem sit arbejde beskrive perspektiver og mulige løsningsmodeller på den mellemlange og den lange bane.

Udvalgets opgaver er overordnet set samlet under følgende tre overskrifter:

- Håndtering af udfordringer på det mellemlange sigt
- Region Midtjylland som en attraktiv arbejdsplads
- Tilstrækkelig arbejdskraft med de rette kompetencer

Opgaverne er nærmere beskrevet i udvalgets kommissorium, som er vedlagt.

Udvalgsarbejdet

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at udvalget indledningsvist skal beskrive og planlægge, hvordan det ønsker at arbejde med opgaven, herunder redegøre for, hvori udfordringen består både nu og fremadrettet.

Det foreslås på den baggrund, at udvalget drøfter, hvordan der ønskes at arbejde med opgaverne undervejs i udvalgets virkeperiode. Herunder kan der med udgangspunkt i kommissoriet blandt andet drøftes følgende:

- Afsættet for udvalgsarbejdet, herunder ønsker til en indledende afdækning af området/emner og evt. datamæssig belysning
- Væsentligste fokusområder/opgaver i udvalgsarbejdet
- Overordnet proces og struktur for udvalgsarbejdet, herunder ønsker til indhold og emner som ønskes belyst og drøftet på de to kommende udvalgsmøder i 1. halvår 2022

- Udvalgets arbejdsform, herunder drøftelse af forventninger til mødefrekvens, inddragelse og ønskede besøgsmaal
- Snitflader til øvrige politiske udvalg, herunder de stående udvalg
- M.fl.

På baggrund af udvalgets drøftelse foreslås det, at administrationen i dialog med udvalgsformandskabet frem mod det 2. udvalgsmøde udarbejder en dagsorden til næste møde, der også skal indbefatte et forslag til en foreløbig plan for udvalgets videre arbejde i 2022.

Udvalgets kommissorium og forretningsorden er vedlagt.

* Af konstitueringsaftalen fremgår, at regionsrådet i løbet af første halvår 2022 formulerer en styrende politisk ambition, som skal sætte en retning for, hvor regionen skal bevæge sig hen i løbet af valgperioden. Alt efter det kommende indhold i den styrende politiske ambition vil de to særlige udvalg også kunne blive bedt om at arbejde med andre temaer. Regionsrådet vil derfor kunne justere udvalgets kommissorium i løbet af valgperioden.

Beslutning

Udvalgsformanden opridsede nogle af de hovedområder, udvalget kan komme omkring i dets arbejde. Det blev oplyst, at formandskabet vurderede, at det vil være gavnligt, at udvalget indledningsvis – via data – får tydeliggjort et udgangspunkt for arbejdet (en form for baseline) samt får tegnet et fælles billede af, hvilke udfordringer regionen ser ind i på mellemlang og lang sigt. I den sammenhæng blev blandt andet nævnt, at der inden for kort tid vil foreligge resultater af en kvantitativ analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland i fremtiden.

Udvalget drøftede herefter forventninger til arbejdets indhold og arbejdsform undervejs i virkeperioden, og udvalgsmedlemmerne gav hver især deres inputs til udvalgsarbejdet.

Udvalgsmedlemmernes bidrag omhandlede både ønsker til det generelle udvalgsarbejde og arbejdsform samt til konkrete emner og områder, som der var ønske om at sætte fokus på. Ud fra forskellige vinkler og med varierende underoverskrifter var der udsagn, hvori der blev sat fokus på hvordan Region Midtjylland også i et mere langsigtet perspektiv opfattes som en attraktiv arbejdsplads, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere. Herudover blev der fremhævet emner og tiltag, der fokuserede på både muligheder og udfordringer i forhold til mere generelle udviklingstendenser i det omkringliggende samfund. Fx øget anvendelse af teknologi og digitale sundhedsløsninger, fokus på særlige befolknings- og generationskendetegn, udviklingen i tværregionale og landspolitiske tiltag i forhold til arbejdskraft på sundheds- og velfærdsområdet, herunder udviklingen i områdets position som en attraktiv uddannelses- og karrierevej mv.

Udvalgsmedlemmernes bemærkninger blev noteret og fotograferet, og det blev aftalt, at disse input indgår i det videre arbejde. Udvalget gav administrationen i opdrag, at der til det kommende udvalgsmøde den 12. maj præsenteres et forslag, der rubricerer og kondenserer udvalgsmedlemmernes bemærkninger under relevante overskrifter, emner og temaer. Udvalget anmodede om, at der i dette overblik indgår forslag til inddragelse af relevante interessenter, der i dialog med udvalget kan bidrage til og "forstyrre" arbejdet. Udvalget ønskede herudover, at administrationen beskriver et overblik over det datamæssige grundlag, herunder tilgængelige data og analyser, oplysning om materiale der er på vej og eventuelt forslag til analyser og undersøgelser, udvalget kan igangsætte i tillæg hertil.

Det blev herudover aftalt, at formandskabet og administrationen i samarbejde – ligeledes til det kommende udvalgsmøde – udarbejder et foreløbigt forslag til en tids- og procesplan for udvalgsarbejdet i 2022 og en skitse for det længere perspektiv, som udvalget kan drøfte. Der var opbakning til, at udvalget indledningsvis prioriterer at få etableret et databaseret fælles grundlag for det videre arbejde. Det blev vurderet, at dette meningsfuldt kunne være et fokusområde på møderne i 1. halvår 2022, og der var en generel forventning om, at udvalget for så vidt angår møderne i 2. halvår 2022 ligeledes vil være i en afsøgende og udforskende fase.

Der var desuden opbakning til, at der vil blive tale om en dynamisk plan, som giver et udgangspunkt for udvalgsarbejdet, der kan justeres undervejs. Dette blandt andet som følge af udviklingen i regionsrådets arbejde med en styrende politiske ambition - og det underliggende spor om arbejdskraft - og som følge af den generelle udvikling i udvalgets arbejde i virkeperioden.

Nicolaj Bang var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Kommissorium for særligt udvalg vedr. personale - vedtaget RR 260121

Forretningsorden for særlige udvalg 2022-2025

Punkt 4: Gensidig orientering

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Beslutning

Intet at referere.

Alle var mødt undtagen Nicolaj Bang, der havde meldt afbud.

Mødet blev hævet kl. 12.45.