

REFERAT Hospitalsudvalget d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 13:30

Mødested Regionshospitalet Gødstrup, NIDObygningen, Aula, Hospitalsparken 15,
7400 Herning

Indholdsfortegnelse

Status vedrørende 360-gradersplanen og forslag til forankring af initiativer.....	3
---	---

Punkt 1: Status vedrørende 360-gradersplanen og forslag til forankring af initiativer

1-30-72-439-21

Resume

Der orienteres om status for arbejdet med 360-gradersplanen samt forslag til den videre opfølgning og forankring af udvalgte initiativer.

Direktionen indstiller,

- at orientering om opdateret status på 360-gradersplanen tages til efterretning, og
- at forslag til den videre opfølgning på planen og forankring af udvalgte initiativer godkendes.

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog den 1. december 2021 en 360-gradersplan. Formålet med 360-gradersplanen har været at sikre, at Region Midtjylland kom godt og sikkert gennem vinteren med afsæt i det øgede pres på det akutte område, udskudt aktivitet som følge af COVID-19 og sygeplejerskestrejken.

Vinteren er overstået og en række af initiativerne i 360-gradersplanen er nu implementeret eller så langt i implementeringen, at administrationen vurderer, at de kan overgå til almindelig driftsopfølgning. Derudover er der en række initiativer, hvor det foreslås, at opfølgningen fremadrettet forankres i relevante ledelses- og samarbejdsfora, mens de resterende initiativer vil blive fulgt i de relevante politiske fora. I den sammenhæng kan de stående udvalg samtidig drøfte deres rolle i forhold til det fremadrettede arbejde med udvalgte initiativer.

En opdateret status for arbejdet med 360-gradersplanens initiativer er vedlagt. Opdateringer siden sidste møde er indarbejdet med rød skrift. De ovenfor omtalte forslag til forankring af den videre opfølgning for udvalgte initiativer er indarbejdet heri i en særskilt kolonne, og en overordnet status er resumeret i nedenstående skema.

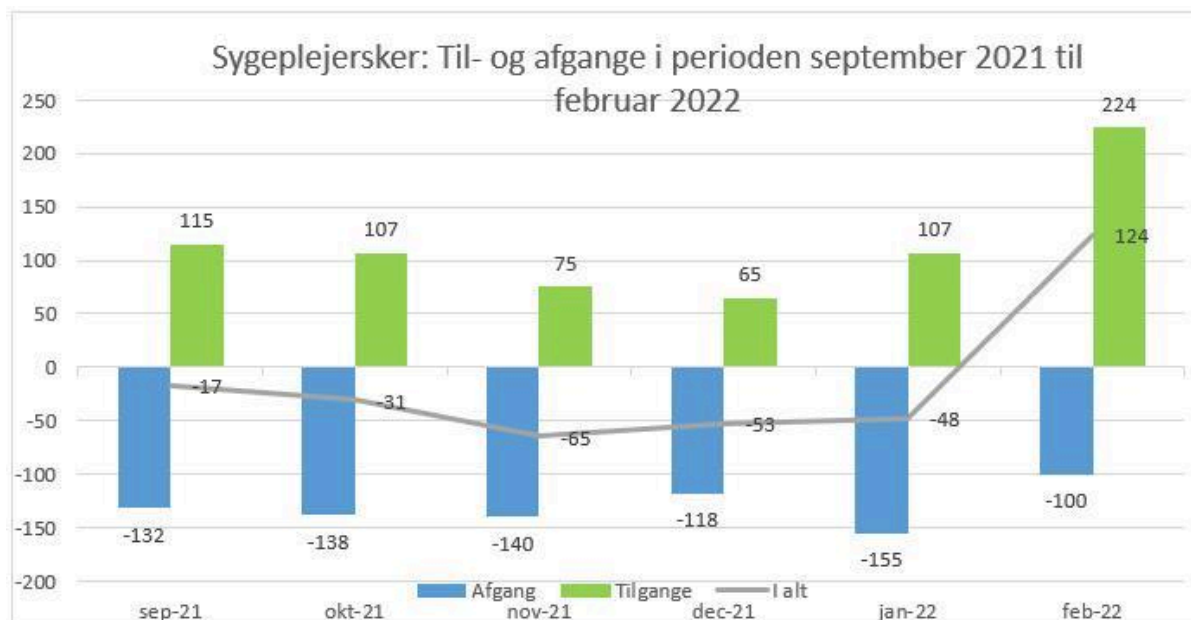
Område	Status
Personale	Et antal initiativer er gennemført eller nærmer sig deres afslutning, eksempelvis indsatser i forhold til rekruttering af vaccinatører og podere samt uddannelse af flere og øget anvendelse af sygeplejefaglige vagter. Flere af initiativerne omkring Personale har et længere sigte. Initiativerne har været med til at skabe og forstærke en række forandringer/bevægelser og sprede løsninger, fx i retning af at få flere faggrupper i spil til patientnære opgaver. Initiativerne og deres effekter følges fremadrettet i relevante ledelses- og samarbejdsfora. En række af initiativerne og deres effekter vil og så fortsat blive fulgt i de relevante politiske udvalg, inkl. udvalget for personale. For eksempel vil regionrådet blive orienteret om anvendelsen af de afsatte midler til arbejdsmiljø- og uddannelsesinitiativer, og Udvalget for Personale vil komme til at drøfte flere af de initiativer der har et langt og mellemlangt sigte.
Praktiserende læger	En række initiativer vedr. Lægevagten er implementeret og de resterende forankres fremarbejdet i arbejdet med modernisering af lægevagten.
Hospitaler	Flere initiativer har været igangsat i forhold til afvikling af udsat aktivitet og genetablering af balance. Fra 2. kvartal ventes hospitalerne at kunne afvikle flere udsatte aktiviteter og flere hospitaler regner med at afvikle efterslæbet i 2022. Der er ligeledes arbejdet med et initiativ ift. udvidet brug af praktiserende speciallæger, hvor regionsrådet præsenteres for en sag i maj 2022. Analyse og koncept er færdigudviklet ift. initiativ vedr. "Fokus på rettidig udskrivelse af geriatriske patienter". Regionsrådet forelægges en status på initiativet medio 2022.
Kommuner	En række initiativer i det tværsektorielle samarbejde er implementeret eller i positiv udvikling og følges fremadrettet i klyngerne. Det omfatter bl.a. det dashboard, som er udviklet og gjort tilgængelig for kommunerne, etablering af telefonrådgivning ift. geriatri og udbredelse af koncept for udskrivningskonferencer.
Patientkontoret	Initiativerne viser en positiv effekt ift. at nedbringe ventetiden. Da ventetiden var højest, lå den gennemsnitlige svartid på 6-8 uger. Det er nu nedbragt til gennemsnitligt 2 uger. Implementering af initiativerne er nået så langt, at de fremadrettet overgår til almindelig driftsopfølgning.

Note. Se vedlagte bilag for yderligere information.

Bemærkninger til den seneste udvikling i personaledata

Personale – Personaleflow – tilgange og afgang for sygeplejersker.

Der har i perioden september 2021 til januar 2022 været en større afgang end tilgang med hensyn til sygeplejersker (basis). I februar 2022 har der imidlertid været 124 flere tilgange end afgang. Tilgangene er steget både med hensyn til eksterne og interne tilgange. Stigningen i de interne tilgange skal blandt andet ses i sammenhæng med et stort antal færdiguddannede sygeplejersker hvert år i januar. Der er også kommet mange interne tilgange (medarbejdere, der får ansættelse, som har været ansat i Region Midtjylland inden for de seneste 12 måneder). Udviklingen minder om samme måned i 2021. Afgangene ligger generelt på niveau med tidligere år, så der har ikke været tale om personaleflugt.



* alle tal er eksklusiv test- og vaccinationscentre

Beslutning

Hospitalsudvalget indstiller til forretningsudvalget,

at orientering om opdateret status på 360-gradersplanen tages til efterretning, og

at forslaget til den videre opfølgning på planen og forankring af udvalgte initiativer godkendes.

Hospitalsudvalget ønskede, at der i udvalget også fremadrettet sker en opfølgning på relevante indsatser, der er igangsat i regi af 360-gradersplanen. Hospitalsudvalget anmodede om, at en model for den fremtidige opfølgning i udvalget drøftes nærmere på det kommende udvalgsmøde.

Olav Nørsgaard og Ulla Holm var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

360-gradersplan, status marts 2022