

REFERAT Udvalg for personale d. 12-10-2023

Mødedato Torsdag d. 12. oktober 2023 kl. 08:30

Mødested Regionshuset Viborg, mødelokale C2 parterre, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgsrådet (kl. 8.30-8.35).....	3
Tiltrækning fra det almene gymnasium til professionsbacheloruddannelser (kl. 8.35-9.50).....	4
Produkter og anbefalinger fra udvalget til regionsrådet (kl. 9.50-11.10).....	7
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.10-11.20).....	9
Tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.20-11.25).....	11
Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget (kl. 11.25-11.30).....	12
Mødedeltagelse.....	13

Punkt 1: Introduktion til udvalgsmødet (kl. 8.30-8.35)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer kort programmet, hvor der blandt andet sættes fokus på udvalgets anbefalinger til regionsrådet, vedrørende hvordan Region Midtjylland sikrer gode arbejdspladser, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere nu og i fremtiden.

Beslutning

Udvalgsformanden bød velkommen og introducerede programmet, herunder at der på mødet sættes fokus på potentialer ved en øget tiltrækning fra det almene gymnasium til professionsbacheloruddannelser samt på produkter og anbefalinger fra udvalget til regionsrådet.

Susanne Buch, Else Kayser og Lone Dybdal Madsen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Tiltrækning fra det almene gymnasium til professionsbacheloruddannelser (kl. 8.35-9.50)

1-00-13-22

Resume

Region Midtjylland og VIA University College står over for en fælles udfordring med, om tilstrækkeligt mange unge fra det almene gymnasium vælger professionsbacheloruddannelserne i fremtiden.

Direktionen indstiller,

at den videre vej i forhold til at komme med anbefalinger til regionsrådet om lokale og regionale initiativer, der sigter mod at fremme rekrutteringsmulighederne fra det almene gymnasium til studiepladserne på professionsbacheloruddannelserne - og dermed potentielt til regionens arbejdspladser i fremtiden, drøftes.

Sagsfremstilling

Region Midtjyllands arbejdspladser og VIA University College står over for en fælles udfordring med, om tilstrækkeligt mange unge fra det almene gymnasium vælger professionsbacheloruddannelserne i fremtiden. Tal fra VIA University College viser, at det i dag kun er 17 % af STX-eleverne, der uddanner sig til sygeplejerske, lærer, pædagog eller socialrådgiver. Udvalget har tidligere drøftet mulighederne for at formulere en anbefaling om dette, jf. punkt 3.

Med inspiration fra korte oplæg fra prorektor Gitte Sommer Harrits fra VIA University College, centerleder Majbritt Ammitzbøll fra Studievalg Danmark og HR-chef Lasse Plougstrup Hansen fra Regionshospitalet Gødstrup lægges der op til en drøftelse om mulige anbefalinger til regionsrådet om lokale og regionale initiativer, der sigter mod at fremme rekrutteringsmulighederne til studiepladserne og dermed regionens arbejdspladser i fremtiden. Det kunne fx være mulighed for at stifte bekendtskab med fag gennem åbent hus, praktik, studiejobs, kommunikation mv., der sigter mod at få flere mænd i de mest kvindedominerede fag og lignende. Der kunne også lægges op til samarbejde med gymnasier i Midtjylland om at få flere fra STX til at søge ind på de sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser.

Kort om de indledende inspirationsoplæg:

1. Prorektor Gitte Sommer Harrits vil holde et kort oplæg om, hvordan VIA University College ser udfordringer og mulige løsninger i forhold til at tiltrække studerende fra gymnasierne til de professionsbacheloruddannelser, der særligt retter sig mod sundhedsvæsenet. Oplægget vil tage afsæt i både data, forskning, erfaringer og eksempler på tiltag.
2. Centerleder Majbritt Ammitzbøll vil på mødet bidrage med erfaringer, viden og perspektiver fra Studievalg Danmark. Studievalg Danmark er en national vejledningsinstitution, der er forankret i Uddannelses- og Forskningsministeriet. I skoleåret 21/22 deltog 236.424 elever i Studievalg Danmarks kollektive arrangementer på ungdomsuddannelserne. Der er ligeledes individuelle vejledninger. Vejledningerne handler om emner som studieretning og uddannelse, uddannelsesveje samt karriereveje.
3. HR-chef Lasse Plougstrup Hansen vil præsentere eksempler på hospitalets indsatser, der sigter mod at skabe interesse og tiltrække børn og unge til relevante uddannelser og job på hospitalerne samt overvejelser om eventuelle yderligere tiltag. Læs for eksempel om hospitalets karrieredag [her \(via.ritzau.dk\)](http://via.ritzau.dk).

I forlængelse af de korte oplæg (10-15 min. hver) vil der være mulighed for dialog med oplægsholderne samlet (ca. 30 min.), og under det efterfølgende punkt vil der også være mulighed for dialog i udvalget alene omkring mulige anbefalinger til regionsrådet.

Supplerende baggrundsinformation

Region Midtjyllands mangfoldighedspolitik har målsætninger om en mangfoldig personalesammensætning og herunder en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd på regionens arbejdspladser – både blandt medarbejdere og ledere. Region Midtjyllands Strategi for bæredygtighed 2030 har målsætninger om, at "vi vil sammen med relevante uddannelsesinstitutioner arbejde for, at vi i 2030 har mindst 10 procent mænd/kvinder blandt de faggrupper, hvor der er den mest ulige kønsfordeling".

Danske Professionshøjskoler har i november 2022 udgivet en analyse af overgange fra STX til efterfølgende uddannelse. I denne analyse er der fokus på, hvilke uddannelser unge vælger efter studentereksamen fra det almene gymnasium med særlig opmærksomhed på, hvor mange unge der vælger uddannelserne til pædagog, sygeplejerske, lærer eller socialrådgiver. Læs mere om analysen [her \(danskeprofessionshøjskoler.dk\)](https://danskeprofessionshøjskoler.dk). Analysen viser blandt andet, at andelen af studenter fra STX, der optages på uddannelserne til sygeplejerske, pædagog, lærer og socialrådgiver, er faldende.

Danske Professionshøjskoler lancerede i 2022 også 18 forslag, der – set fra et uddannelsesperspektiv – skal bidrage til, at Danmark får flere dygtige sygeplejersker, pædagoger, lærere og socialrådgivere. Man kan læse udspillet [her \(danskeprofessionshøjskoler.dk\)](https://danskeprofessionshøjskoler.dk).

Et partnerskab på tværs af arbejdsmarkedets parter har i september 2023 desuden offentliggjort en række anbefalinger, der sigter mod at skabe mindre kønsopdelte uddannelsesvalg og arbejdspladser. Anbefalingerne kan ses [her \(regioner.dk\)](https://regioner.dk). Anbefalingerne til uddannelsesinstitutioner handler blandt andet om at gentænke kommunikation i rekrutteringsmateriale målrettet kommende studerende, så det appellerer bredere, og der undgås ubevist kønsbias. Der opfordres også til at bruge stærke rollemønstre og gøre op med kønsstereotyper i uddannelsesvejledning. I forhold til arbejdspladserne, anbefales det blandt andet at have fokus på, at stillingsopslagene appellerer bredt på tværs af køn og understøtter kollegiale fællesskaber på arbejdspladserne, der bidrager til trivsel blandt kolleger, som har valgt en "kønsutraditionel karrierevej".

Beslutning

Udvalgsformanden opridsede kort, at udvalget på et tidligere møde har valgt at fokusere på det forhold, at det for Region Midtjyllands arbejdspladser er væsentligt, at et tilstrækkeligt antal unge fra det almene gymnasium vælger professionsbacheloruddannelserne i fremtiden. Udvalget modtog herefter oplæg fra prorektor Gitte Sommer Harrits fra VIA University College, centerleder Majbritt Ammitzbøll fra Studievalg Danmark og HR-chef Lasse Plougstrup Hansen fra Regionshospitalet Gødstrup.

Gitte Sommer Harrits oplyste blandt andet, at søgningen til sygepleje- og pædagoguddannelserne hos VIA University College er faldet, men at der samtidig er optaget flere studerende. Det blev fremhævet, at det forhold, at en større andel af ansøgerne er optaget, har betydning i forhold til både studiekompetencer og personlige kompetencer samt for blandt andet frafald – både på studiet og ude på arbejdspladserne, herunder Region Midtjyllands forskellige institutioner.

Gitte Sommer og Majbritt Ammitzbøll fokuserede begge på nogle af de forhold, der har betydning i forhold til valg af uddannelse. I den sammenhæng blev det blandt andet fremhævet, at forestillinger om arbejdslivet – mere end selve uddannelsen – vægter tungt, herunder blandt andet løn og arbejdsvilkår samt muligheden for at gøre en forskel. Herudover blev det pointeret, at faglige interesser, forestillinger om fagligt niveau og karrieremuligheder (herunder at undgå karrieremæssige "blindgyder") samt tidligere erfaringer (både positivt og negativt – fx fra sabbatår) i høj grad også spiller ind på uddannelsesvalg.

Majbritt Ammitzbøll fortalte desuden om rådgivningsarbejdet i forbindelse med studievalg og de mekanismer, der nogle gange presser i retning af nogle uddannelsesvalg fremfor andre. Det blev blandt andet fremhævet, at unge ofte ser karriere og planer herfor som lineære, hvilket opfattes som et pres og efterlader en stor forklaringsopgave, når virkeligheden ser anderledes ud. Det blev vurderet, at det er væsentligt at sætte mere fokus på, at der efter uddannelsesvalg er mulighed for efterfølgende overgange i forhold til uddannelse og karriereveje, og derved mane en eventuel frygt for de såkaldte blindgyder i jorden. Majbritt Ammitzbølls vurdering var, at sådanne muligheder i dag er mere tydelige for fx regionen som arbejdsgiver, end de er for de studerende. Herudover blev det pointeret, at ikke alle unge søger hjælp og rådgivning om uddannelsesvalg (gælder særligt for unge mænd), hvorfor det betyder noget, hvad der fx står i en uddannelsesvejledning.

Gitte Sommer uddybede herudover de indsatser, som VIA University College har fokus på, før, under og efter uddannelse. Det blev her blandt andet fremhævet, at der vurderes at være perspektiver i en styrkelse af det eksisterende brobygningsarbejde mellem VIA University College og Region Midtjylland – fx i forhold til praktikmuligheder, studiedage (blandt andet for unge på sabbatår), studiejobs og andre muligheder for samarbejde, ligesom det er væsentligt at arbejde for en synliggørelse af videreuddannelsesmuligheder, mulighed for profilering og karriereveje for fx sygepleje- og pædagoguddannelsen.

Ditte Hughes orienterede kort udvalget om et regionalt uddannelsesinitiativ målrettet unge under sabbatår – fx i forhold til socialområdet. Det blev ligeledes fremhævet, at der på regionens arbejdspladser gøres en stor indsats for, at elever og studerende oplever at blive godt modtaget. Der er en løbende dialog med fx professionshøjskolerne, der har det formelle ansvar for de studerende i uddannelsesperioden, om en evaluering af blandt andet modtagelsen af de studerende på regionens arbejdspladser. Der er blandt andet dialog om, hvordan man ude i afdelingerne kan give støtte til studerende, der har det svært.

I forlængelse heraf præsenterede Lasse Plougstrup Hansen eksempler på de indsatser, der sigter mod at skabe interesse og tiltrække børn og unge til relevante uddannelser og job på hospitalerne, fx karrieredag på Regionshospitalet Gødstrup samt hospitalets koncept med en uges erhvervspraktik med målrettede pakkeforløb og forudgående motiverede ansøgninger fra de unge.

På baggrund af oplæggene drøftede udvalget status på området, herunder perspektiver i et endnu tættere samarbejde med fx Studievalg Danmark og VIA University College m.fl. om både oplysning, karrieredage, praktikker mv. Det blev herudover vurderet, at det er vigtigt, at der tegnes veje, der illustrerer udviklingsmuligheder, når man fx er sygeplejerske eller pædagog – fx muligheder for efterfølgende at "skifte spor" inden for samme eller et beslægtet område. Som et eksempel blev drøftet kandidatuddannelser for de sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser, hvor man uddanner sig tilbage ind i faget. Udvalget fandt desuden, at regionsrådet sammen med de regionale institutioner har en opgave i at være bedre til at fortælle mere nuancerede fortællinger om mulige karriereveje for de sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser, blandt andet inspireret af gode eksempler og forbilleder.

Udvalget hæftede sig også ved perspektiverne i at udbrede tiltag i stil med praktikordningen med motiveret ansøgning, der anvendes på Regionshospitalet Gødstrup, til øvrige institutioner i regionen.

Afslutningsvis drøftede udvalget det videre arbejde vedrørende emnet, herunder mulige anbefalinger til regionsrådet om lokale og regionale initiativer, der sigter mod at fremme rekrutteringsmulighederne til studiepladserne og dermed regionens arbejdspladser i fremtiden. Det blev aftalt, at emnet indgår i det videre udvalgsarbejde.

Susanne Buch, Else Kayser og Lone Dybdal Madsen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 3: Produkter og anbefalinger fra udvalget til regionsrådet (kl. 9.50-11.10)

1-00-13-22

Resume

Der følges op på udvalgets beslutning om at afsætte tid til drøftelse af produkter og anbefalinger til regionsrådet.

Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter produkter og anbefalinger til regionsrådet.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket at afsætte tid til drøftelse af produkter og anbefalinger fra udvalget, idet det ønskes at sætte fokus på status for fund i løbet af udvalgsarbejdet hidtil samt at lægge nogle byggesten for udvalgets kommende afleveringer til regionsrådet.

Opfølgning på udvalgets indledende drøftelse

Med udgangspunkt i en foreløbig bruttoliste med forslag til konkrete emner og områder, som tiltag og anbefalinger kan omhandle, havde udvalget i februar 2023 en indledende drøftelse af mulige produkter og anbefalinger til regionsrådet.

Udvalget vurderede i den sammenhæng opsummerende, at de oplistede tiltag i bruttolisten var relevante, hvor nogle havde en karakter, så de alt andet lige umiddelbart vil kunne iværksættes, mens andre ville tage lidt længere tid at få klargjort. Udvalget fandt i den sammenhæng desuden, at der var behov for at indsnævre udvalgets fokus til færre emner i en art "tragt" for udvalgsarbejdet.

Det blev aftalt, at udvalget skulle arbejde videre med en indsnævring af udvalgets fokus. Som opfølgning herpå har udvalget blandt andet på møderne i juni og august 2023 behandlet spørgeskemaundersøgelse og dataanalyser om potentialer på følgende analyseområder omhandlende potentialer ved seniorers fortsatte tilknytning, ved at flere arbejder fuldtid/flere timer og ved at mindske frafald blandt nyansatte.

Forslag til kategorisering

I forlængelse heraf foreslås det, at produkter og anbefalinger drøftes videre med udgangspunkt i følgende kategorisering:

Forslag til anbefalinger

Kategorien omhandler forslag til anbefalinger fra udvalg for personale, der - på baggrund af udvalgsarbejdet hidtil - vurderes at kunne afleveres til regionsrådet umiddelbart (fx i 4. kvartal 2023). Kategorien rummer blandt andet anbefalinger, som følger af de spørgeskemaundersøgelser blandt medarbejdere og dataanalyser vedrørende potentialer, som udvalget har igangsat og gennemført på relevante analyseområder, samt anbefalinger som blandt andet har afsæt i dialoger med repræsentanter fra relevante personalegrupper på udvalgets møder.

Bud på eventuelt kommende anbefalinger

Kategorien omhandler forslag til emner for anbefalinger fra udvalg for personale, der på et senere tidspunkt i udvalgets virkeperiode - efter yderligere bearbejdning og fx dialoger mellem udvalget og medarbejdere/ledere i Region Midtjylland - vil kunne afleveres til regionsrådet.

Øvrige effekter af udvalgets arbejde

Kategorien omhandler øvrige tiltag og initiativer, som - på baggrund af udvalgsarbejdet hidtil - allerede er udbredt i organisationen, eller hvor inputs fra udvalget er videregivet til rette instans.

Det foreslås, at udvalget med udgangspunkt i denne opdeling og det vedlagte materiale drøfter produkter og anbefalinger til regionsrådet samt ønsker til det videre arbejde.

Beslutning

Udvalgsformanden opridsede, at udvalget tidligere har besluttet at afsætte tid til drøftelse af produkter og anbefalinger fra udvalget til regionsrådet. Det blev opridset, at udvalget tidligere har besluttet, at der leveres opfølgning til regionsrådet i et kortere, PowerPoint-lignende format, som ligeledes vil kunne anvendes til korte præsentationer af status for udvalgsarbejdet.

Med udgangspunkt i det vedlagte forslag gennemgik Jakob Olesen de fund fra udvalgets arbejde hidtil, der allerede har fået sit liv i organisationen samt et bud på de konkrete emner og områder, som produkter og anbefalinger til regionsrådet kan omhandle - både nu og senere i udvalgsarbejdet. Udvalget udtrykte, at de foreslåede anbefalinger vurderes at være relevante, hvor nogle har en karakter, så de alt andet lige umiddelbart vil kunne tiltrædes, mens

andre tager lidt længere tid. Udvalget fandt dog i den sammenhæng, at der er behov for at indsnævre udvalgets fokus yderligere. Det blev drøftet, at der fx kan sigtes mod 3-5 primære anbefalinger fra udvalget, der er rettet indad mod Region Midtjylland som organisation (fx fokus på seniorer, at flere medarbejdere arbejder flere timer/fuld tid, brug af ny teknologi) samt 1-2 anbefalinger, der er udadrettet og således er afhængig af samarbejde med andre aktører (fx fokus på unge/uddannelse og/eller permanentgørelse af regler om fritagelse for modregning i pension/efterløn).

Udvalget aftalte, at udvalgsformandskabet og administrationen hen over vinterperioden arbejder videre med en indsnævring af udvalgets fokus med henblik på drøftelse på kommende møder. Herunder blev det blandt andet aftalt, at udvalget på et kommende møde præsenteres for regionens ledelsesuddannelsesprogrammer.

Susanne Buch, Else Kayser og Lone Dybdal Madsen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Oplæg til drøftelse af anbefalinger fra udvalg for personale og øvrige effekter af udvalgsarbejdet

Punkt 4: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 11.10-11.20)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Desuden orienteres om aktuelle emner, der er relevante for udvalgsarbejdet.

I relation til sidstnævnte orienteres på dette møde om:

Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet

Robusthedskommissionen er kommet med 20 anbefalinger til konkrete tiltag, som skal sikre mere personale med mere tid til den borger- og patientnære kerneopgave.

Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet blev nedsat i august 2022 i forlængelse af den politiske aftale om en sundhedsreform af den 20. maj 2022. Opgaven var at komme med anbefalinger til løsninger på de grundlæggende udfordringer i sundhedsvæsenet, så der sikres robusthed i opgaveløsningen og adgang til uddannet og kompetent personale i hele landet. Det gælder også løsninger på længere sigt, hvor der bliver flere ældre og flere med kroniske sygdomme, multisygdom og psykiske lidelser.

Kommissionens anbefalinger er inddelt i tre overordnede tilgange:

- Gennem øget prioritering og mere effektiv opgaveløsning skal vi sikre, at vi løser de rigtige opgaver og på nye måder, som reducerer behovet for arbejdskraft.
- Ved at styrke tilknytning og gøre arbejdspladser mere attraktive skal vi sikre, at flere medarbejdere ønsker et langt og fuldt arbejdsliv med patient- og borgernært arbejde.
- Ved at gøre uddannelsessystemet meget mere fleksibelt, og gennem styrket kobling mellem uddannelse og job, skal vi sikre, at vi har de rette kompetencer, der modsvarer behovene i sundhedsvæsenet.

Links til materialet fra Robusthedskommissionen kan tilgås her:

[Robusthedskommissionens rapport og anbefalinger \(sum.dk\)](#)

[Pixi-udgaven af rapporten \(sum.dk\)](#)

[Bilagsrapport \(sum.dk\)](#)

[Generelt om Robusthedskommissionen \(sum.dk\)](#)

Kommende trepartsforhandlinger og regeringens udspil vedrørende ekstraordinært lønløft af offentligt ansatte

Af regeringsgrundlaget fremgår det, at regeringen til næste år vil afsætte 1 mia. kr. til et ekstraordinært lønløft af offentligt ansatte, og at beløbet frem mod 2030 vil stige til 3 mia. kr. Forud for de igangværende trepartsforhandlinger mellem regeringen, arbejdsgiverne og fagbevægelsen offentliggjorde regeringen syv målsætninger for udmøntningen af den ekstraordinære ramme til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd. Regeringens målsætninger kan læses [her \(fm.dk\)](#).

Trepartsforhandlingerne blev påbegyndt med et sættemøde onsdag den 27. september, hvor forhandlingerne blev planlagt.

Hvad der får medarbejdere til at vende tilbage? - Undersøgelse fra Region Nord

Region Nordjylland har i 2023 lavet en spørgeskemaundersøgelse med overskriften: Hvad der får medarbejdere til at vende tilbage? Fokus for undersøgelsen var sygeplejersker, SOSU assistenter, jordemødre, ergo- og fysioterapeuter, radiografer og bioanalytikere. Respondenterne er 179 medarbejdere, langt overvejende sygeplejersker, der er stoppet inden for de seneste 6 år og er genansat i 2021 og 2022.

Særligt udfordringer med arbejdsmiljøet fremhæves, herunder ledelse, for stort arbejdspress eller work/life balance som den primære årsag til deres opsigelse. Løn og bedre arbejdstider er andre væsentlige faktorer.

Mange medarbejdere søger tilbage, fordi de savner specialiseringen, den høje faglighed samt tilfredsstillelsen ved 'at lykkes sammen'. Ved ansættelser i kommuner og i det private har de oftest arbejdet i mindre grupper eller alene. Samtidig fremhæves 'plads til livet', hvor Region Nordjylland giver bedre plads til småbørnsforældre, plads til faglig udvikling, faglige udfordringer samt bedre muligheder for at vokse med opgaverne. Mange søger samtidig tilbage til afdelinger, hvor ledelserne lykkes med at reducere antallet af weekendvagter for den enkelte samt imødekommer medarbejdernes forventninger til fleksibilitet.

Region Nordjylland iværksætter derfor i 2024 et antal prøvehandlinger i forhold til fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Opmærksomhederne omkring ledelse bringes ind i regionens lederudviklingsprogram.

Beslutning

Udvalget drøftede de 20 anbefalinger til konkrete tiltag fra Robusthedskommissionen, som skal sikre mere personale med mere tid til den borger- og patientnære kerneopgave samt herunder sammenfaldet mellem anbefalingerne og udvalgets opdrag.

Herudover vendte udvalget trepartsforhandlingerne og regeringens udspil vedrørende ekstraordinært lønløft af offentligt ansatte.

Slutteligt modtog udvalget orientering om, at Region Nordjylland i 2023 har lavet en spørgeskemaundersøgelse om, hvad der får medarbejdere til at vende tilbage, og som fokuserede på sygeplejersker, SOSU-assistenten, jordemødre, ergo- og fysioterapeuter, radiografer og bioanalytikere. Udvalget drøftede i forlængelse heraf, at Region Nordjylland i 2024 iværksætter et antal prøvehandlinger i forhold til fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Udvalget ønskede at blive orienteret om disse prøvehandlinger.

Susanne Buch, Else Kayser, Lone Dybdal Madsen og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Undersøgelse fra Region Nordjylland vedr. genansættelse

Punkt 5: Tids- og procesplan for udvalgsarbejdet (kl. 11.20-11.25)

1-00-13-22

Resume

Orientering om opdateret tids- og procesplan for den resterende del af 2023.

Direktionen indstiller,

at orienteringen om opdateret tidsplan tages til efterretning, og

at forslag om at flytte udvalgets studietur fra den 13.-14. marts 2024 til den 2.-3. maj 2024 drøftes.

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at udvalget på det kommende møde i december 2023 tager på studiebesøg i Region Syddanmark.

På det seneste udvalgsmøde blev forslag til plan for udvalgets arbejde i 2024 herudover godkendt.

Udvalget har således godkendt følgende mødetidspunkter i 2024:

- den 22. februar 2024 kl. 09.00-12.00
- den 13.-14. marts 2024 (studietur - to hele dage)
- den 31. maj 2024 kl. 09.00-12.00
- den 19. august 2024 kl. 09.00-12.00
- den 2. oktober 2024 kl. 09.00-12.00
- den 12. december 2024 kl. 09.00-12.00.

Udvalget har som det fremgår besluttet, at der skal afholdes en studietur til hovedstadsområdet i 2024, som er planlagt til afholdelse den 13.-14. marts. Administrationen er blevet opmærksom på, at dette tidspunkt desværre er sammenfaldende med et seminar for Region Midtjyllands samlede koncernledelse. Administrationen vil på den baggrund bede udvalget om at drøfte, hvorvidt studieturen til hovedstadsområdet i stedet kan flyttes til den 2.-3. maj 2024.

Beslutning

Udvalget tog orientering om opdateret tidsplan til efterretning. Herudover blev det godkendt, at udvalgets studietur flyttes fra den 13.-14. marts 2024 til den 2.-3. maj 2024.

Susanne Buch, Else Kayser, Lone Dybdal Madsen og Lau Sørensen var forhindrede i at deltage i sagens behandling.

Punkt 6: Godkendelse af referat fra seneste møde i udvalget (kl. 11.25-11.30)

1-00-13-22

Resume

Godkendelse af referat fra udvalgets møde den 11. august 2023.

Direktionen indstiller,

at referatet fra udvalgets seneste møde godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet fra møde i udvalg for personale den 11. august 2023 kan tilgås i First Agenda.

Beslutning

Udvalget godkendte referatet fra udvalgets møde den 11. august 2023.

Punkt 7: Mødedeltagelse

1-00-13-22

Beslutning

Alle var mødt, undtagen Susanne Buch, Else Kayser, Lone Dybdal Madsen, der havde meldt afbud.

Lau Sørensen forlod mødet kl. 11.00 efter behandling af punkt 3.

Mødet blev hævet kl. 11.30.