

REFERAT Udvalg for personale d. 06-06-2025

Mødedato Fredag d. 06. juni 2025 kl. 09:00

Mødested Regionshuset Viborg, mødelokale F4 stuen, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til udvalgsrådet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.10).....	3
Opfølgning på udvalgets konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet (kl. 9.10-9.40).....	4
Udkast til udvalgets afsluttende anbefalinger til regionsrådet (kl. 09.40-10.50).....	6
Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 10.50-11.00).....	8
Evaluerings af udvalgsarbejdet (kl. 11.00-11.30).....	9
Frokost (kl. 11.30-12.00).....	10
Mødedeltagelse.....	11

Punkt 1: Introduktion til udvalgs mødet og godkendelse af referat fra seneste møde (kl. 9.00-9.10)

1-00-13-22

Resume

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale, og udvalget skal behandle forslag om godkendelse af referatet fra seneste udvalgs møde.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at referat fra møde i udvalg for personale den 3. april 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalgsformandskabet byder velkommen til møde i udvalg for personale og introducerer programmet, hvor der blandt andet følges op på udvalgets konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet og på udvalgets afsluttende anbefalinger til regionsrådet.

Godkendelse af referat fra udvalgets seneste møde

Referatet fra møde i udvalg for personale den 3. april 2025 kan tilgås i FirstAgenda. Det indstilles, at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet fra møde i udvalg for personale den 3. april 2025 blev godkendt.

Udvalgsformanden gennemgik dernæst programmet for mødet.

Der var opbakning fra udvalget til, at dette møde var det sidste, og at mødet i august aflyses.

Poul Berggreen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Opfølgning på udvalgets konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet (kl. 9.10-9.40)

1-00-13-22

Resume

Udvalget afholdte den 12. maj 2025 en konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at erfaringer fra konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet drøftes.

Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere konstateret, at det er en udfordring at tiltrække tilstrækkeligt med unge til velfærdsuddannelserne. Sammenholdt med at den demografiske udvikling blandt andet peger på faldende ungdomsårgange, vil dette få stor betydning for det fremtidige udbud af velfærdsuddannede.

På den baggrund har udvalget den 12. maj 2025 afholdt en konference om tiltrækning af unge til velfærdsområdet, som var rettet mod repræsentanter fra offentlige arbejdspladser i region og kommuner, skoler/uddannelsesinstitutioner og studie- og karrierevejledere. Herudover deltog unge under uddannelse inden for henholdsvis sundhedsområdet og det pædagogiske område.

Konferencen satte blandt andet fokus på, hvordan tiltrækning og tilknytning af unge til sundhedsområdet kan fremmes, hvilke tendenser der er i forhold til unges forventninger til uddannelse og fag – og hvad der påvirker deres valg – samt hvilke initiativer der kan gøres på tværs af uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser for at gøre de unge opmærksomme på velfærdsuddannelserne.

Udvalget vil få vist en video, der er udarbejdet i forlængelse af konferencen. Videoen omhandler selve konferencen og udvalgets fokus på tiltrækning af unge til velfærdsområdet.

Det foreslås, at udvalgsformandskaber og øvrige udvalgsmedlemmer, der deltog i konferencen, sammen med administrationen orienterer om væsentlige budskaber fra dagen. Hertil er der i udvalgets anbefalinger – se det næste punkt på denne dagsorden – indarbejdet koblinger til konferencen, herunder et udkast til anbefalinger om tiltrækning af unge til velfærdsområdet.

Beslutning

Der blev indledningsvist vist en video, som blev udarbejdet i forlængelse af konferencen. Link til video: [Konference – Flere unge skal vælge en velfærdsuddannelse](#).

Udvalget drøftede herefter erfaringer om konferencen om tiltrækning af unge til velfærdsområdet. Udvalget roste konferencens indhold, samt at arrangementet bidrog til, at der blev tænkt i dialog på tværs af organisationer/aktører.

Udvalget havde derudover en række konkrete bemærkninger:

- Det giver god mening at bruge unge som ambassadører på området, herunder høre deres historier og veje til en sundhedsuddannelse.
- Det har en positiv effekt, når regionen rækker ud på tværs og etablerer fx konferencer.
- Der er brug for en ny fortælling om, hvad det vil sige at arbejde i plejen; omsorgen og det menneskelige aspekt skal mere frem. Det er dog vigtigt, at der i den fortælling også er fokus på, at hygiejnen er en vigtig del af arbejdet.
- Det er vigtigt, at der er fokus på at fastholde og ikke bare rekruttere, herunder skal der være en god onboarding af de unge ude på arbejdspladsen.
- Der skal fokus på at have gode vejledere, samt at afdelingerne prioriterer at have studerende.
- Der skal fokus på at etablere gode praktikforløb.
- Det er vigtigt, at man tidligt får fat i de unge og får etableret deres interesse for faget, fx i form af en erhvervspraktik.
- Det er centralt at sikre en god kultur, når ansatte møder de studerende i klinikken.
- De unge er robuste, og det er vigtigt, at regionen fortsat lytter/lærer af de unge.

Udvalget ønsker, at de ovenstående erfaringer og udvalgets anbefalinger, som afspejler disse, tages med videre både i det nye sundhedsråd, men også i forhold til kommende § 17, stk. 4-udvalg.

Der blev på mødet henvist til et afsnit i Aftenshowet, hvor to SOSU-studerende er ude med et opråb: "Den manglende respekt for SOSU-faget er så stor, at vi nogle gange selv er ved at miste den". Afsnittet blev vist den 2. juni 2025 og kan findes på dr.dk.

Poul Berggreen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 3: Udkast til udvalgets afsluttende anbefalinger til regionsrådet (kl. 09.40-10.50)

1-00-13-22

Resume

Det foreslås, at udvalget – som opfølgning på udvalgsmødet den 3. april 2025 – drøfter et udkast til de afsluttende anbefalinger til regionsrådet med henblik på godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at udkast til udvalgets afsluttende anbefalinger fremsendes til regionsrådet med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

Opfølgning på seneste udvalgsmøde og udkast til udvalgsanbefalinger

I forbindelse med udvalgets seneste møde den 3. april 2025 blev det aftalt, at der på nærværende møde behandles et udkast til udvalgets sidste runde af anbefalinger til regionsrådet. Med afsæt i udvalgets drøftelser blev det således aftalt, at der udarbejdes konkrete forslag til anbefalinger, som kan behandles på dette udvalgsmøde. Udvalget ønskede desuden, at udkastet indledes med en præambel, der giver et opdateret afsæt for anbefalingerne samt kort skitserer den udvikling, der er sket i løbet af udvalgets virkeperiode. Det blev ønsket, at præamblen rammesætter en løsningsorienteret tilgang til de væsentligste udfordringer, udvalget peger på.

På den baggrund – og med afsæt i udvalgets tidligere drøftelser – er der efter aftale med udvalgsformandskabet vedlagt et udkast til anbefalinger, som det foreslås, at udvalget drøfter med henblik på færdigbehandling på dette møde. Det foreslås herunder, at udvalget drøfter anbefalingerne i lyset af sundhedsreformen, som blandt andet sætter retning mod et stærkere og mere forpligtende samarbejde mellem kommunerne og regionerne om udviklingen af sundhedsvæsenet tæt på borgerne.

Uddybende om baggrunden for valget af emner til udvalgets sidste anbefalinger

Udvalget afgrænsede på det seneste møde nedenstående emner, som det ønsker at afgive anbefalinger til regionsrådet indenfor.

SOSU-området

Udvalget har på det seneste møde konkluderet, at der tegner sig et klart billede af, at det er i forhold til social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, der er de største rekrutteringsudfordringer for det samlede sundhedsvæsen. Udvalget ønskede i den sammenhæng at anerkende de rekrutteringsudfordringer, som kommunerne står over for – blandt andet på SOSU-området. Det blev pointeret, at arbejdsmarkedet i høj grad bør anskues og tilgås som et fælles arbejdsmarked mellem region og kommuner, også i lyset af det igangværende arbejde med at implementere en ny sundhedsreform. Udvalget ønskede, at der skal indgå anbefalinger, der adresserer udfordringerne på SOSU-området over for regionsrådet og for de kommende sundhedsråd. Slutteligt anmodede udvalget om, at administrationen i forhold til anbefalinger inden for SOSU-området arbejder på at beskrive konkrete potentialer ved nogle af de tiltag, der foreslås.

Tiltrækning af unge til velfærdsområdet

Jf. forrige punkt på denne dagsorden har udvalget ønsket, at der er opmærksomhed på, om udvalgets konference den 12. maj om tiltrækning af unge til de sundhedsfaglige uddannelser giver anledning til anbefalinger i forhold til det område. På den baggrund er der indarbejdet koblinger til konferencen og et udkast til anbefalinger om tiltrækning af unge til velfærdsområdet.

Rummelighed, diversitet og social ansvarlighed

Udvalget aftalte desuden, at det ønsker at afgive en anbefaling vedrørende det forhold, at der ses ind i et arbejdsmarked med flere medarbejdere i sårbare situationer, med særlige behov eller som på anden vis efterspørger en anden rummelighed, end arbejdsmarkedet traditionelt har været kendetegnet ved. Udvalgsformanden opridsede, at anbefalingen skal omhandle en ambition om, at disse grupper af borgere i højere grad tænkes ind i de regionale institutioners arbejdskæder, hvilket ligger i forlængelse af regionens generelle politikker på området.

International rekruttering

Udvalget ønskede, at der skal indgå en anbefaling vedrørende international rekruttering, som sætter fokus på at prioritere integration af sundhedsuddannede, der allerede er i landet – fx evalueringsansættelser af sygeplejersker. Udvalget ønskede desuden at pointere, at rekrutteringsinitiativer søges rettet mod EU-lande, og at rekrutteringsinitiativer i tredjeverdenslande undgås – både ud fra praktiske, etiske og politiske aspekter vedrørende fx udvandring af højtuddannede i tredjeverdenslande.

Ny teknologi og nye arbejdsgange

Udvalget ønskede desuden, at der indgår en anbefaling vedrørende brug af ny teknologi, da det er et centralt element i regionens arbejde med at transformere sundhedsvæsenet og sikre tilstrækkelig arbejdskraft i fremtiden.

Vedrørende afrapporteringens form

Udvalget har besluttet, at det vil levere anbefalinger til regionsrådet i et kortere og PowerPoint-lignende format, som blandt andet vil kunne anvendes til korte præsentationer af udvalgsarbejdet. Herudover er det aftalt, at der udarbejdes videoklip, som vil kunne anvendes i forbindelse med udvalgets afsluttende anbefalinger, fx på sociale medier mv., ligesom det slutteligt er aftalt, at administrationen undersøger, hvorvidt der kan laves en minihjemmeside med produkter fra udvalgets arbejde.

Videre proces

Den planlagte proces for behandling af udvalgets afsluttende anbefalinger fremgår herunder:

- Den 6. juni 2025: Udvalg for personale beslutter dets afsluttende anbefalinger til regionsrådet
- Den 12. august 2025: Behandling i forretningsudvalget
- Den 20. august 2025: Behandling i regionsrådet.

Ovenstående er under forudsætning af, at udvalget på nærværende møde beslutter dets afsluttende anbefalinger til regionsrådet. I bekræftende fald foreslår udvalgsformandskabet, at det planlagte udvalgsmøde fredag den 15. august 2025 aflyses.

I forlængelse heraf planlægges det blandt andet, at udvalgets anbefalinger drøftes og behandles i MED-systemet med henblik på udbredelse og drøftelse i det videre arbejde med personaleområdet, blandt andet med den prioritering målrettet de nære sundhedstilbud, som følger af sundhedsreformen, samt herunder et stærkere og mere forpligtende samarbejde mellem kommunerne og regionerne om udviklingen af sundhedsvæsenet tæt på borgerne.

Beslutning

Kontorchef Jakob Olesen præsenterede udvalgets forslag til anbefalinger.

Udvalget aftalte, at udkast til udvalgets afsluttende anbefalinger behandles af regionsrådet i august med henblik på godkendelse med de nedenstående få justeringer indarbejdet:

- Oversigten, hvor de fem anbefalinger fremgår, skal skiftes ud med et layout, der matcher udvalgets første afrapportering af anbefalinger.
- Der skal findes et andet billede til anbefalingen vedrørende social- og sundhedsmedarbejdere, som understøtter diversiteten i arbejdskraften, herunder at udvalget ønsker flere seniorer på arbejdsmarkedet.
- Der skal findes et andet billede til anbefalingen om brug af ny teknologi og nye arbejdsformer.
- Overskriften vedrørende social- og sundhedsmedarbejdere skal rettes til, så den er mere meningsfuld.
- Rækkefølgen på anbefalingerne skal ændres, så anbefalingen vedrørende brug af ny teknologi og nye arbejdsformer bliver anbefaling nummer 3.
- Materialet (herunder de to sæt af anbefalinger) skal samles et fælles sted.

Udvalget aftalte videre, at der skal laves et forord. I forordet skal der fortælles om udvalgets arbejde og trækkes tråde til de nye sundhedsråd, forretningsudvalg og regionsråd samt være fokus på at bevæge sig fra ord til handling. Administrationen udarbejder et udkast til forord, som sendes til formandskabet og dernæst resten af udvalget til skriftlig godkendelse.

Udvalget ønsker, at udvalg for personales anbefalinger tænkes ind i de forberedende sundhedsråds arbejde i 2026. Udvalget ønsker videre, at hele organisationen arbejder videre med og implementerer anbefalingerne. I forlængelse heraf planlægges det blandt andet, at udvalgets anbefalinger drøftes og behandles i MED-systemet med henblik på udbredelse.

Udvalget ønsker, at administrationen er opmærksom på, om der i forbindelse med de nye overenskomstforhandlinger er noget, der skal spilles ind med i forhold til udvalgets anbefalinger.

Afslutningsvis blev der vist en video om udvalg for personales arbejde, der planlægges vist ved regionsrådets behandling af anbefalingerne. Link til video: [Udvalg for personale](#).

Poul Berggreen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Udkast til udvalg for personales afsluttende anbefalinger til regionsrådet

Punkt 4: Gensidig orientering og aktuelle emner (kl. 10.50-11.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Eventuelt og gensidig orientering fra udvalgets medlemmer.

Orientering om forslag til fælles indsats/kampagne med opfordring til god tone

Der orienteres på mødet kort om et forslag til en fælles regional indsats/kampagne i forhold til trivsel blandt medarbejdere, der sigter mod at forebygge og modgå den stigende forråelse, der kan opleves i kommunikationen fra patienter, borgere og pårørende til ansatte. Orienteringen tager afsæt i vedlagte notat.

Beslutning

Status på evalueringsansættelser

Kontorchef Jakob Olesen gav en kort status på evalueringsansættelser udenfor lande i EU/EØS i Region Midtjylland. Der er til referatet vedlagt et notat med en uddybende beskrivelse.

Udvalget pointerede, at det er vigtigt at have for blik for mængden af ressourcer, der bruges i forhold til evalueringsansættelserne.

Orientering om forslag til fælles indsats/kampagne med opfordring til god tone

Kontorchef Jakob Olesen orienterede udvalget om et forslag til en fælles regional indsats/kampagne i forhold til trivsel blandt medarbejdere, der sigter mod at forebygge og modgå den stigende forråelse, der kan opleves i kommunikationen fra patienter, borgere og pårørende til ansatte. Region Midtjylland vil ansøge om midler, der kan indgå som en del af det samlede budget for indsatsen/kampagnen.

Udvalget blev i forlængelse heraf orienteret om, at regionen ønsker at løfte medarbejderes kompetencer i forhold til konflikthåndtering på sigt – der er dog her tale om andre midler end de ovenfor nævnte.

Poul Berggreen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Orientering om forslag til indsats vedr. god tone

Punkt 5: Evaluering af udvalgsarbejdet (kl. 11.00-11.30)

1-00-13-22

Resume

Efter aftale med udvalgsformandskabet lægges op til en udvalgsdrøftelse af de erfaringer, som udvalget hæfter sig ved, og som kan tages med i forhold til planlægning af arbejdet i kommende § 17, stk. 4-udvalg i Region Midtjylland.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at erfaringer fra udvalgsarbejdet drøftes.

Sagsfremstilling

Som følge af at udvalgsarbejdet er ved at være afsluttet, er det aftalt med udvalgsformandskabet, at der lægges op til en udvalgsdrøftelse af de erfaringer, som udvalget hæfter sig ved, og som kan tages med i forhold til planlægning af arbejdet i kommende § 17, stk. 4-udvalg i Region Midtjylland.

Baggrund

Udvalg for personale blev nedsat som ét af to særlige udvalg, der skulle arbejde i hele virkeperioden 2022-2025. Formålet var at understøtte regionsrådets arbejde med personalesituationen, herunder at levere input til regionsrådet i forhold til, hvordan Region Midtjylland sikrer gode arbejdspladser, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere nu og i fremtiden. Udvalget fik indledningsvis selv til opgave at beskrive og planlægge, hvordan det ønskede at arbejde med opgaven.

Beslutning

Udvalget drøftede erfaringer fra udvalgsarbejdet.

Udvalget understregede vigtigheden af, at det har haft fokus på at være konkrete i udvalgsarbejdet, og at der er taget afsæt i indsamlet viden fra arbejdspladser og input fra og data om personalet.

Udvalget kvitterede for de surveys, som er blevet udarbejdet i forbindelse med udvalgsarbejdet – de har givet gode indsigter og har været god inspiration i andre organisationer også.

Udvalget pointerede, at i og med det er et § 17, stk. 4-udvalg, har det muliggjort, at udvalget har kunnet gå i dybden med konkrete områder. Grundigheden og den undersøgende tilgang har understøttet, at udvalget har kunnet komme med nye vinkler og gennemarbejdede anbefalinger. Udvalget ønsker på den baggrund at understrege vigtigheden af, at denne måde at arbejde i et § 17, stk. 4-udvalg tages med videre ind i planlægningen af den nye politiske organisering/struktur.

Udvalget kvitterede for et godt samarbejde i udvalget og med administrationen.

Poul Berggreen og Susanne Buch var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 6: Frokost (kl. 11.30-12.00)

1-00-13-22

Sagsfremstilling

Afsluttende frokost for udvalg for personale.

Beslutning

Frokost.

Punkt 7: Mødedeltagelse

1-00-13-22

Beslutning

Alle var mødt, undtagen Poul Berggreen, der havde meldt afbud.

Susanne Buch forlod mødet kl. 11.00 efter behandlingen af punkt 4.

Mødet blev hævet kl. 11.25.